

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

（宣言日・変更日）令和3年1月28日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
<small>事業活動を通じて社会におけるリユースを促進する。 障害者の一般企業への就労及び継続的な自立支援を行い地域で安心して暮らせる 持続可能な社会の実現に貢献する</small>			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
社会に必要な知識とコミュニケーションを学びながら職員が遊び心を持ち利用者と共に成長していく 障害の有無に関わらず質の高い教育の提供を目指す			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	事業活動における収入で利用者賃金を賄う B型事業書における工賃20,000円を達成	自社作業の利益向上のために新規事業を計画 B型事業書における工賃20,000円を稼げている利用者が5人いる	新規事業が新年度開始できるように年度末までに準備を整える。B型事業書における工賃20,000円を稼げている利用者を7人にする
	子ども食堂の実施 konoki放課後等デイサービスの地域から小学生を対象に実施していく 隔月実施（4回/年）	子ども食堂実施のための計画を行った（コロナの影響で実施が出来ていない）	子供食堂以外でも支援出来る団体に寄付等の支援を1件以上行う 状況を見ながら子供食堂の実施1回以上行う
	利用者との面談にて健康面を確認し必要なら助言していく（軽い運動や、服薬管理等）（1回/月）	利用者との面談で健康面は必ず確認し、必要な場合は運動を促したり服薬のチェックを行っている。感染予防の徹底実施	利用者への面談での健康面についての確認は継続していく。休みがちな利用者に対して毎日出勤できるように健康面以外の精神面にも支援の継続を行う。感染予防の徹底継続
	就労準備型放課後等デイサービス7月開所 障害児の自立の確立と将来なりたい自分になれるように療育していく	就労を視野に入れながら多くの体験ができる放課後等デイサービス7月開所した。情緒を豊かに出来るようなレクリエーションを取り入れている	レクリエーションでの体験をご父兄や地域に知ってもらふ発表の場を設ける。自然に触れる機会を増やし利用者の心身共に情緒を安定させ質の高いレクリエーションの向上を目指す
	女性が働きやすく活躍できる職場づくり 男性の育児休暇取得の確立を目指す	女性管理職1名就任（全体で100%）	女性が働きやすい環境の改善を1つ以上設定する。（子育て、介護において）
	弊社売上向上の為に計画書に沿って目標数値達成を目指し経済成長に繋げていく	目標達成に向けてのPDCAの実行（月1回） 管理者会議での数値目標の改善点についての話し合い（月1回）	今年度目標数値の達成の為にPDCAのスピードを上げる。障害者の一般企業への雇用。ディーセント・ワークを目指す
	ポスター等の掲示により地域へ情報発信する 権利擁護の研修に参加し職員一人一人の理解に繋げていく 5名参加	静岡市SDGsポスターを入りに掲示し、研修参加を促し職員の意識の向上を図った	利用者全員の権利擁護 促進のために職員の支援力の向上を図る。
	地域の美化活動実施（1回/月） ペーパーレス推進の為にICT化を目指す 印刷用紙5%削減	放課後等デイサービスで美化活動の実施	美化活動の継続 ICT化の実現によりペーパーレス現実化を目指す。（6月～）
	リサイクル商品の販売を通じて廃棄物の削減及び再生利用の促進	リサイクル商品の廃棄を削減の実行 リユースを促進	リサイクル商品の廃棄を削減の実行 リユース促進を継続、拡大（店舗拡大）
	放課後等デイサービスの活動の1つに畑作業を行う 自然で育った恵みに感謝を感じ・学ぶ 苗植え・収穫・食育を1つのサイクルとして実施	放課後等デイサービス2事業所で畑作業を行い収穫した野菜を使った料理レクを行った	継続させるために畑の手入れ、新しい作物の作付準備。クリーン作戦の中で外来種侵入の防止活動にも参加する
	誰もが働きやすい環境を整える為に、福利厚生の充実を図る	福利厚生の中でランチ支給、レクリエーションや飲み会、ランチ会等の実施（月1回）	福利厚生の充実の増加。イベント等で地域のコミュニティの場を設ける。
	福祉の枠を超えたパートナー企業との交流・情報・発信を積極的に行う パートナー企業	SDGsセミナーに参加 しずおかのローカル指標づくりプロジェクトに参加 他関連企業との交流実行	しずおかのローカル指標づくりプロジェクトに参加を継続（参加人数増加）。パートナー企業2事業所確立

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 アレミティ		
	（本社が届け出る場合はその事業所の数 5 ）		
業種	1 2. 医療、福祉		
代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
	氏名	原田 昌樹	
所在地	〒422-8054 静岡市駿河区南安倍3丁目12-4		
URL	http://www.aremiti-support.net		
従業員（構成員）数	男性	6 人	女性 32 人 計 38 人