

令和5年度

静岡市

UIJ ターン就職促進に係る若者の意識等調査

報 告 書

令和6年3月

静 岡 市

目 次

1.調査概要	1
(1) 調査目的	1
(2) 調査全体フレーム	1
2.「若手社会人のUIJターン就職に関する意識調査」の結果	2
(1) 調査対象者の属性	2
(2) 最終学歴	5
(3) 最終学歴の学校所在地	7
(4) 最終学歴の学校所在地が静岡県外と回答した人の最終学歴の学校が所在する都道府県	8
(5) 転職経験の有無	9
(6) 現在の勤務先の業種	13
(7) 現在の職種	14
(8) 静岡市内企業に就職した理由	15
(9) 静岡市内企業に就職する際の情報収集手段	17
(10) 静岡市内企業に今後も継続勤務する意向	18
(11) 静岡市内企業に就職しなかった理由	19
(12) 静岡市内企業への就職を検討する条件	27
(13) 将来的に静岡市内企業へUIJターン就職する意向	34
(14) 静岡市内企業へUIJターン就職することを考えるきっかけ	36
3.「UIJターン就職に係る静岡市内企業実態調査」の結果	41
(1) 事業所の基本属性	41
(2) 従業員の過不足の状況	43
(3) 令和5年4月の新卒採用の有無	45
(4) 令和5年4月の新卒採用者の出身校の所在地	47
(5) 令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの	47
(6) 令和6年4月の新卒採用の予定	51
(7) 令和6年4月の新卒採用予定者に対する静岡県外での採用活動状況	53
(8) 静岡県外で新卒採用活動を行っている地域	55
(9) 静岡県外で新卒採用活動を行う理由	55
(10) 静岡県外で新卒採用活動を行わない理由	56
(11) 過去3年間の中途採用の有無	57
(12) 中途採用者の採用直前の居住地	59
(13) 中途採用を行った事業所の具体的な採用活動	59
(14) 若年者の採用活動について充実、強化、改善したい点	60
附 表	61

1. 調査概要

(1) 調査目的

若者のUターン及びJターン（以下、UIJターンという）の実態を把握するために、若手社会人を対象とした意識調査及び市内に立地する企業を対象とした採用活動などをテーマとしたアンケート調査を実施し、静岡市の政策検討のための基礎資料とする。

(2) 調査全体フレーム

【若手社会人のUIJターン就職に関する意識調査】

調査対象 静岡市出身で静岡市内及び静岡市外に勤務する社会人

対象年齢 20歳～39歳

調査方法 インターネット調査会社であるNTTコム オンライン・マーケティング・ソリューション株式会社（以下、NTTコム オンラインという）に登録されたモニターに対するWEBアンケート調査

調査期間 令和5年9月25日～9月29日

回答状況

アンケート対象者（20歳～39歳）	静岡市出身回答者	該当率
50,888人	403人	0.8%

【UIJターン就職に係る静岡市内企業実態調査】

調査対象 静岡市内に立地する1,000社（従業員5人以上を抽出）

調査方法 調査票を郵送し、返信用封筒にて回収又は静岡市電子申請システムを利用したインターネット調査

調査期間 令和5年9月5日～9月29日

回答状況

対象事業所	対象数	回収数	回収率
静岡市内事業所	1,000社	500社	50.0%

本報告書内の表記について

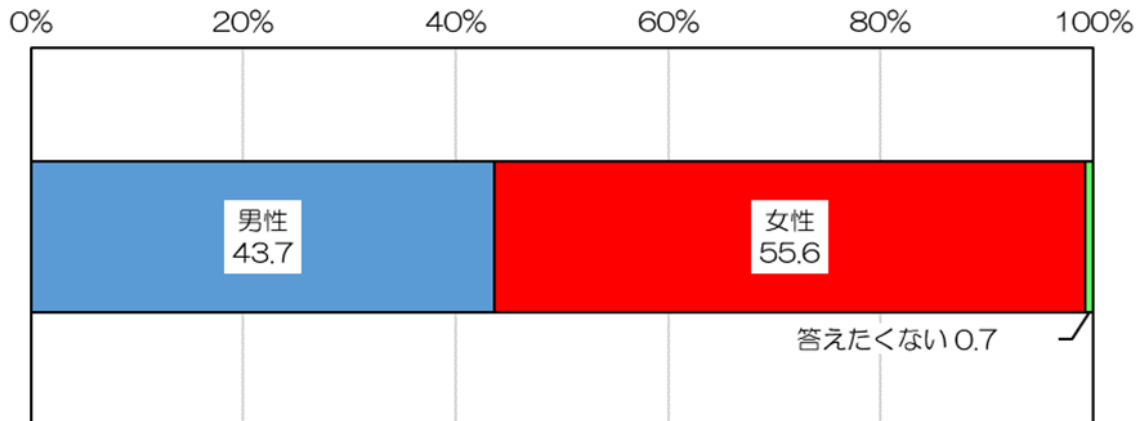
- ①調査結果の数値（％）は、小数点第2位を四捨五入しており、内訳の合計が100%にならないことがある。
- ②グラフの中の数値の単位は特記したもの以外は%である。
- ③質問に対して、無記入となっている場合などは「不明」として処理している。このため回答者の実数は質問ごとで異なる。また、個別の分析においては「不明」は合計に含めずに集計している。
- ④質問の回答を複数答えることができる場合は、回答者数に対する割合を表示しているため、構成比の合計が100%を超えることがある。
- ⑤本調査アンケートの集計において、最終学歴について中学校卒業を「中卒」、高等学校卒業を「高卒」、短期大学卒業を「短大卒」、大学卒業を「大卒」、大学院卒を「院卒」、高等専門学校卒業を「高専卒」、専門学校卒業を「専門卒」とした。

2. 「若手社会人のUIターン就職に関する意識調査」の結果

(1) 調査対象者の属性

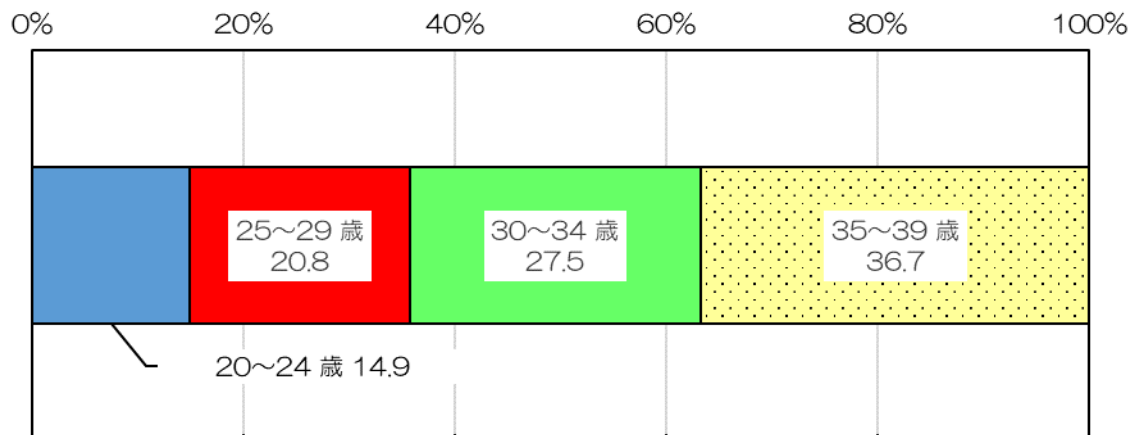
NTT コム オンラインの登録モニター50,888 人に対しアンケート調査を実施した結果、静岡市出身者は403人が該当した。調査対象者における属性別では、「男性」が43.7%、「女性」が55.6%、「答えたくない」が0.7%であった。

図表 2-1-1 回答者の属性別



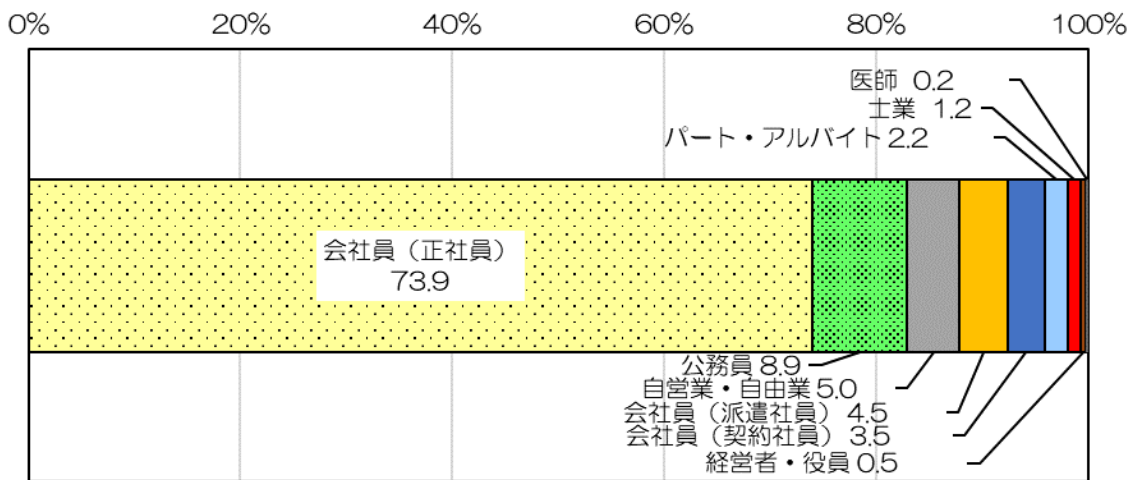
回答者の年齢別では、「20歳～24歳」が14.9%、「25歳～29歳」が20.8%、「30歳～34歳」が27.5%、「35歳～39歳」が36.7%であった。

図表 2-1-2 回答者の年齢別



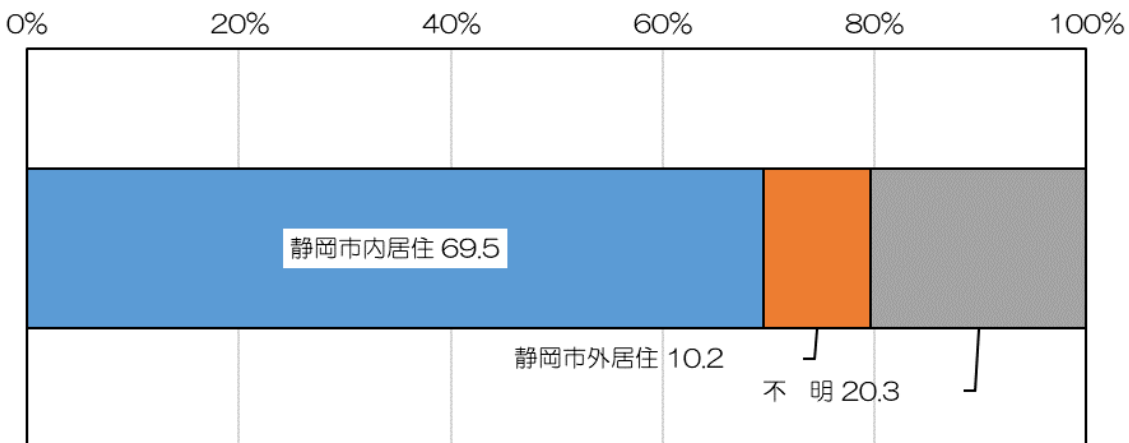
回答者の職業別では、「会社員（正社員）」が73.9%、「公務員」が8.9%、「自営業・自由業」が5.0%、「会社員（派遣社員）」が4.5%、「会社員（契約社員）」が3.5%、「パート・アルバイト」が2.2%、「士業」が1.2%、「経営者・役員」が0.5%、「医師」が0.2%であった。

