

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 1 月 13 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
年齢・性別・国籍問わず、個の力を認め合い、仕事もライフも両立し、生き生きと働き続ける社会づくりに貢献します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
企業におけるダイバーシティ経営促進・働き方改革推進のための研修セミナーやコンサルティングや、個別のキャリア相談、女性の起業家支援などを行っています。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 女性が活躍できるための企業内プロジェクトのコンサルティングの実施 アンコンシャスバイアスや男性の働き方意識改革の研修セミナーの実施 女性活躍推進法に基づく行動計画策定のアドバイス 女性社員を対象にしたキャリアデザイン研修の実施 「働く女子大学うるおいプラス」にて女性の意識やスキル向上の講座の開催 	<ul style="list-style-type: none"> 静岡県内企業において、アンコンシャスバイアスやジェンダーバイアス研修を実施した。 女性が管理職として自信をもって活躍できるよう、リーダー候補者研修等を実施した。 女性活躍推進法に基づく行動計画書策定のアドバイスを80社に行い、女性が活躍できる職場づくりをサポートした。 	<ul style="list-style-type: none"> 静岡県内企業において、女性の活躍推進に課題を感じている企業に対し、取組みのアドバイスや研修等を実施する 活躍しづらさを感じている女性や更に活躍を望んでいる女性に対して個別相談を実施する
	<ul style="list-style-type: none"> 働きがいがある会社づくりのための静岡県内企業におけるプロジェクトの推進サポート 主体的に自分のビジョンを描く「ドリームマップ」を活用したキャリアデザイン研修の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 新入社員、中堅社員、女性社員などを対象にキャリアデザイン研修「ドリームマップ」を実施し、働き甲斐のある職場づくりのサポートを行った。 	<ul style="list-style-type: none"> 働きがいがある会社づくりのための静岡県内企業におけるプロジェクトの推進サポート 主体的に自分のビジョンを描く「ドリームマップ」を活用したキャリアデザイン研修の実施
	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人材が活躍している先進企業のセミナーの開催 多様な人材が活躍できるよう、テレワーク等の推進やクラウド型日報を活用した事例の紹介 	<ul style="list-style-type: none"> 自社においてペーパーレス化をすすめる、クラウド型日報システム等を活用し、出社しなくても業務が回る体制を整えたことで、テレワークが当たり前を実施できるようになった。 	<ul style="list-style-type: none"> 子育て／介護を抱えている方やご自身が病気を抱えている方が仕事が両立できるよう、先進事例を収集し静岡県内企業へ紹介していく。 テレワークを導入企業で社内コミュニケーション活性化のポイント等の事例を収集し、静岡県内企業へ紹介していく。
	<ul style="list-style-type: none"> 女性起業家が企業と出会う機会をサポート 事業承継の女性をサポートする「静岡県女性経営者団体A・NE・GO」での活動協力 	<ul style="list-style-type: none"> スパイシーな女性起業家を表彰する「J300アワード」のエントリー者を推薦し、静岡県内の女性起業家をサポートした。 女性の事業承継をサポートする「静岡県女性経営者団体A・NE・GO」の相談会等の活動に協力した。 	<ul style="list-style-type: none"> 女性の事業承継をサポートする「静岡県女性経営者団体A・NE・GO」の相談会等の活動をサポートしていく。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社うるるキャリア	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	1 事業所
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	5 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	内田 美紀子
5	所 在 地	〒 420-0852	
		静岡県葵区紺屋町11-1 浮月ビル5階	
6	ホームページURL	https://www.uruoiplus.jp/	