



## SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 2 月 10 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
信託の持つ多種多様な機能を総動員し、お客様や社会にとってのトータルソリューションを提供し、経済的価値だけでなく社会的価値の創出を実現することで、地域課題の解決を目指す。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
当店では、銀行業務のみならず、資産運用・管理や不動産も含めた「信託銀行ならではの、当社ならではの」のサービスを提供し、「超高齢社会問題に対応する資産管理」「地域住民の資産形成」「地元経済・企業の持続的成長」の3つのテーマを中心として地域に貢献していく。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
	高齢世代のお客様が、自らの意思に基づき、安心して幸福に人生を過ごすことができるように、様々な悩みやニーズに対して、情報発信や100年パスポート等、当社商品・サービスの提案を行う。	高齢世代のお客様の様々なニーズを捉えて、各種の信託商品（100年パスポート・おひとりさま信託・遺言信託、遺産整理）を提案。70件成約。 取引先企業オーナー向けに「ファミリーガバナンス」に関するWebセミナーを実施。	高齢世代のお客様が安心して幸福に人生を過ごし、自身の意思に基づき次世代への承継を果たせるように、情報提供、信託商品の提案を実施。お客様のセカンドライフの充実、円滑な承継に貢献する。
	お客様が主体的かつ合理的に金融商品を選択し健全な資産形成ができるように、職場や学校でのセミナー開催等を通じ、幅広い世代の金融リテラシー向上ならびに勤労世代の資産形成に貢献する。	取引先企業10社に対して新入社員向け投資教育を実施（総勢1,005名参加）。勤労世代に求められる資産形成についてレクチャー。 藤枝市立青島北中学校の3年生、静岡市立服織小学校の5年生への出張授業で「中長期分散投資」や「計画的なお金の使い方」をテーマに金融リテラシー教育を実施。	お客様が主体的かつ合理的に金融商品を選択し健全な資産形成ができるように、勤労世代～退職者世代に対しては年代に合わせたライフプランに関するセミナーを実施し勤労世代の資産形成に貢献、次世代を担う学生に対しては出張授業を通じて金融リテラシーの向上を図る。
	安心して働くことができる職場づくりをサポートするため、2021年4月から中小企業への適用が始まる同一労働同一賃金制度も踏まえ、取引先企業に対するコンサル提案を行う。	年金分野の取引先企業に対して同一労働同一賃金制度について情報提供を実施。あわせて市内企業1社から人事制度の見直しに関するコンサルティング業務を受託。 当社全体でエンployeeベネフィットサーベイ（従業員福利厚生に係るアンケート）を行い、県内企業8社が参加。分析結果のフィードバックを実施。	安心して働くことができる職場づくりをサポートするため、取引先企業に対して人事制度に係る情報提供、啓蒙活動を行う。
	エネルギー効率性、資源効率性の高い建築物、生産効率改善に貢献する建築物といった「環境配慮不動産」普及拡大を図るために、環境不動産認証（CASBEE）の認知度の向上、取得の促進を図るとともに、企業の不動産戦略（CRE戦略）立案、不動産活用等の提案を行う。	取引先に対し、ポストコロナを踏まえた不動産ポートフォリオの構築のサポート（不動産の購入・売却提案）や、老朽化が進む大規模建物に対する有効活用策などの提案を実施。 オフィスビルの新築・改築を検討している施主企業に対して、建設請負業者との交渉や補助金申請手続き等のサポートをする「建築コンサル」等の提案を実施。	エネルギー効率性、資源効率性の高い建築物、生産効率改善に貢献する建築物といった「環境配慮不動産」普及拡大を図るために、地元金融機関と協働し、地元活性の貢献に資するような企業の不動産戦略（CRE戦略）立案、不動産活用等の提案を行う。
	サステナビリティに配慮した経営を推進するため、取引先企業に対して、持続可能な取組の導入や持続可能性に関する情報開示の高度化等をサポートするコンサル提案を行う。	サステナブル経営を題材としたWebセミナーを2回実施したほか、取引先企業の経営層への情報提供やディスカッションを継続的に実施。 市内企業1社からサステナブル経営導入支援コンサルティングを受託し、サステナブル経営方針の策定を支援。	サステナブル経営を推進するため、取引先企業に対して、持続可能な取組の導入やカーボンニュートラルの推進、持続可能性に関する情報開示の高度化等をサポートするコンサル提案を行う。

	<p>気候変動をはじめとする環境・社会課題を解決し、お客様とともに持続可能な社会の実現に貢献するため、取引先企業に対して、左記の商品による資金面でのサポートを行うとともに、環境対応への設備更新等をサポートするトランジション・ファイナンス等、新たな商品・サービスの提案を行う。</p>	<p>県内金融機関向けにESG/SDGsに関する講演を行ったほか、取引先企業へ気候変動問題に関する情報提供を実施。あわせて、脱炭素に向けた取引先企業の取組をサポートすべく、サステナブルファイナンスの導入やリースを使ったコーポレートPPAの活用等の提案を実施。</p>	<p>気候変動をはじめとする環境・社会課題を解決し、お客様の企業活動を通じて地域社会全体へのポジティブインパクトを創出するため、サステナブルファイナンス等の資金面でのサポートを行うとともに、環境対応への設備更新等をサポートするトランジション・ファイナンス等、新たな商品・サービスの提案を行う。</p>
	<p>東証再編を控え、上場企業を中心に、コーポレートガバナンス強化に向けて、より高度な取組が求められており、当店は取引先企業に対して、最新情報の提供やガバナンスコンサルティングの提案を行う。</p>	<p>当社全体でコーポレートガバナンスに関する動向調査（ガバナンスサーベイ®）を行い県内上場企業21社が参加。分析結果をもとにした最新情報を提供するとともに、各種のガバナンスコンサルティングの提案を行い、5社からコンサルティング契約を受託。</p>	<p>上場企業を中心にコーポレートガバナンス強化に向けた、より高度な取組が求められており、当店は取引先企業に対して、最新情報の提供や各種コンサルティングメニューの提案を行い、ガバナンス強化の取組をサポートする。</p>
<p>その他</p>		<p>支店社員のSDGsへの意識向上のために、本部講師による勉強会と、支店内有志によるWeb勉強会を開催。</p>	

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	三井住友信託銀行 静岡支店 兼 静岡中央支店	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	8. 金融・保険業	
3	従業員（構成員）数	84名	
4	代表者 職・氏名	職 名	理事 支店長
		氏 名	古株 博之
5	所 在 地	〒 420-0852	
		静岡市葵区紺屋町3-10	
6	ホームページURL	<a href="https://www.smtb.jp/csr/">https://www.smtb.jp/csr/</a>	