





## SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、  
持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉 令和 3 年 1 月 28 日

<b>事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿</b>			
静岡の「ここにしかない」を資産に変え、地域の魅力を革新し、人々の豊かな生き方に貢献する			
<b>事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療機関・大学・生産者と連携し、静岡健康美食「駿河湾レシピ」の提供による「誰も孤独にしない食卓づくり」や、メディシェフ育成による食育の推進。</li> <li>・副業人材の積極的な活用により、テレワークやワーケーションの啓発を通じた働き方改革。</li> </ul>			
<b>目標に関連する取組内容</b>			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	メディシェフアカデミーの開催、周辺飲食店への健康食メニュー導入支援（3店舗）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メディシェフアカデミーを5回開催</li> <li>・静岡県内15店舗（飲食店7店、惣菜屋2店、加工業者6社）への健康食メニュー支援を行った。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自社で作る健康と観光を合わせたパッケージツアー商品を販売する。</li> <li>・ワーケーションの推進</li> </ul>
	従業員全員に「メディシェフ」を習得させる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メディシェフジュニア試験を全社員が取得</li> </ul>	
	女性管理職1名増（2人→3人）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性管理職1名増を達成。（フロント、料飲、総務に合計3名の女性管理職）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワークなど多様な働き方の推進</li> <li>・テレワーク就業規則を作る</li> <li>・テレワーク人材1名以上</li> <li>・ワーケーションの推進</li> </ul>
	新事業に対し、副業人材を3名受け入れる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メディシェフ事業に7名</li> <li>・スマートヘルスツーリズム事業に2名の受入れ実績。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワークなど多様な働き方の推進</li> <li>・ワーケーションの推進</li> <li>・テレワーク就業規則を作る</li> <li>・テレワーク人材1名以上</li> </ul>

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 竹屋旅館（ホテルクエスト清水）		
	（本社が届け出る場合はその事業所の数 1事業 ）		
業 種	10. 宿泊・飲食業		
代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長	
	氏 名	竹内 佑騎	
所 在 地	〒424-0816 静岡市清水区真砂町3-27		
U R L	<a href="https://www.takeyaryokan.com/">https://www.takeyaryokan.com/</a>		
従業員（構成員）数	男性	15人	女性 35人 計 50人