

外郭団体の経営改革に向けた5年間(平成17～21年度)の取組 (「外郭団体改革基本プラン」の検証)

I	経営改革に向けた取組と評価	p. 1
1	各視点における取組内容	p. 1
(1)	視点1「本市の関与の適正化」	p. 1
①	所管部局の意識改革と指導の徹底	
②	事業の見直し	
③	財政支出の見直し	
ア	補助金・負担金の見直し	
イ	委託料の支払方法等の見直し	
④	人的支援(職員派遣)の見直し	
(2)	視点2「外郭団体の自主的・自立的な経営基盤の確立」	p. 4
①	健全な経営システムの確立	
ア	経営改革実施計画の策定	
イ	経営状況の点検・評価	
ウ	顧客満足度の向上及び成果目標の設定	
エ	経営情報の公表	
②	経営体制強化への取組	
ア	経営責任の明確化	
イ	外郭団体設立目的への回帰と事業の見直し	
ウ	財政の健全化	
エ	組織の見直し	
オ	職員配置・定員管理計画	
カ	人事制度の確立	
(3)	視点3「指定管理者制度への対応」	p. 9
①	本市の対応	
②	外郭団体の対応	
2	改革重点外郭団体の取組	p. 10
3	取組と評価のまとめ	p. 13
II	外郭団体改革基本プランの検証	p. 14
1	各視点の考え方の検証	p. 14
(1)	視点1「本市の関与の適正化」	p. 14
(2)	視点2「外郭団体の自主的・自立的な経営基盤の確立」	p. 15
(3)	視点3「指定管理者制度への対応」	p. 16
2	今後の外郭団体改革の取組	p. 17
(1)	プランから新たな取組へ	p. 17
(2)	今後の取組について	p. 17
①	公益法人制度改革の見直し	
②	外郭団体の果たしてきた役割・果たしている役割の検証	
③	各団体固有の課題	
(3)	計画なき期間の改革の進め方	p. 18

平成23年3月

静岡市経営管理局