図表 2-1-3 回答者の職業別



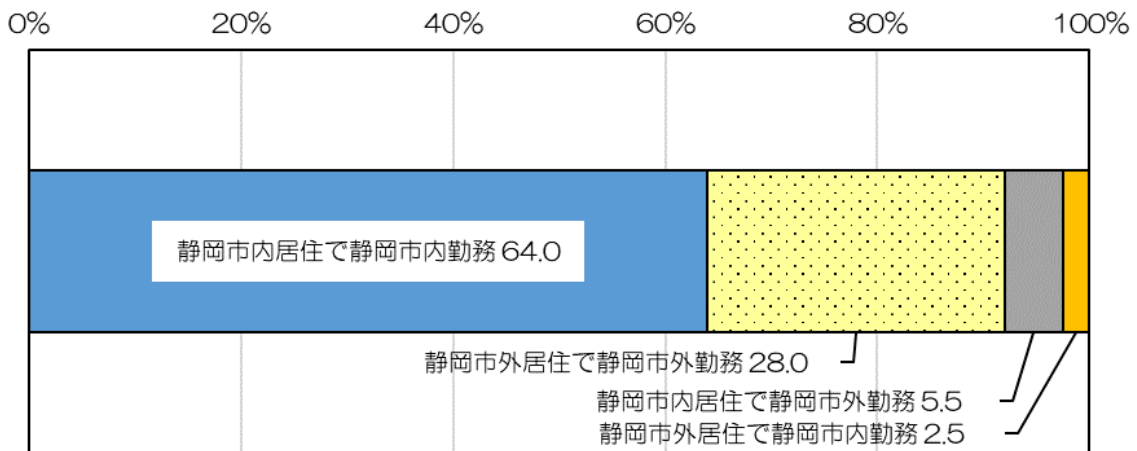
回答者の居住地別では、「静岡市内居住」が69.5%、「静岡市外居住」が10.2%、「不明」が20.3%であった。

図表 2-1-4 回答者の居住地別



回答者の居住地と勤務先の所在地別では、「静岡市内居住で静岡市内勤務」が64.0%、「静岡市外居住で静岡市外勤務」が28.0%、「静岡市内居住で静岡市外勤務」が5.5%、「静岡市外居住で静岡市内勤務」が2.5%であった。

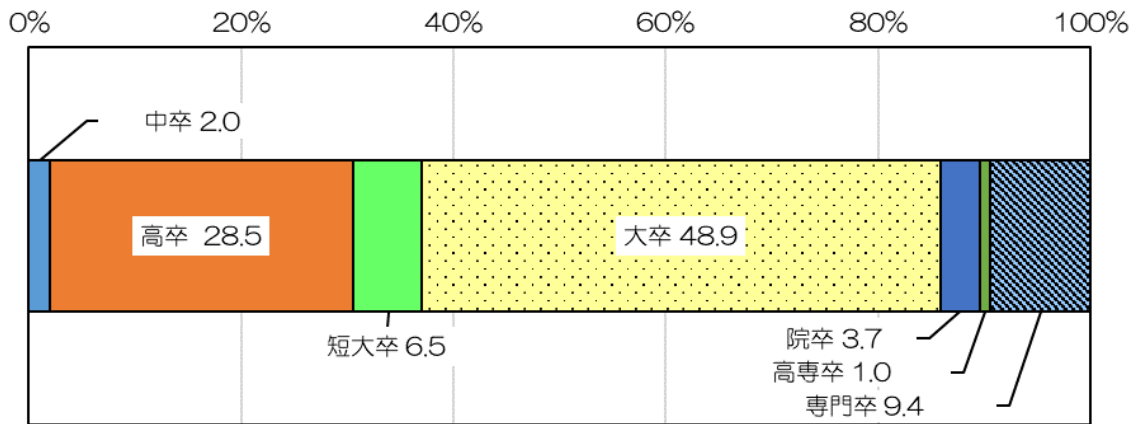
図表 2-1-5 回答者の居住地と勤務先の所在地別



(2) 最終学歴

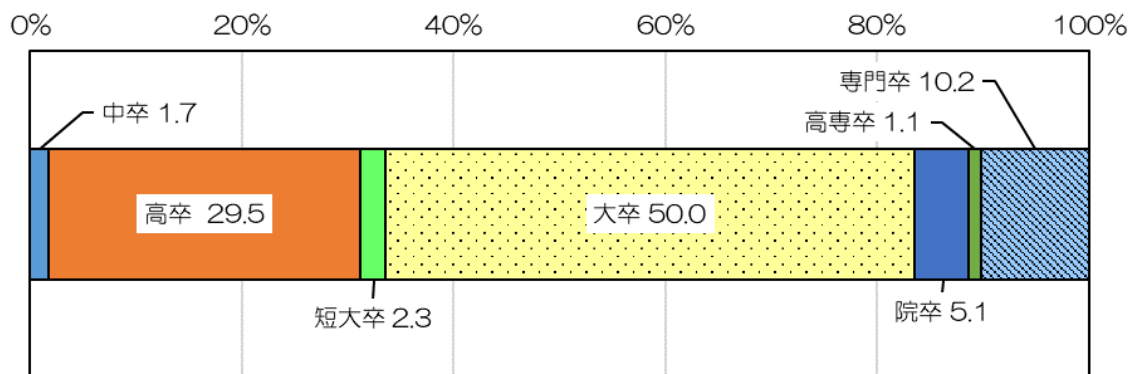
回答者の最終学歴別では、「中卒」が2.0%、「高卒」が28.5%、「短大卒」が6.5%、「大卒」が48.9%、「院卒」が3.7%、「高専卒」が1.0%、「専門卒」が9.4%であった。

図表 2-2-1 回答者の最終学歴別



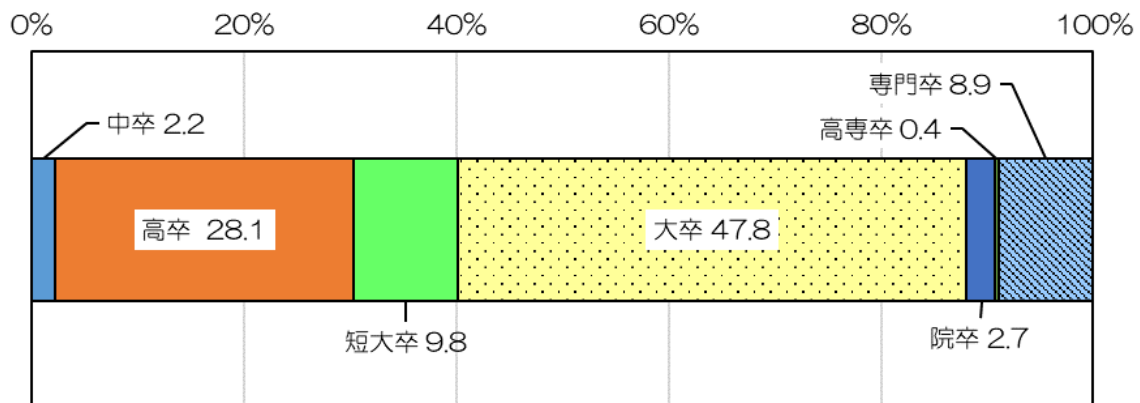
男性の回答者の最終学歴別では、「中卒」が1.7%、「高卒」が29.5%、「短大卒」が2.3%、「大卒」が50.0%、「院卒」が5.1%、「高専卒」が1.1%、「専門卒」が10.2%であった。

図表 2-2-2 男性の回答者の最終学歴別



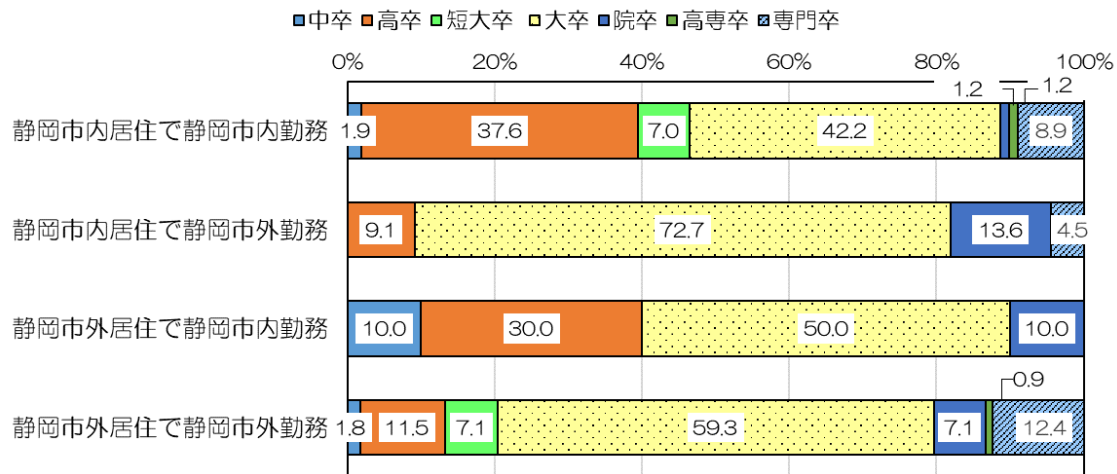
女性の回答者の最終学歴別では、「中卒」が2.2%、「高卒」が28.1%、「短大卒」が9.8%、「大卒」が47.8%、「院卒」が2.7%、「高専卒」が0.4%、「専門卒」が8.9%であった。

図表 2-2-3 女性の回答者の最終学歴別



最終学歴における回答者の居住地と勤務先の所在地別では、いずれも「大卒」の割合が最も高く、「静岡市内居住で静岡市外勤務」が72.7%、「静岡市外居住で静岡市外勤務」が59.3%、「静岡市外居住で静岡市内勤務」が50.0%、静岡市内居住で静岡市内勤務」が42.2%であった。「高卒」では「静岡市内居住で静岡市内勤務」が37.6%、「静岡市外居住で静岡市内勤務」が30.0%、「静岡市外居住で静岡市外勤務」が11.5%、「静岡市内居住で静岡市外勤務」が9.1%であった。

