

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、
持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

（宣言日・変更日） 令和2年 4月 20日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
物加事業者としての使命を果たすべく、健康で安全な職場環境を整えることにより道路交通事故を無くすとともに、ECODライブや製紙・リサイクル関連事業によって環境に優しい事業を構築する。また多くそして多様性に富んだ雇用創出を実現する			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
「人を大切に、物を大切に」を基本理念として、あらゆる人・モノに感謝しながら事業活動を前進させていく。”昨日より今日、今日より明日”へ成長と明るい未来を創り出していく。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	生損保における保障強化によって、経済損失削減と、従業員が生活に困ることの無い事業展開 損害保険のオールリスク化による災害時の補償領域拡大。従業員保険の整備拡充によって損失を抑える。	生損保の保険強化・オールリスク化達成。	保険内容の全面的見直しによる、 事業継続への対応強化
	健康経営取得を軸とした健康増進による職場環境充実 健康経営優良事業所認定を目指す。 ドライブレコーダーの設置運用。	健康経営認証のための申請提出済。 8割のトラックへのドライブレコーダー設置完了。	2021健康経営の認証取得 全トラックへのドライブレコーダー設置 デジタコランキングの運用拡大による事故防止
	社会科見学をはじめとした職場体験学習の充実 年に5回以上の社会科見学・職場体験学習（障害者実習を含む）の実施。 子どもを持つ家庭への福利厚生拡大。	職場体験の実施はできたが、コロナの影響もあり、3回程度の実施にとどまる。	コロナの状況にもよるが、3回以上の実施を目指す
	女性管理職の新規登用を目指す。 セクハラ相談窓口設置。 育児介護休業取得率UP。	女性管理職新規登用2名。 女性活躍推進行動計画の提出。 セクハラ相談窓口設置完了。 育児休業取得者前年0名⇒本年3名。	女性従業員比率UP 女性活躍推進行動計画の実施
	衛生的なトイレと職場環境を維持する ウォーターサーバー設置場所増設。 男女別トイレ増設。石鹸・消毒設備増設。	男女別トイレの改装工事実施。トイレ節水化。 ウォーターサーバー設置増設。 石鹸・消毒設備増設。	男女別節水型トイレの継続 ウォーターサーバーの継続設置
		重油ボイラーからガスボイラーへの転換	倉庫内照明のLED化 トラックの燃費向上
	セミナー・見学会・体験会を通じた若年層・障害者の雇用促進。派遣労働者・障害者の同一労働同一賃金化。離職率を5%以上低下させる。 会社説明会・見学会・障害者雇用セミナーの実施。職業訓練校としての事業展開検討。	就職・転職準備スクール講師担当。若年層向け就職・転職マッチング交流会参加。離職率の低減実施。 コロナの影響もあり、障害者雇用職業訓練校関係の実績なし。	業界説明会参加 各種セミナー参加
	物流インフラの一部として、ECOドライブを通じ、社会活動に役立つ運行 グリーン経営認証の継続取得。 ECOドライブ表彰実施。	ECOドライブをランキング化し、燃費削減向上。	ECOドライブランキングの継続実施 グリーン経営認証の継続取得
	女性・障害者・高齢者の雇用率UP。 治療と仕事の両立支援セミナー・障害者雇用セミナー実施。	女性・障害者雇用率UP。 働き方改革・ダイバーシティ経営セミナー講師パネラー担当。	女性・障害者雇用率UPの継続 雇用促進セミナーの実施
	地域の安全・衛生を確保した活動 夜間パトロール活動。 ハラスメント相談窓口とホットラインの設置。	月2回の近隣清掃活動実施。 近隣夜間パトロールの継続実施。 ハラスメント相談窓口設置。	近隣清掃継続 夜間パトロールの継続 夜間電話対応
	古紙からのリサイクルによる紙製品の製造と古紙をはじめとしたリサイクル関連品の配送。	継続事業として古紙からのリサイクルによる紙製品の製造と古紙をはじめとしたリサイクル関連品の配送実施。	古紙からのリサイクルによる紙製品の製造と古紙をはじめとしたリサイクル関連品の配送の継続
	避難経路・緊急連絡体制整備による社内災害死傷者ゼロ。	緊急連絡体制を改めて整備。	緊急連絡体制の継続確認 夜間点呼者による電話対応
	再生紙製品の活用を促進し、プラスチックごみを減少させる。	再生紙製品の生産 使用対象拡大	再生紙製品の生産拡大
	FSC森林認証の維持継続。	FSC森林認証の維持継続。	FSC森林認証の維持継続 FSC森林認証商品の拡大
	制度整備することによる平和で働きやすい職場環境構築。 ハラスメント相談窓口設置・周知・掲示及び対処法の明文化。	制度・規定の改廃 ハラスメント相談窓口の設置	ハラスメント関係掲示物展開
	技能実習生を通じたパートナーシップとその継続。	技能実習生制度の運営継続。	技能実習生制度の継続と延長雇用の計画
その他		SDGsパネルディスカッション参加。 取引先でのSDGs説明会実施。	SDGs関係イベントへの参加 取引先へのSDGs展開

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	徳三運輸倉庫 株式会社		
業種	運輸・倉庫業・物流業・製紙製造業		
代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
	氏名	兼子 卓三	
所在地	〒424-0204 静岡県静岡市清水区興津中町873-1		
URL	http://www.tokusan-unyu.jp/		
従業員（構成員）数	男性	199 人	女性 32 人 計 231 人