

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

（宣言日・変更日）

令和3年3月3日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
<p>静岡発のノズルを通じて、世の中を便利にし、ノズルで世界一を目指す。 高度な人材育成、地元雇用、働きがいのある会社を実現し、静岡に持続可能なものづくりの最適な環境を創りだす。</p>		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
<p>・働き方改革を実行した上で、生産性向上を実現させる。その為に、ハイパフォーマンス人材の育成に加えて適材適所に人材を配置していく。人材を有効に活用する事によって、生産性を向上させる事ができる。 ・地元高校や地元の雇用支援機関と連携をとり、生産現場としてだけでなく、教育現場としての役割も担って行く。地元の人材を積極的に採用し、静岡に持続可能なものづくりの最適な環境を創りだす。 ・ハラスメントゼロの環境をつくり、離職者ゼロにし、働き甲斐のある職場をつくる。それによって経験豊富な人材を多く育成でき、生産性を向上する事ができる。 ・静岡のものづくり企業におけるSDGsの達成に向け、協力会社や取引先などへ取り組みを認知・共感してもらい、できる範囲で各社が取り組めるように少しずつ輪をひろげていきたい。</p>		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	3年12月31日までの取組目標
	ダイナミックなジョブ・ローテーションによるハイパフォーマンス人材を育成している。	勤続5年以上の従業員に2つ以上の加工を覚えてもらい、ハイ・パフォーマンス人材を増やし、工場全体の機械稼働率で、前年比2%アップを目指す。
	デマンドによって電力使用量を10%ピークカットに成功している。	仕事量の増減があったとしても都度、最適なピークカットを今後も継続していく。（従来比10%カット）
	地元雇用を目的に、静岡市を横断する私鉄に車内放送を実施し、地元での認知度アップを狙っている。	地元高校の企業研究や雇用支援機関の企業実習へ、教育の場として提供するとともに積極的な地元採用により、静岡に持続可能なものづくりの最適な環境を創りだす。
	ハラスメント対策の行動目標を掲げ、NGワード、NGアクションを設定、相談窓口を設立。ハラスメントに関する誓約を全員と結んでいる。	ハラスメントゼロ。 1年以内の離職者ゼロ（試用期間を除く）。 働き甲斐のある職場をつくる。 経験豊富な人材を育成し、生産性向上に繋げる。
	30年以上前からマイコップ、マイ箸に取り組んでいる。	従業員の取組100%を維持する。 使い捨て製品の購入を抑制する。 持続可能な生産消費形態の認知・共感を目指す。

（記載上の注意）

- 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 目標はなるべく定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	日本ニューノズル株式会社 (本社が届け出の場合はその事業所の数 1事業所)	
業種	3. 製造業	
代表者 職・氏名	職名	代表取締役社長
	氏名	望月飛竜
所在地	〒420-0804 静岡市葵区竜南2-6-12	
URL	http://nihon-new-nozzle.co.jp	
従業員（構成員）数	男性 20 人	女性 2 人 計 22 人