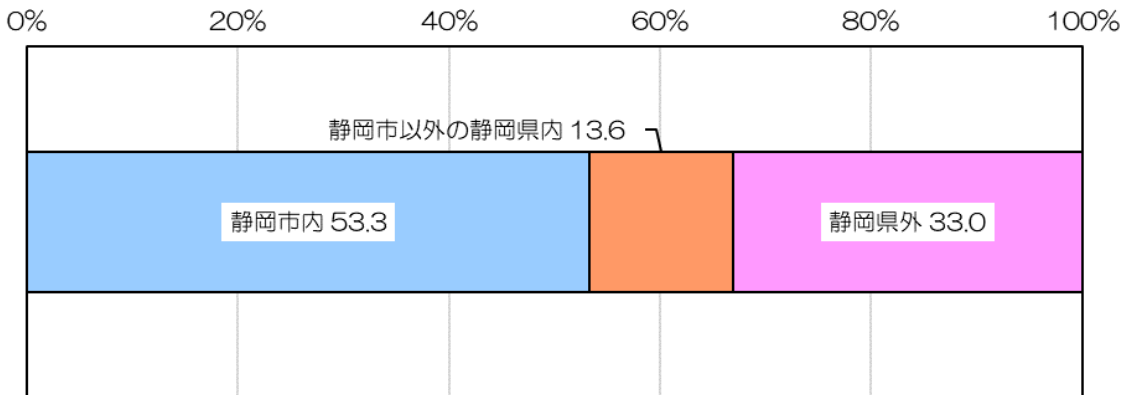
図表 2-2-4 最終学歴における回答者の居住地と勤務先の所在地別



(3) 最終学歴の学校所在地

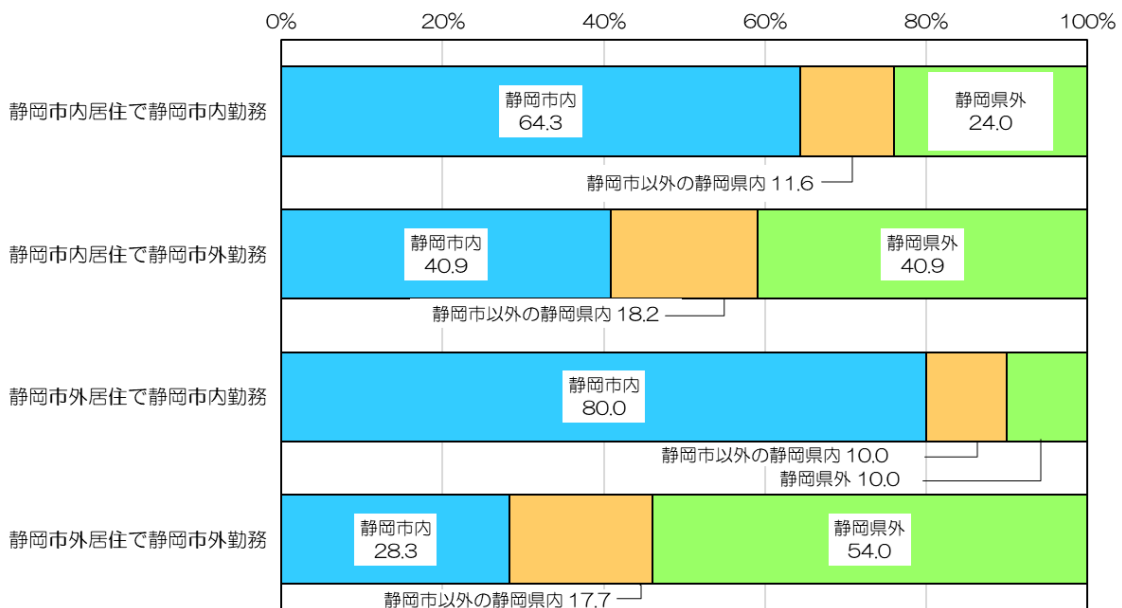
最終学歴の学校の所在する地域別では、「静岡市内」が53.3%、「静岡市以外の静岡県内」が13.6%、「静岡県外」が33.0%であった。

図表 2-3-1 最終学歴の学校所在地別



最終学歴の学校所在地における現在の居住地と勤務先の所在地別では、「静岡市内居住で静岡市内勤務」では「静岡市内」が64.3%、「静岡市内居住で静岡市外勤務」では「静岡市内」「静岡県外」がいずれも40.9%、「静岡市外居住で静岡市内勤務」では「静岡市内」80.0%、「静岡市外居住で静岡市外勤務」では「静岡県外」が54.0%であった。

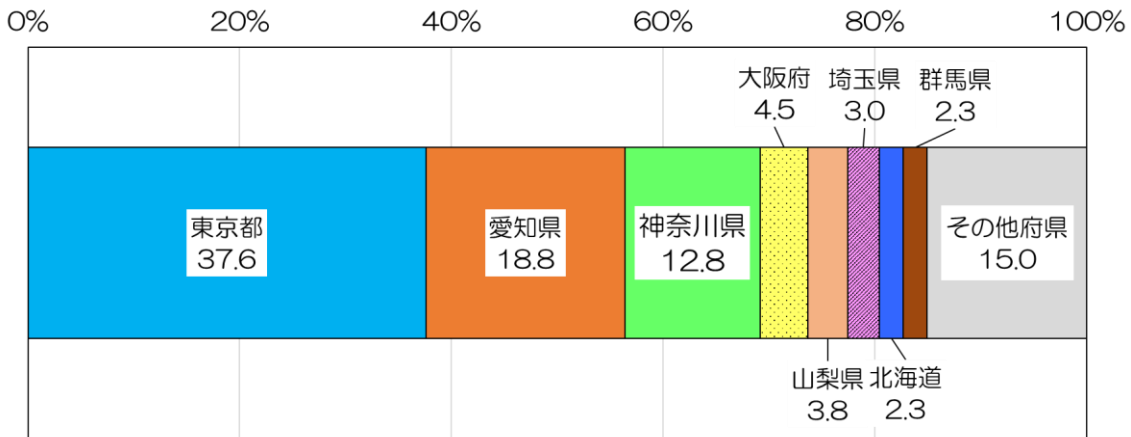
図表 2-3-2 最終学歴の学校所在地における現在の居住地と勤務先の所在地別



(4) 最終学歴の学校所在地が静岡県外と回答した人の最終学歴の学校が所在する都道府県

最終学歴の学校所在地が静岡県外と回答した人の最終学歴の学校が所在する都道府県別では、「東京都」が37.6%、「愛知県」が18.8%、「神奈川県」が12.8%、「大阪府」が4.5%、「山梨県」が3.8%、「埼玉県」が3.0%、「北海道」「群馬県」がいずれも2.3%、「その他府県」が15.0%であった。

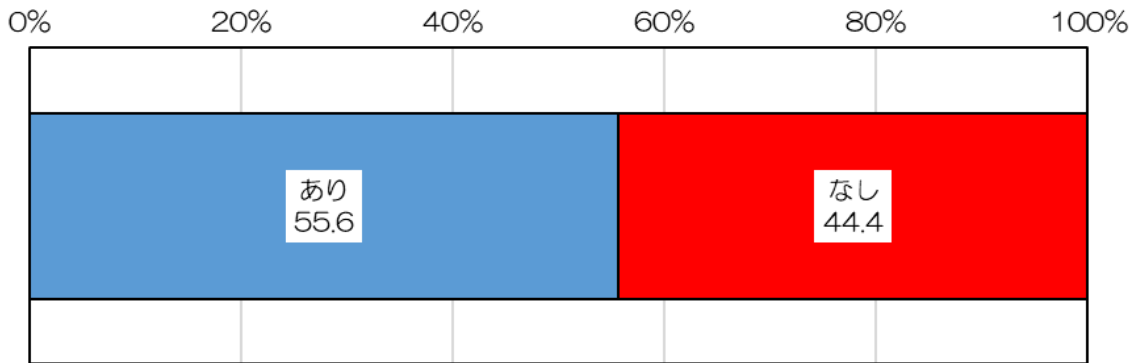
図表 2-4-1 最終学歴の学校所在地が静岡県外と回答した人の最終学歴の学校が所在する都道府県別



(5) 転職経験の有無

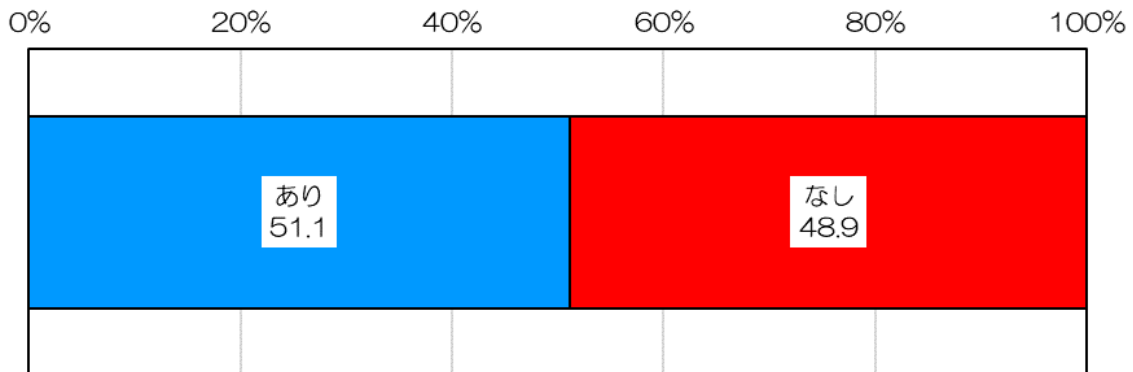
転職経験の有無別では、「あり」が55.6%、「なし」が44.4%であった。

図表 2-5-1 転職経験の有無別



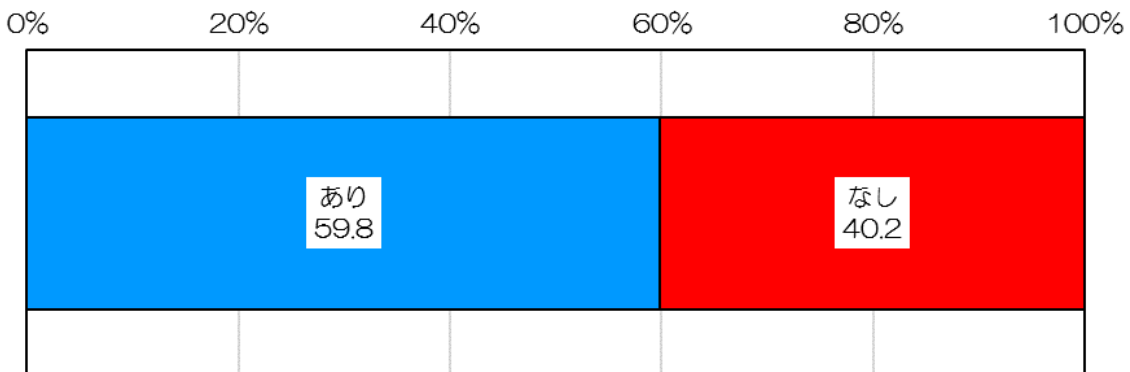
男性の回答者の転職経験の有無別では、「あり」が51.1%、「なし」が48.9%であった。

図表 2-5-2 男性の回答者の転職経験の有無別



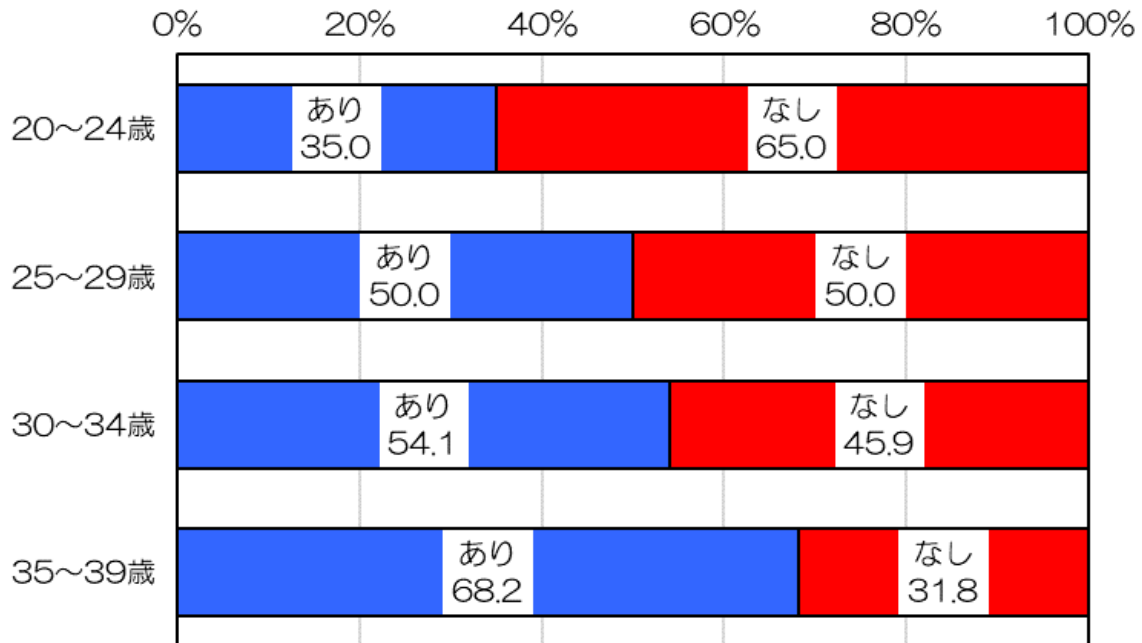
女性の回答者の転職経験の有無別では「あり」が59.8%、「なし」が40.2%であった。

