

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 2 月 8 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
<p>大塚グループ(大塚製薬)は、社会・環境問題をはじめとするサステナビリティ（持続可能性）に対する取組みが、グループの企業理念の根幹をなす重要な使命と認識し、企業理念“Otsuka-people creating new products for better health worldwide”のもとでさまざまな取り組みを行っています</p> <p>大塚ホールディングスは2016年に「国連グローバル・コンパクト」に署名しました。国連グローバル・コンパクトの10原則を支持するとともに、国連サミットで採択された「SDGs（持続的な開発目標）」も視野に入れ、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。</p>			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
<p>大塚製薬では研究開発で得られた資産を活かし、これまで地域の方々との対話を重ねてその地域特有の健康課題を導き出し、地域との協業によって課題解決のサポートを続けてきました。「熱中症対策」をはじめとし、「食育」、「生活習慣病対策」、「女性の健康」、「災害支援」などの分野でも取り組み続け、「健康」については、大塚グループが企業理念にも掲げる最重要の目標となっています。疾病の診断から治療、そして健常人の健康の維持・増進まで、健康に関するすべてを担うトータルヘルスケアカンパニーとして、人々の健康に貢献していきたいと考えています。</p>			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 環境省後援「熱中症対策アドバイザー認定制度」を活用し地域での熱中症を減らす仕組みづくりと人材育成を実施 女性の健康に関するサポート支援 中小企業向け健康経営のサポート支援 	<ul style="list-style-type: none"> 熱中症対策アドバイザーの活用(1企業)熱中症を減らす取り組みとして県内企業への熱中症説明会の実施。放課後児童クラブスタッフへの熱中症説明会を実施(2回) 	<ul style="list-style-type: none"> 環境省後援「熱中症対策アドバイザー認定制度」を活用し地域での熱中症を減らす仕組みづくりと人材育成を実施 女性の健康に関するサポート支援。講演会の実施等情報の発信を行う。
	<ul style="list-style-type: none"> 熱中症を学ぶ教材の制作および学校への無償提供を開始 楽しく学べる食育アプリ「おいしいおえかき Sketch Cook」の開発・小学校での教材活用 	<ul style="list-style-type: none"> 放課後児童クラブスタッフへの熱中症説明会実施(2回) 	<ul style="list-style-type: none"> 市内中学校への熱中症を学ぶ教材の無償提供および活用 楽しく学べる食育アプリ「おいしいおえかき Sketch Cook」通じた小学生に対する食育推進
	<p>女性特有の健康問題やサポートについて深く学べるプログラム「ヘルシーエイジングサポーター養成プログラム(OATHAS)」を地域の健康に携わる薬剤師などを対象とし開講</p>	<p>コロナ禍によりOATHASの実施が叶わなかった。</p>	<p>女性特有の健康問題のサポートとして講演会や情報提供の実施。地域の健康に携わる薬剤師に対するの勉強会や情報提供を実施。</p>
	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人取得のための伴走型支援の実施 健康経営コミュニティサイト「健康社長」を通じた健康経営に関する情報提供 	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営コミュニティサイト「健康社長」を通じた健康経営に関する情報提供を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人取得のための伴走型支援の実施 健康経営コミュニティサイト「健康社長」を通じた健康経営に関する情報提供
	<p>女性の健康に関するセミナー等を開催し、女性の活躍推進をサポート</p>	<p>年度内は画策出来なかったので来期実施していく</p>	<p>女性の健康に関するセミナー等を開催し、女性の活躍推進をサポート</p>
	<p>環境省後援「熱中症対策アドバイザー認定制度」を活用し地域での熱中症対策を減らす仕組みづくりと人材育成を実施</p>	<p>熱中症対策説明会の実施は各所で行ってきた。熱中症対策アドバイザー認定制度の活用は1企業で実施。</p>	<p>環境省後援「熱中症対策アドバイザー認定制度」の更なる活用をし、地域での熱中症対策を減らす仕組みづくりと人材育成を実施</p>
	<p>地域特有の医療課題解決に向け、自治体と連携した健康に関する取り組みを継続的に実施する</p>	<p>年度内は画策出来なかったので来期実施していく</p>	<p>地域特有の医療課題解決に向け、自治体と連携した健康に関する取り組みを継続的に実施する</p>

(記載上の注意)

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	大塚製薬株式会社 名古屋支店 静岡出張所	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	

2	業 種	3. 製造業	
3	従業員（構成員）数	24 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	名古屋支店 支店長
		氏 名	井上 務
5	所 在 地	〒 422-8053	
		静岡市駿河区西中原 1 - 2 - 1 1	
6	ホームページURL	https://www.otsuka.co.jp/	