

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉 令和2年 2月 1日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
社会課題を解決する新しい提供価値を生み出し、ビジネスを通じて持続可能な社会の実現に貢献している。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
リコージャパンはSDGsを経営の中心ととらえ、事業活動を通じて地域社会の課題解決に貢献する事を中心に活動を推進します。また地域の社会課題を「自分ごと」としてとらえ、リコーグループの社内実践活動のご紹介やRE100(事業活動を再生可能エネルギー100%でまかなう)の達成に向けた取組、自治体との地域包括連携協定締結をベースにした協働などでSDGsのゴール達成に向けた活動を推進しています。			
各目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	リコーサイエンスキャラバンなど教育支援活動実施 (過疎地の)少人数校での教育格差の解消に向けた取組としての商品・サービスの提供	・コロナ影響により教育支援活動は実施できず	<コロナ状況を踏まえ実施可否を判断> ・サイエンスキャラバンの実施:1件 ・遠隔授業の実証実験:1件
	組織職全員の「イクボスチャレンジ」の登録 男性の育児休暇取得率50%以上 エイジョ(営業女子) イベントへの参加	・全組織職社員がイクボスセミナー受講(社内) ・育児休暇取得率:50%(対象4名取得2名) ・営業女子イベント(社内)8名参加 ・ダイバーシティイベント(静岡市主催)5名参加	・育児休暇取得促進...取得率目標:50% ・ダイバーシティ社外イベントへの参加:1件
	中小企業の生産性向上に貢献する商品・サービスの提供 ファミリーデーの開催 1回/年 テレワークデー 1日以上取得(指定期間) ワークライフ・マネジメント推進	・IT導入補助金活用によるお客様業務の生産性向上支援 ⇒ 採択件数36件 ・コロナ影響でファミリーデーは開催できずも、テレワーク(在宅勤務)は全社員が日常的に活用できている	・有給休暇取得促進...取得率目標:70% ・障がい者雇用促進...雇用率目標:2.3%(2名採用)
	お客様への環境負荷低減商品の提案 浜松事業所におけるEV導入・照明空調制御システムの導入	・19年11月にリニューアルした浜松事業所、20年8月に移転リニューアルした掛川事業所で、照明・空調制御システムによる省エネと快適性の同時実現を提案開始	・静岡事業所のリニューアル(7月予定)に伴い、静岡市内のお客様への環境ソリューション提案開始 実施目標:10社
	生物多様性保全活動への社員の参加 90%	・参加を予定していた大浜海岸清掃はコロナ影響により中止となり参加できず	<コロナ状況を踏まえ実施可否を判断> ・海岸清掃ボランティア活動への参加:1回
	自治体をはじめとしてSDGsに取り組んでいる学校・団体・企業などとのSDGsの協働活動	・静岡市や静岡青年会議所主催の「SDGsオンラインセミナー」参加	・SDGsイベントへの参加:1件 ・SDGsセミナー/イベントの開催支援:1件

(記載上の注意)

- 1 取組は3~5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	リコージャパン株式会社 販売事業本部 静岡支社		
	(本社が届け出る場合はその事業所の数)		
業種	7. 卸売・小売業		
代表者 職・氏名	職名	支社長	
	氏名	鈴木 太志	
所在地	〒422-8078 静岡市駿河区さつき町5-37		
URL	https://www.ricoh.co.jp/sales/about/		
従業員(構成員)数	男性	253人	女性 44人 計 297人