図表 2-5-3 女性の回答者の転職経験の有無別



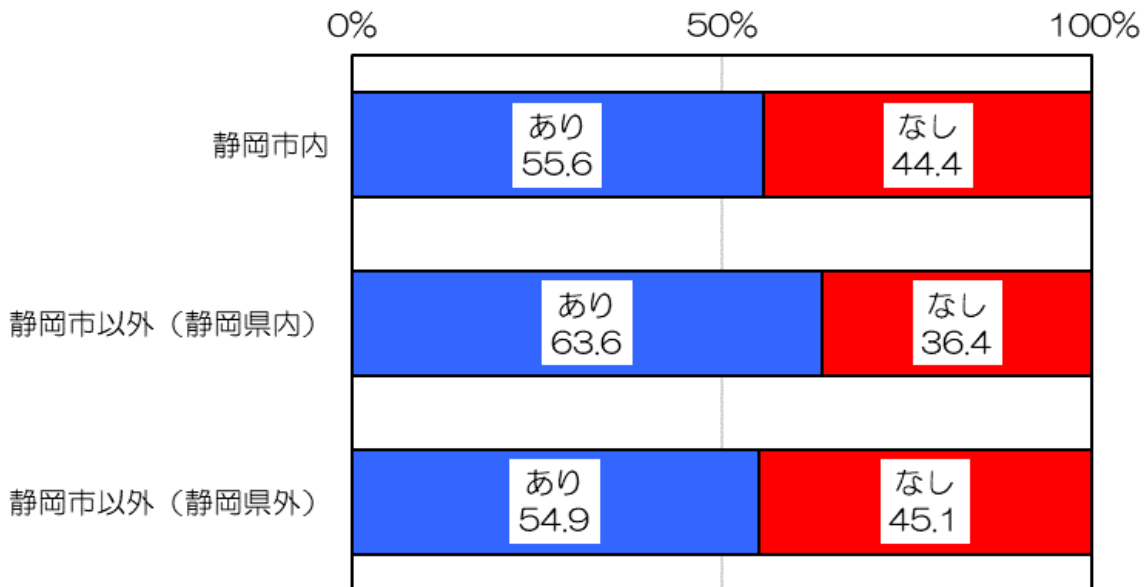
転職経験の有無の年齢別では、「あり」と答えた割合は「20～24歳」が35.0%、「25～29歳」が50.0%、「30～34歳」が54.1%、「35～39歳」が68.2%であった。

図表 2-5-4 転職経験の有無の年齢別



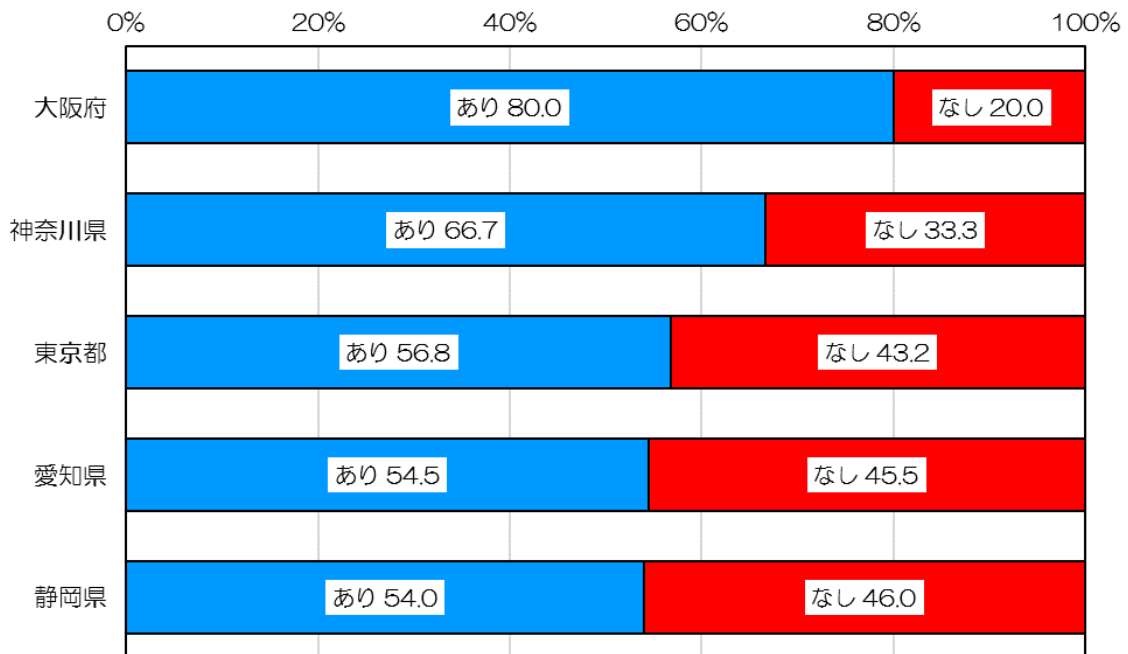
転職経験の有無の最終学歴の学校所在地別では、「あり」と答えた割合は「静岡市内」が55.6%、「静岡市以外（静岡県内）」が63.6%、「静岡市以外（静岡県外）」が54.9%であった。

図表 2-5-5 転職経験の有無の最終学歴の学校所在地別



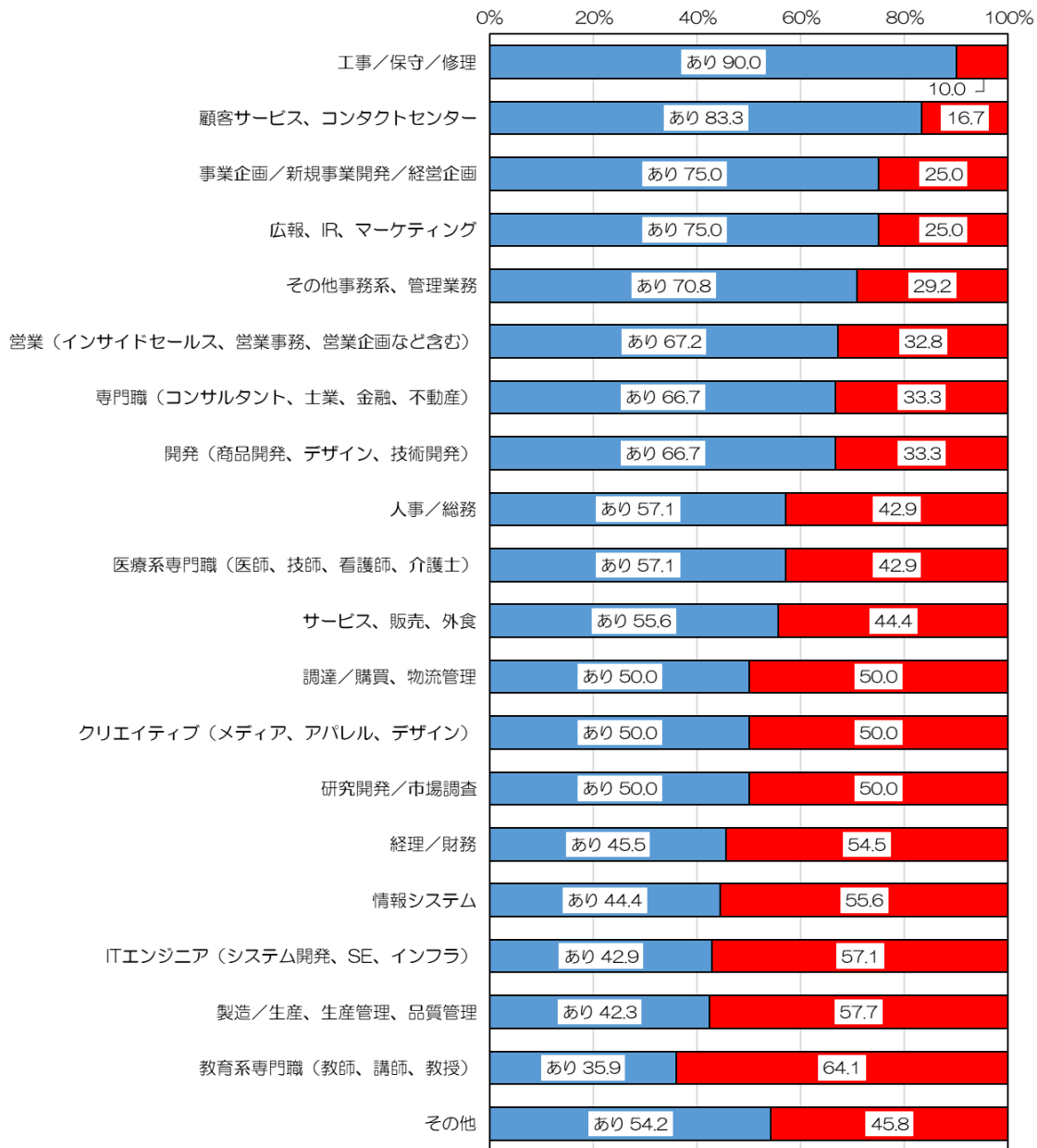
転職経験の有無と勤務先が所在する都道府県別では、回答者数が3名以上の都道府県で転職経験が「あり」と答えた割合は「大阪府」が80.0%、「神奈川県」が66.7%、「東京都」が56.8%、「愛知県」が54.5%、「静岡県」が54.0%であった。

図表 2-5-6 転職経験の有無と勤務先が所在する都道府県別（回答者3名以上）



転職経験の有無の現在の職種別では、転職経験が「あり」と答えた割合は「工事／保守／修理」が90.0%、「顧客サービス、コンタクトセンター」が83.3%、「事業企画／新規事業開発／経営企画」「広報、IR、マーケティング」がいずれも75.0%などであった。

