






SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、
持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉

2021年1月29日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
確かな技術と施工で信頼にお応えし、住関連事業を通じて、持続可能で豊かな地域社会の実現に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
CO2を削減できる住宅の建築を推進し、太陽光発電等の環境設備機器を搭載し、ZEH比率を向上させて地球温暖化の抑制に貢献する。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	朝礼・環境整備・挨拶等により、仕事を通じて健康的な生活の確保と豊かな人生の実現を目指し活動していく。	職場での週5日、毎日の朝礼・環境整備・挨拶を実施遂行できている。	豊かな人生の実現にむけて、週5日、毎日の日報の記入に取り組むことで、時間管理を意識したよい習慣を身につける
	小学校から大学生までの幅を広げ、モノづくりの良さを伝えていく。誰でも一定の品質が保てるシステムを強化していく。	モノづくりからお引き渡した後の情報のIT化、一元化を目指し、社内システムの構築に着手。取り組み中。	社内システムのさらなる構築にむけブラッシュアップする。全部門がノンストップで業務遂行でき、情報更新・情報共有のできるシステムづくりを目指す。
	CO2削減・光熱費の削減の為、ZEH(ニアリーZEH含む)対象棟数を着工戸数80%以上を目標とする	ZEH(ニアリーZEH含む)対象棟数着工戸数の74%の実績となった。	引き続き、対象棟数を着工戸数の80%以上を目標に取り組みます。
	面談を定期的に行い、ビジネス・プライベートのベクトルを共有していく。ビジョンの実現を協働作業として捉えて向かっていく。	週5日、毎朝の朝礼にて理念の唱和する事で働く目的や各自の人生目標を考えたり、年2回以上の面談を行うことで経営方針への取組みについてベクトルを共有する機会を設けている。毎月1回以上の社内研修を実施している。	社内研修への参加によるスキルアップ、職務役職にとられない委員会活動への参加による、社内コミュニケーションの機会創でより働きやすい職場づくり、経済成長をつづける企業づくりを目指す。
	提供する住空間をよりレベルアップし、よりコミュニケーションがあふれる住環境を提供していく。	毎月1回以上の社内研修、社外セミナーの実施、スキルアップのための書籍や設備等の購入でスキルアップを行い、顧客への提供、アウトプットに活かしている。	質の高い住宅を提案し、長く住み続けられる家づくりを目指す。長期優良住宅の対象棟数を着工戸数の100%を目指す。
その他	SDGs推進のため、経営計画書に掲載し、朝礼にて定期的に共有する。	SDGs推進のため、経営計画書に掲載し、朝礼にて定期的に共有した。	SDGs推進のため、今年度の取組み目標を経営計画書に掲載し、朝礼にて定期的に共有していく。

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社建設のマルモ (本社が届け出る場合はその事業所の数)		
業種	2. 建設業		
代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
	氏名	望月博司	
所在地	422-8045 静岡市駿河区西島1038-2		
URL	https://marumohome.com/		
従業員（構成員）数	男性	6	人
	女性	8	人
	計	14	人