

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 1 月 28 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
『人を活かし、人を通じて社会に貢献する』企業として人と社会を繋げる事により社会貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
地域密着型企业として、それぞれ地域毎のマッチング(静岡の企業には静岡の社員)を基本とし、地域経済の発展を促している。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人の継続 健康チャレンジの推進(アプリ等導入し、参加者の前年比増を目指す) サークル活動(運動系)への補助(継続) 	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人2021取得済。2022については申請中(取得予定)。 健康チャレンジはアプリ導入完了。1/15現在50名参加中。 サークル活動への補助は実績0(コロナ禍で活動そのものが行われていない為) 	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営有料法人2022取得 健康チャレンジアプリ参加者10%UP 活動実績のある運動系サークルへの補助
	<ul style="list-style-type: none"> 導入研修の継続実施(就業規則等義務と権利について学ぶ) セミナーの見直し、追加(現状：社内研修、外部研修、eラーニング) 資格取得支援(受験料補助、手当支給)の継続実施 	<ul style="list-style-type: none"> 研修実施継続中。 セミナー見直し中。2022年中に追加予定。 資格取得支援実施中。 	<ul style="list-style-type: none"> 導入研修継続実施 新規セミナー追加 資格支援継続
 	<ul style="list-style-type: none"> 男女に関係なく、業務内容・スキルによって適切に配属し、結果によって評価を行う(同一労働同一賃金)。 	<ul style="list-style-type: none"> 性別関係なく採用活動を行った。配属についても業務内容・スキルで判断。 	<ul style="list-style-type: none"> 男性に偏らない(=女性も入社し易い)制度の策定 新入社員女性比率25%以上 女性リーダ数：1人⇒4人(5年以内)
 	<ul style="list-style-type: none"> クールビズ・ウォームビズの継続実施 LED照明の当社⇒管理建物全体への拡大 	<ul style="list-style-type: none"> クールビズ=室温28℃、ウォームビズ=室温20℃を目安に冷暖房温度を設定。 管理建物へのLED照明設置については、省エネセンターの診断を受診(結果待ち) 	<ul style="list-style-type: none"> 各居室の室温実測値からの標準設定温度を定める。 診断済工場のLED照明化
	<ul style="list-style-type: none"> 休暇取得率前年比増(適切な労働時間の管理の為の積極的な休暇取得) 新規配属人数前年比10%増 	<ul style="list-style-type: none"> 全社の有休取得率77%。前年が飛び抜けて高かった(84%)為、未達 入社人数32人⇒37人で116%達成 	<ul style="list-style-type: none"> 全社有給取得率：80%以上 入社社員数：41人以上
	<ul style="list-style-type: none"> グループウェアによる電子帳票・Web申請化を推進。ペーパレス化を進める。 	<ul style="list-style-type: none"> グループウェア導入時に検討していた既存の社内で完結する帳票についてはペーパレス化完了。 タイムカード等次段階でペーパレス化を進めるもの並びに社外とのやり取りが発生するものについては、システム導入含め検討中。 	<ul style="list-style-type: none"> タイムカードシステム導入によるペーパレス化
	<ul style="list-style-type: none"> SDGsに取り組んでいる企業へ社員を配属することにより、間接的にも参加人数を増やす。 	<ul style="list-style-type: none"> SDGsに取り組んでいる企業10社へ配属 	<ul style="list-style-type: none"> 配属企業：10社以上 配属人数：10%アップ

(記載上の注意)

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	株式会社 アイデア	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	8 事業所
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	355 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	大村 直己
5	所 在 地	〒 420-0034	
		静岡市葵区常磐町2丁目4-25 アイデア常磐町ビル7F	
6	ホームページURL	https://www.kk-idea.com	