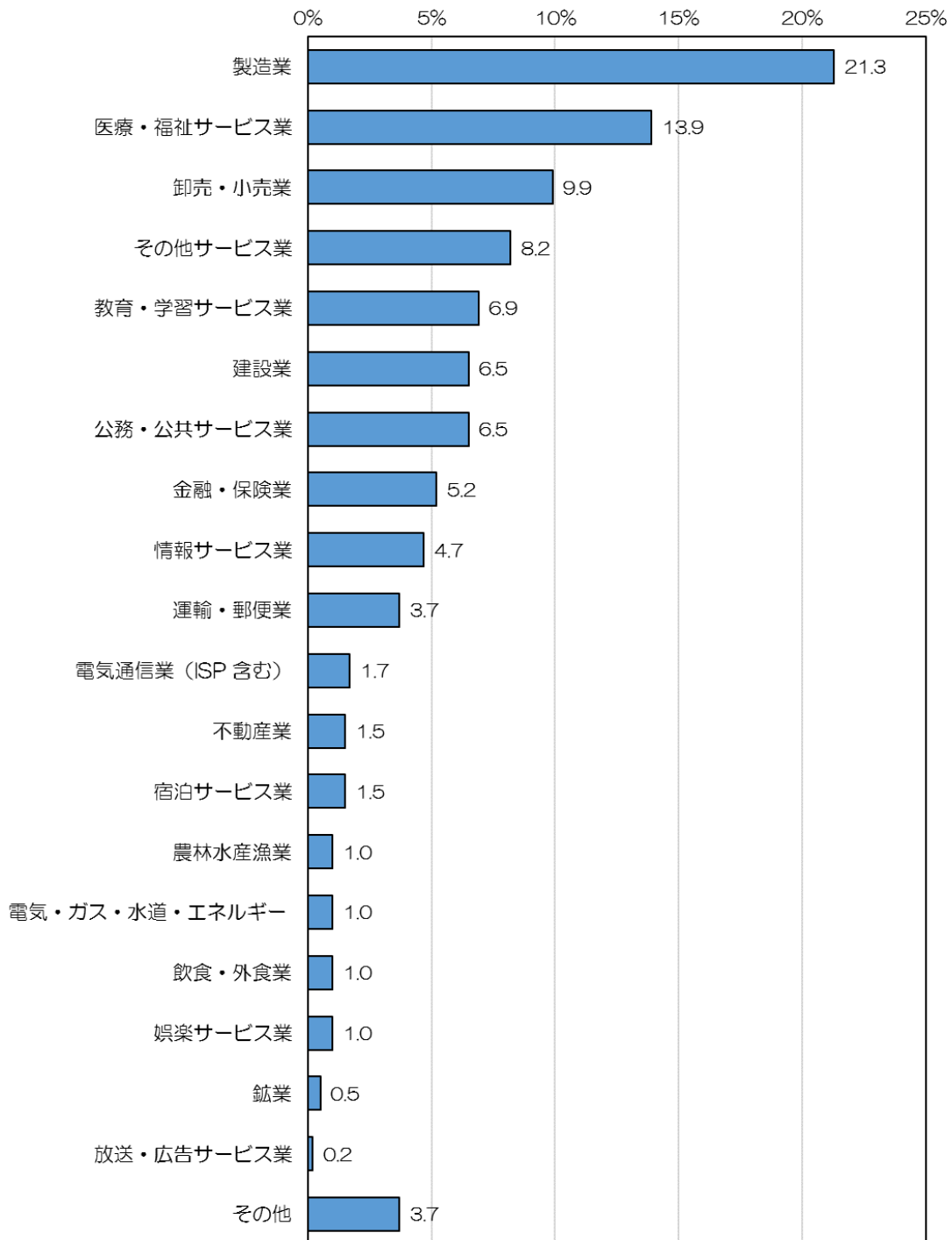
図表 2-5-7 転職経験の有無の現在の職種別



(6) 現在の勤務先の業種

現在の勤務先の業種別では、「製造業」が21.3%、「医療・福祉サービス業」が13.9%、「卸売・小売業」が9.9%などであった。

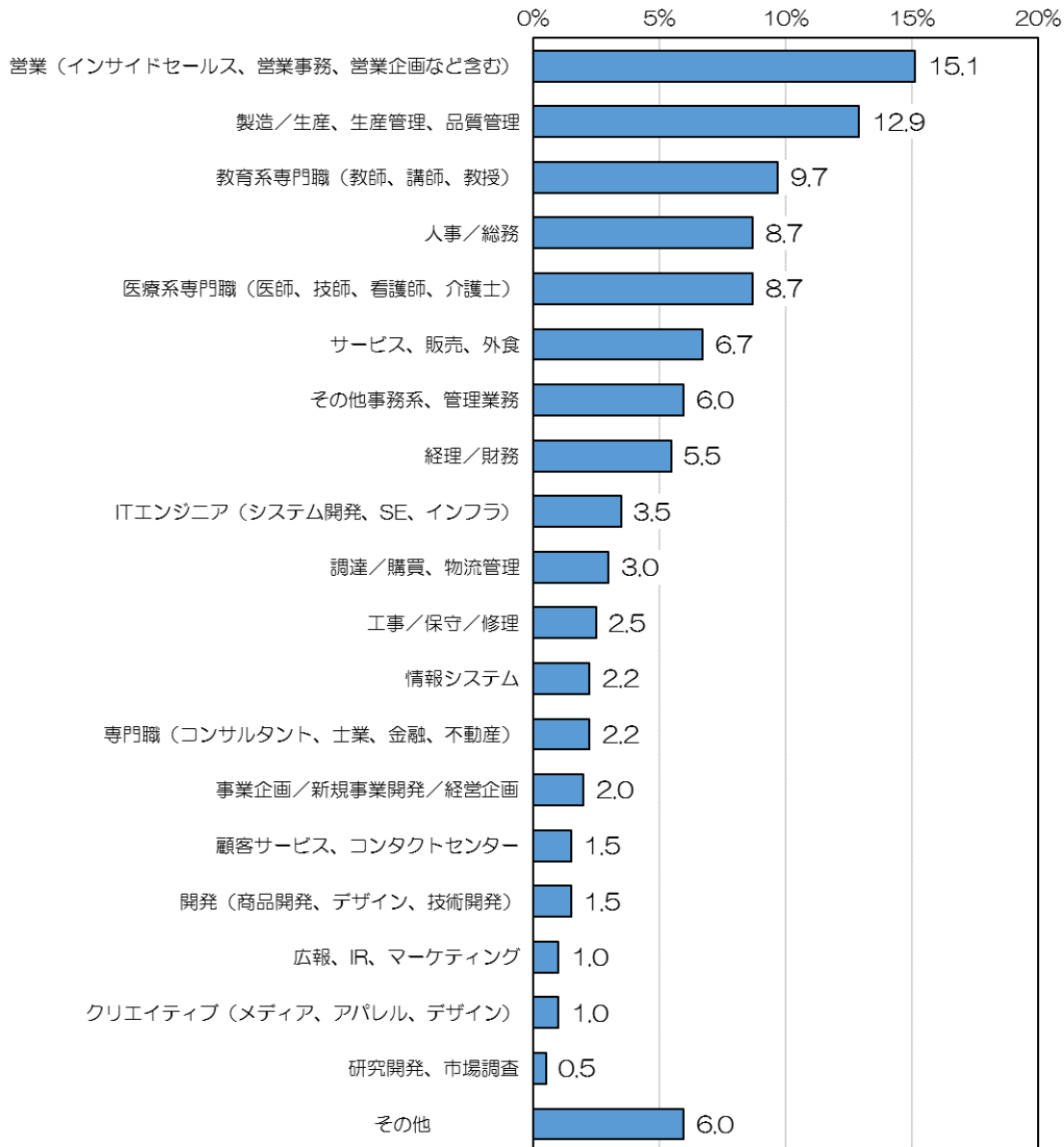
図表 2-6-1 現在の勤務先の業種別



(7) 現在の職種

現在の職種別では、「営業（インサイドセールス、営業事務、営業企画など含む）」が15.1%、「製造／生産、生産管理、品質管理」が12.9%、「教育系専門職（教師、講師、教授）」が9.7%などであった。

