

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 2 月 9 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
企業価値の継続的な向上をはかり、全てのステークホルダーからの信頼と期待に応えていくことで持続可能な地域社会の発展に寄与する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
新卒、中途問わず積極的な採用活動を行っており、2020年12月にはインターンシップ事業において経営革新計画の承認を静岡県から受けている。 また、飲食事業においても同様に経営革新計画の承認を受けており、自社活動を通じて地域貢献・活性化に寄与している			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
	・ 契約件数20%アップ（保険商品）	契約件数約35%減 部署体制の見直しで人員減となったことが要因	・ 契約件数10%アップ（保険商品）
	・ 資格取得奨励制度の利用者数を増加させる	横ばい	・ 資格取得奨励制度の利用者数を増加させる
	・ 女性役職者数0名→2名	女性役職者数0名→0名	・ 女性役職者数0名→2名
	・ 自社だけでなく、取引先への紹介、導入を進めていく（取引先取扱件数5%アップ）	ウォーターサーバー 取引先取扱件数 15%アップ	・ 自社だけでなく、取引先への紹介、導入を進めていく（取引先取扱件数10%アップ）
	・ 取扱件数5件増	エアコン・LED 取扱件数14件増	・ 取扱件数10件造
	・ 取引先企業数4,200社→5,000社 ・ 役職者数32名→35名	・ 取引先企業数4,200社→4,900社 ・ 役職者数32名→29名	・ 取引先企業数4,900社→6,000社 ・ 役職者数29名→33名
	・ 社員数96名→100名	・ 社員数96名→78名	・ 社員数78名→90名
	・ 地域住民やサポーターが楽しめるイベントを開催していく ※新型コロナウイルスの動向に注視し、開催可否の検討や感染拡大防止の対策を徹底していく ・ 20代社員数54名→60名	・ 新型コロナウイルスの感染拡大が収まらず、イベント開催を断念 ・ 20代社員数54名→40名	・ 新型コロナウイルス対策の制限緩和のタイミングでイベントを企画する ・ 20代社員数40名→47名
	・ 水以外の食料品の備蓄を進める	・ 非常用食料を本社内に備蓄	・ 本社以外の拠点にも食料品の備蓄をしていく
その他	全社的にSDGsが浸透するよう周知徹底をしていく	宣言書の社内掲示をして周知している	・ SDGsへの取組について社外認知度を上げていく

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社エス・トラスト	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	5 事業所
2	業 種	7. 卸売・小売業	
3	従業員（構成員）数	78 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	磯部 誠
5	所 在 地	〒 422-8041	
		静岡県駿河区中田4丁目9-23	
6	ホームページURL	https://strust-inc.co.jp	