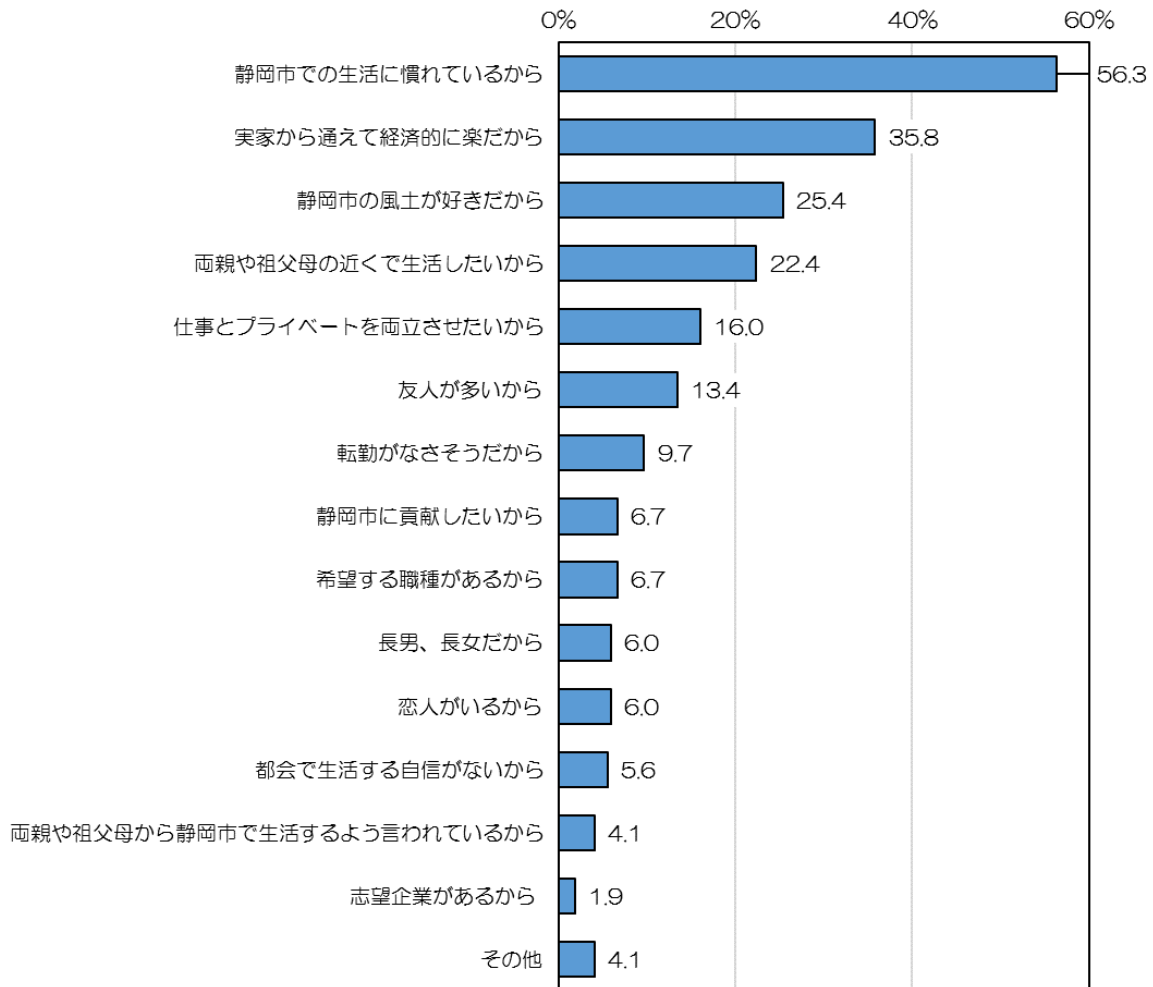
図表 2-7-1 現在の職種別



(8) 静岡市内企業に就職した理由（複数回答可）

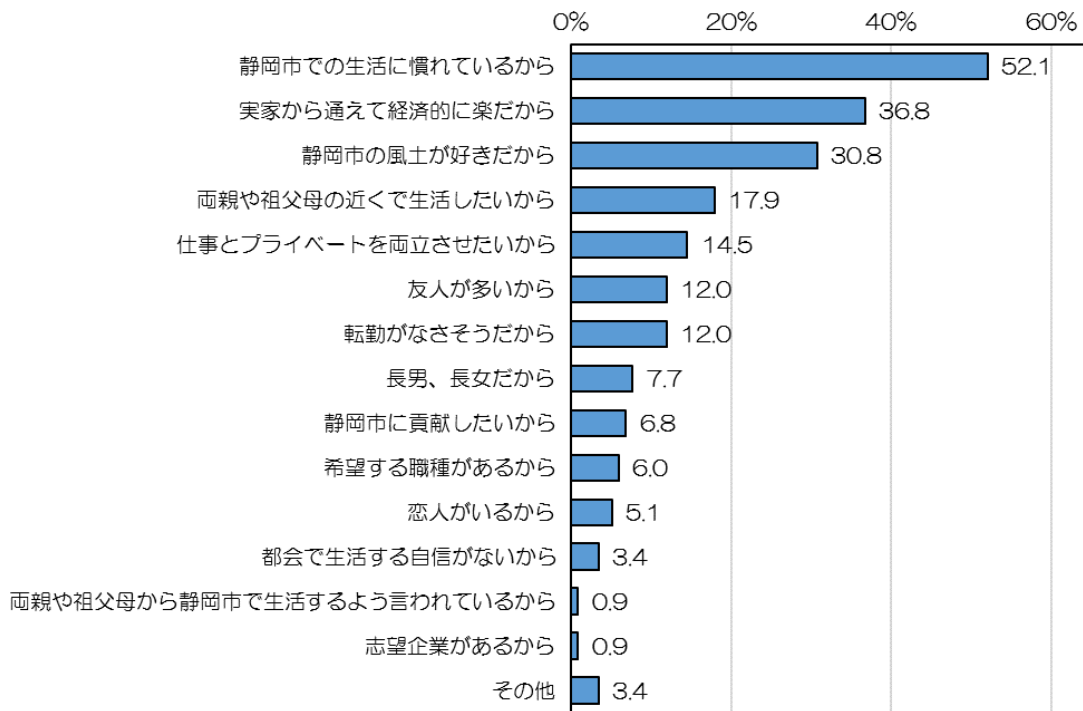
静岡市内企業に就職した理由別では、「静岡市での生活に慣れているから」が56.3%、「実家から通えて経済的に楽だから」が35.8%、「静岡市の風土が好きだから」が25.4%などであった。

図表 2-8-1 静岡市内企業に就職した理由別



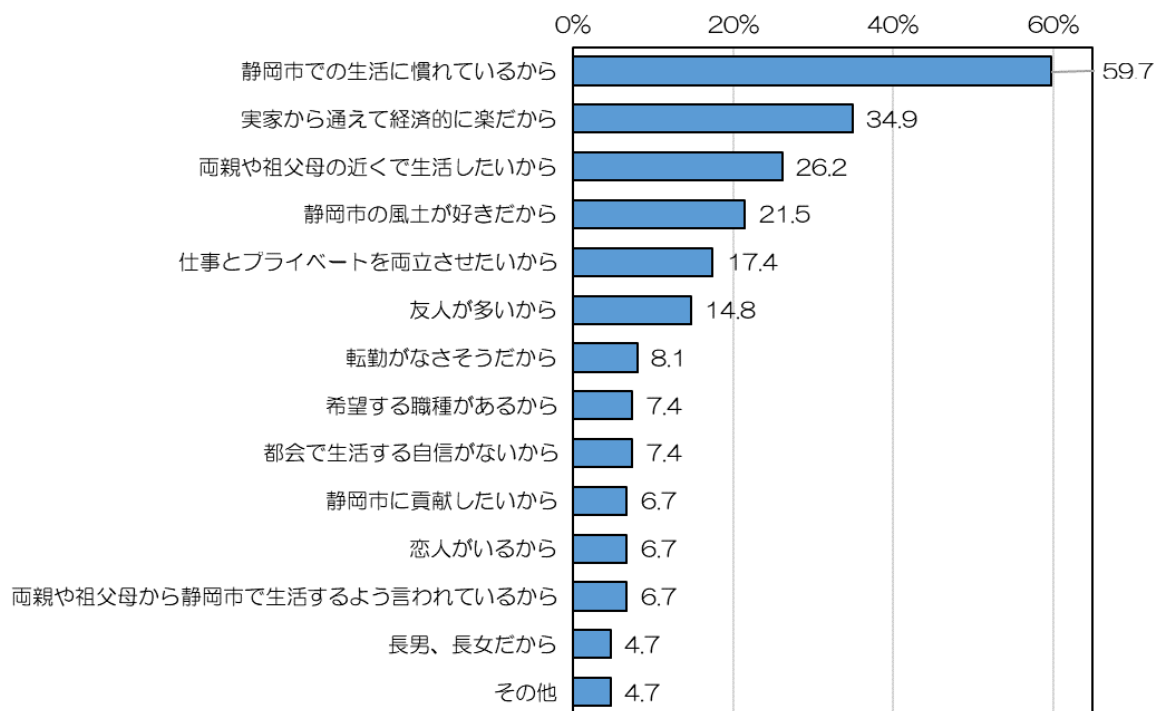
男性の回答者が静岡市内企業に就職した理由別では、「静岡市での生活に慣れているから」が52.1%、「実家から通えて経済的に楽だから」が36.8%、「静岡市の風土が好きだから」が30.8%などであった。

図表 2-8-2 男性の回答者が静岡市内企業に就職した理由別



女性の回答者が静岡市内企業に就職した理由別では、「静岡市での生活に慣れているから」が59.7%、「実家から通えて経済的に楽だから」が34.9%、「両親や祖父母の近くで生活したいから」が26.2%などであった。

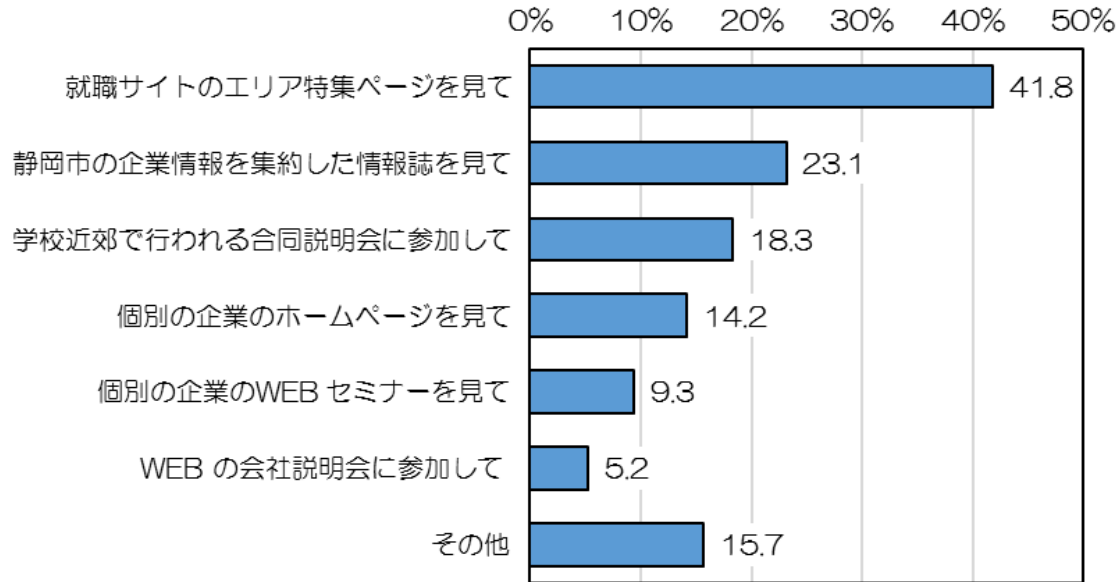
図表 2-8-3 女性の回答者が静岡市内企業に就職した理由別



(9) 静岡市内企業に就職する際の情報収集手段（複数回答可）

静岡市内企業に就職する際の情報収集手段別では、「就職サイトのエリア特集ページを見て」が41.8%、「静岡市の企業情報を集約した情報誌を見て」が23.1%、「学校近郊で行われる合同説明会に参加して」が18.3%などであった。

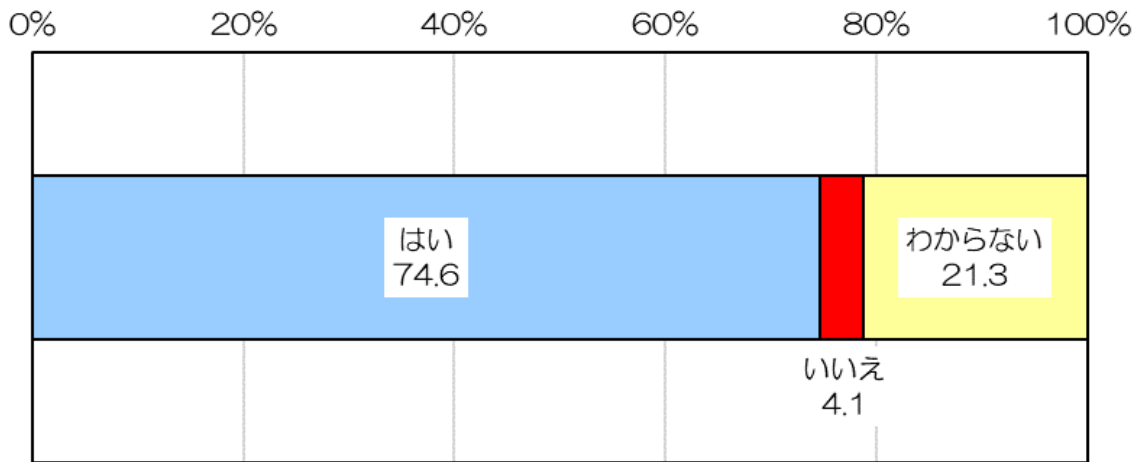
図表 2-9-1 静岡市内企業に就職する際の情報収集手段別



(10) 静岡市内企業に今後も継続勤務する意向

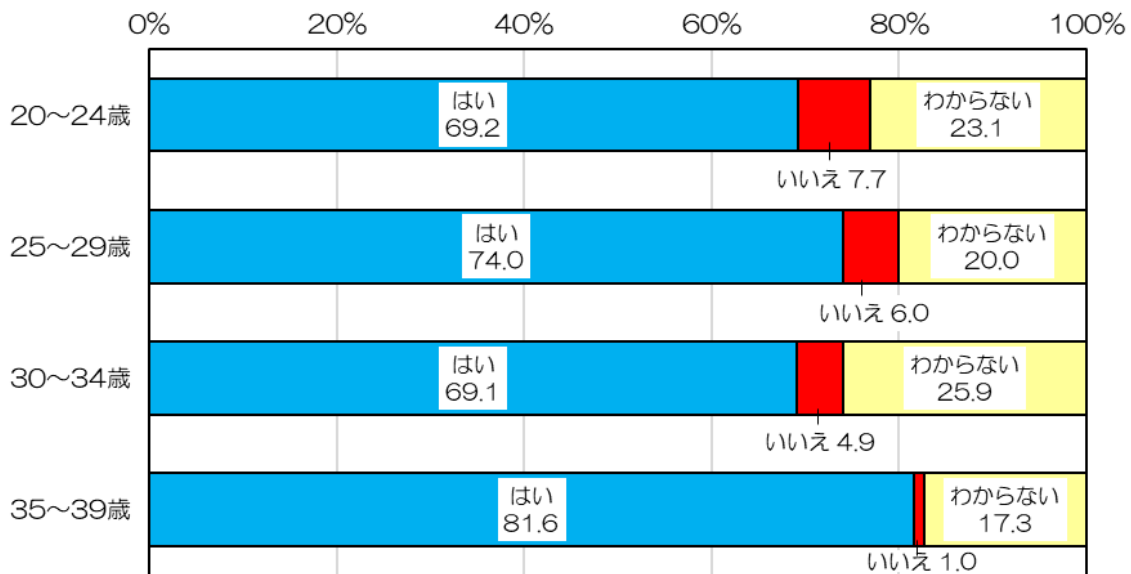
静岡市内企業に今後も継続勤務するかの意向別では、「はい」が74.6%、「いいえ」が4.1%、「わからない」が21.3%であった。

図表 2-10-1 静岡市内企業に今後も継続勤務する意向別



静岡市内企業に今後も継続勤務する意向の有無における年齢別では、「はい」は「20～24歳」が69.2%、「25～29歳」が74.0%、「30～34歳」が69.1%、「35～39歳」が81.6%であった。

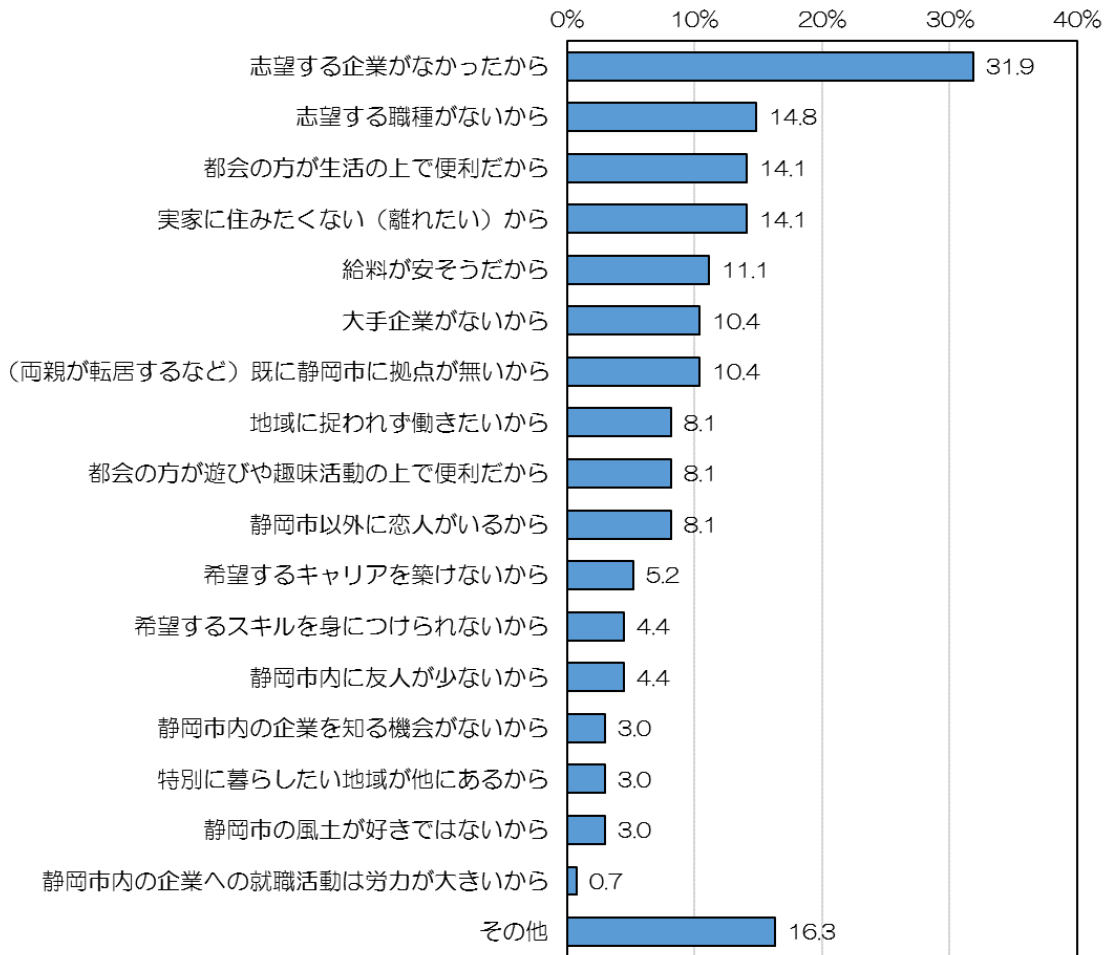
図表 2-10-2 静岡市内企業に今後も継続勤務する意向の有無の年齢別



(11) 静岡市内企業に就職しなかった理由（複数回答可）

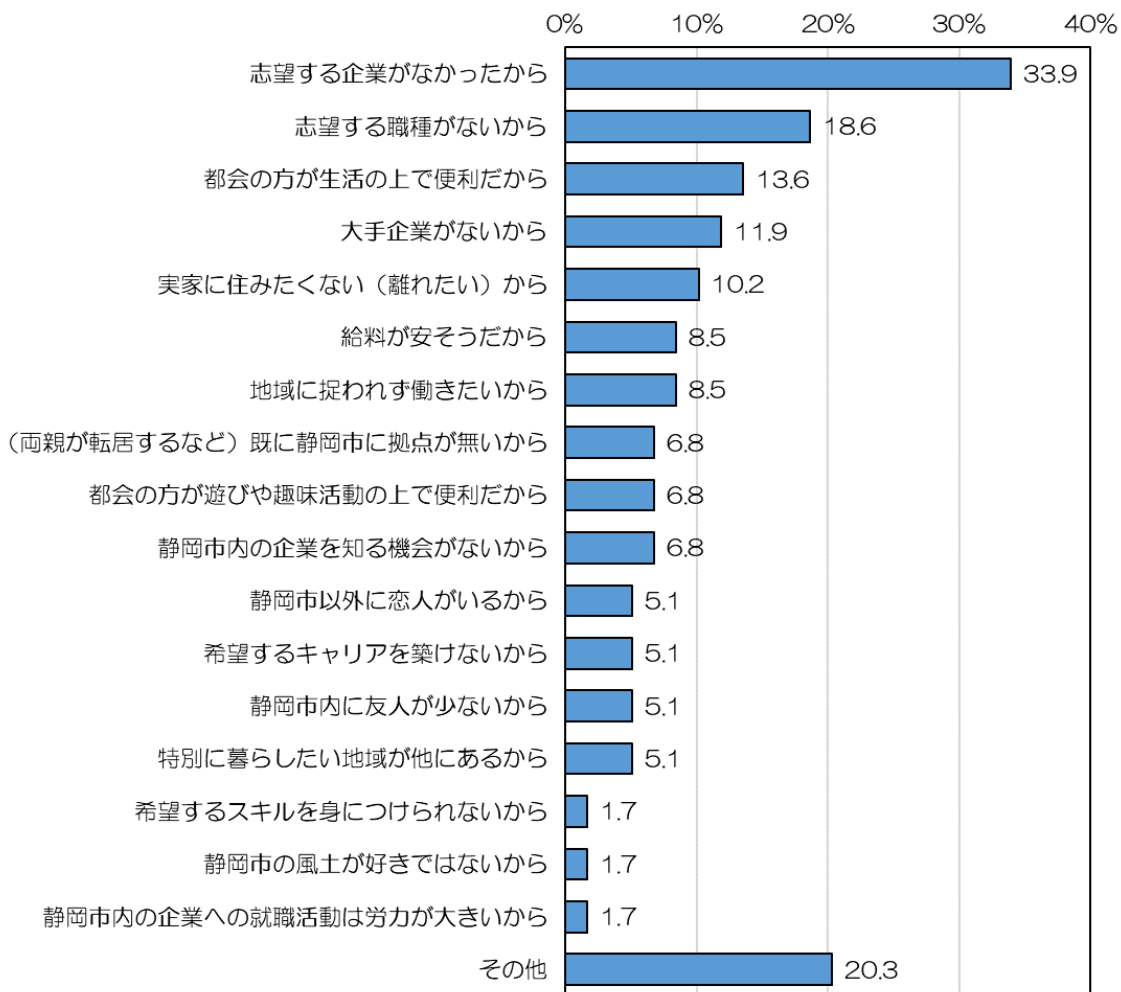
静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」が31.9%、「志望する職種がないから」が14.8%、「都会の方が生活の上で便利だから」「実家に住みたくない（離れたい）から」がいずれも14.1%などであった。

図表 2-11-1 静岡市内企業に就職しなかった理由別



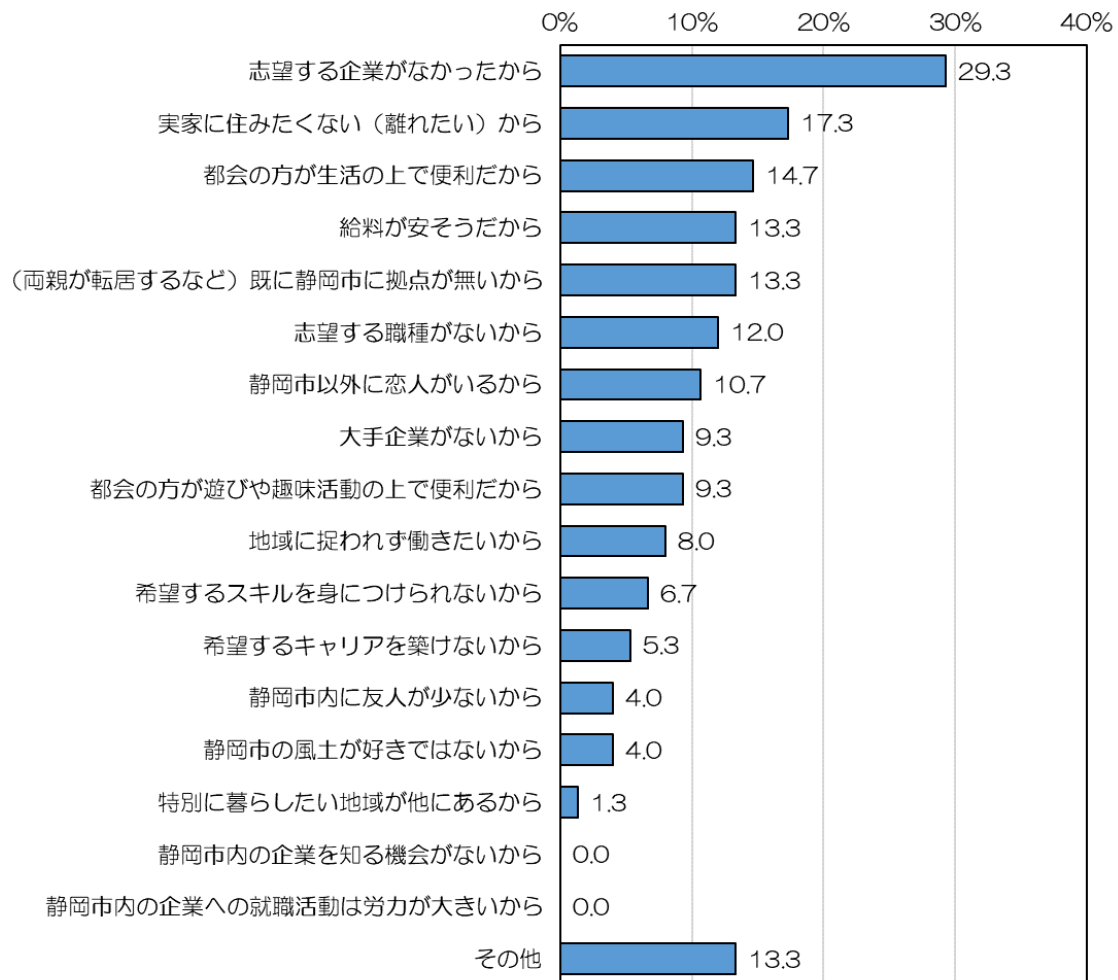
男性の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」が33.9%、「志望する職種がないから」が18.6%、「都会の方が生活の上で便利だから」13.6%などであった。

図表 2-11-2 男性の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



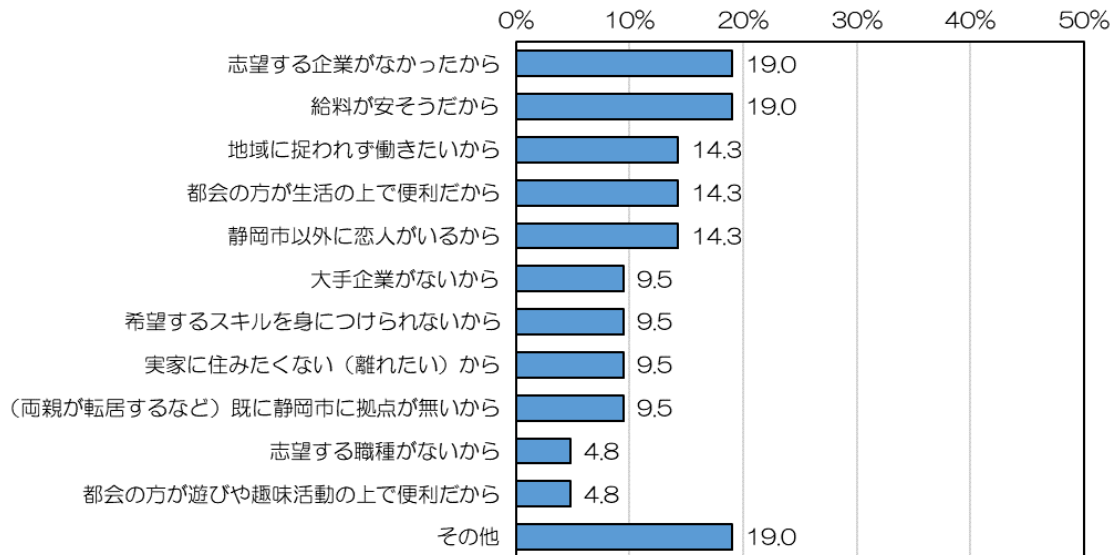
女性の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」が29.3%、「実家に住みたくない（離れたい）から」が17.3%、「都会の方が生活の上で便利だから」が14.7%などであった。

図表 2-11-3 女性の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



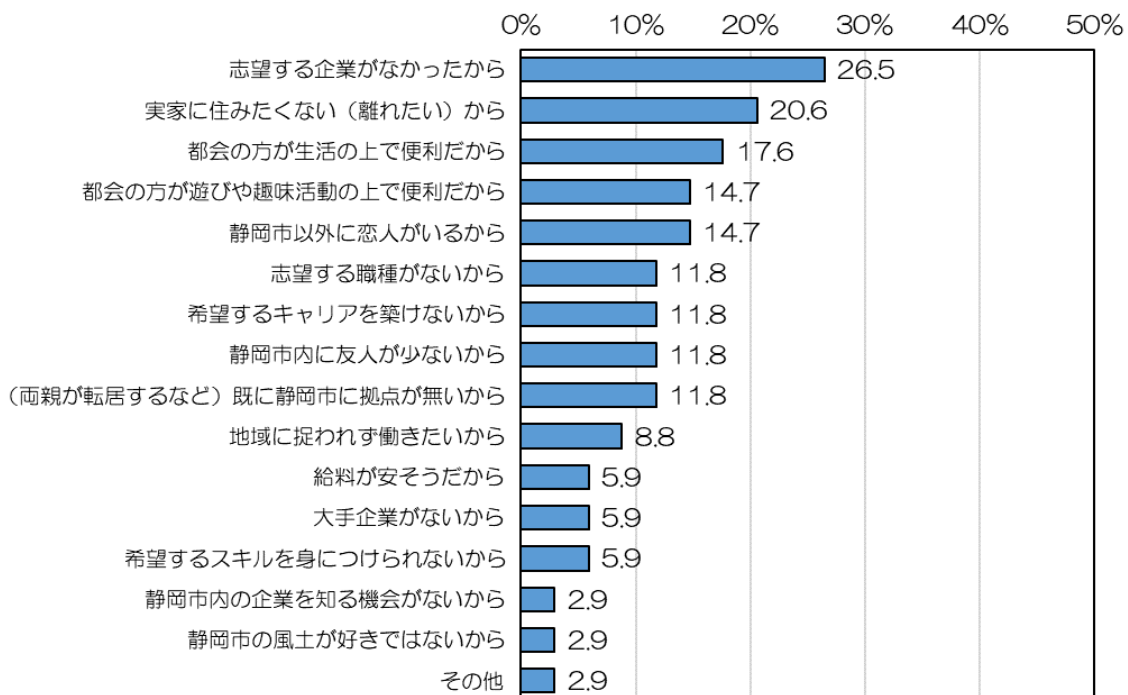
「20～24 歳」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」「給料が安そうだから」がいずれも 19.0%、「地域に捉われず働きたいから」「都会の方が生活の上で便利だから」「静岡市以外に恋人がいるから」がいずれも 14.3%、「大手企業がないから」「希望するスキルを身につけられないから」「実家に住みたくない（離れたい）から」「（両親が転居するなど）既に静岡市に拠点が無いから」がいずれも 9.5%などであった。

図表 2-11-4 「20～24 歳」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



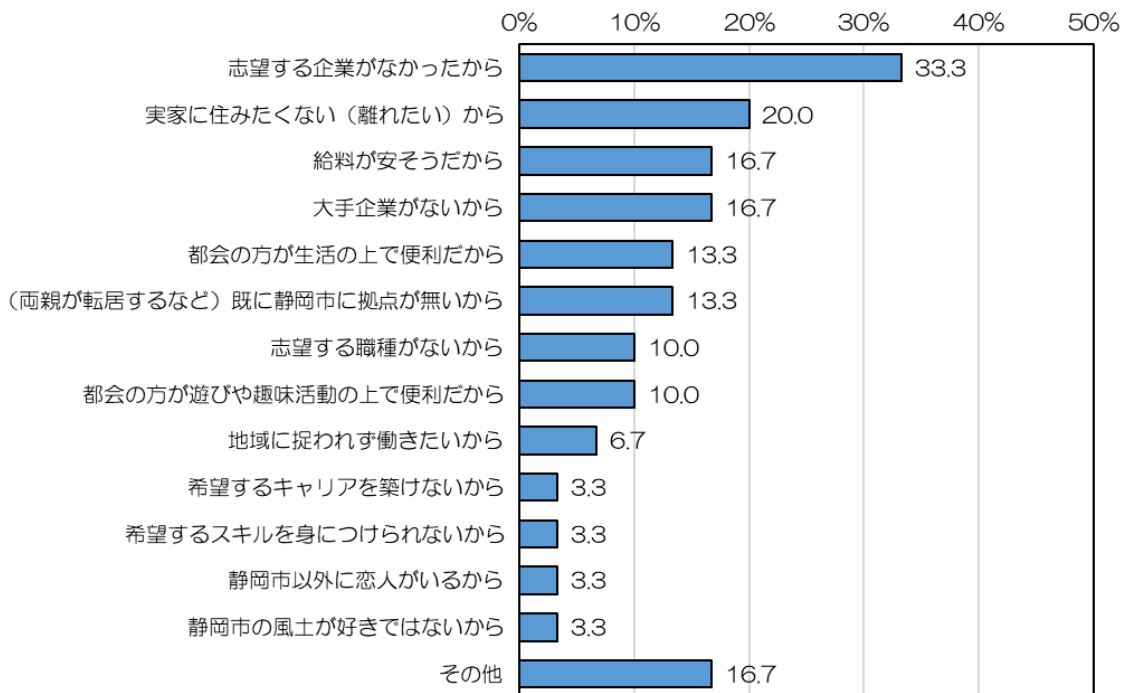
「25～29 歳」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」が 26.5%、「実家に住みたくない（離れたい）から」が 20.6%、「都会の方が生活の上で便利だから」が 17.6%などであった。

図表 2-11-5 「25～29 歳」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



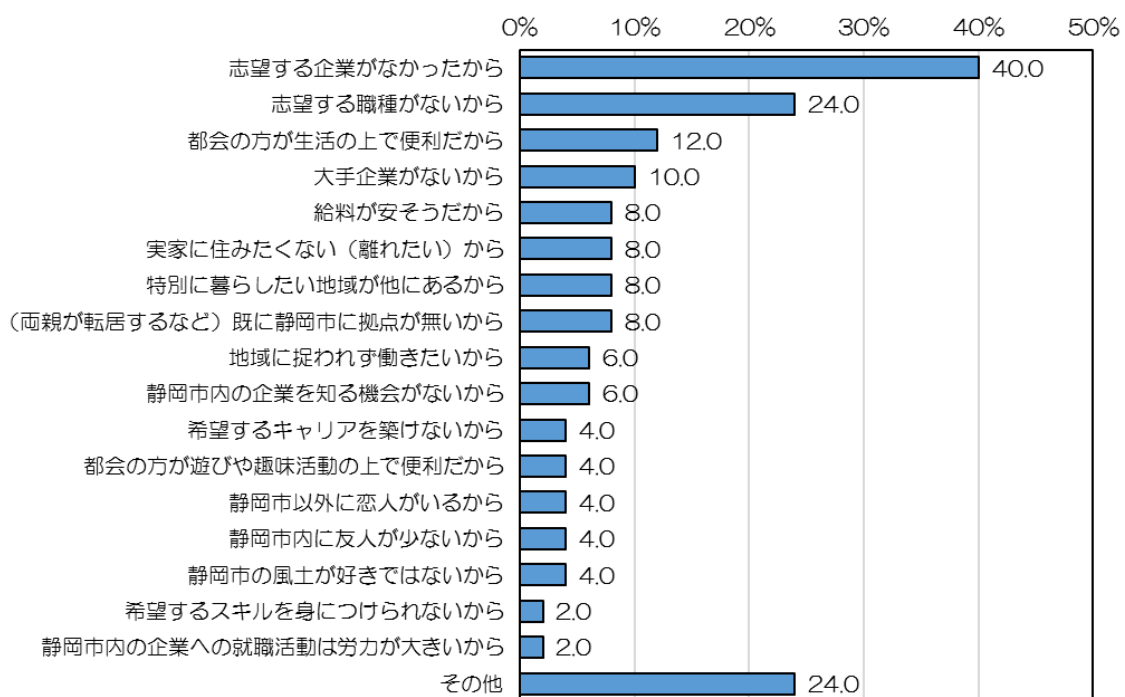
「30～34 歳」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」が33.3%、「実家に住みたくない（離れたい）から」が20.0%、「給料が安そうだから」「大手企業がないから」がいずれも16.7%などであった。

図表 2-11-6 「30～34 歳」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



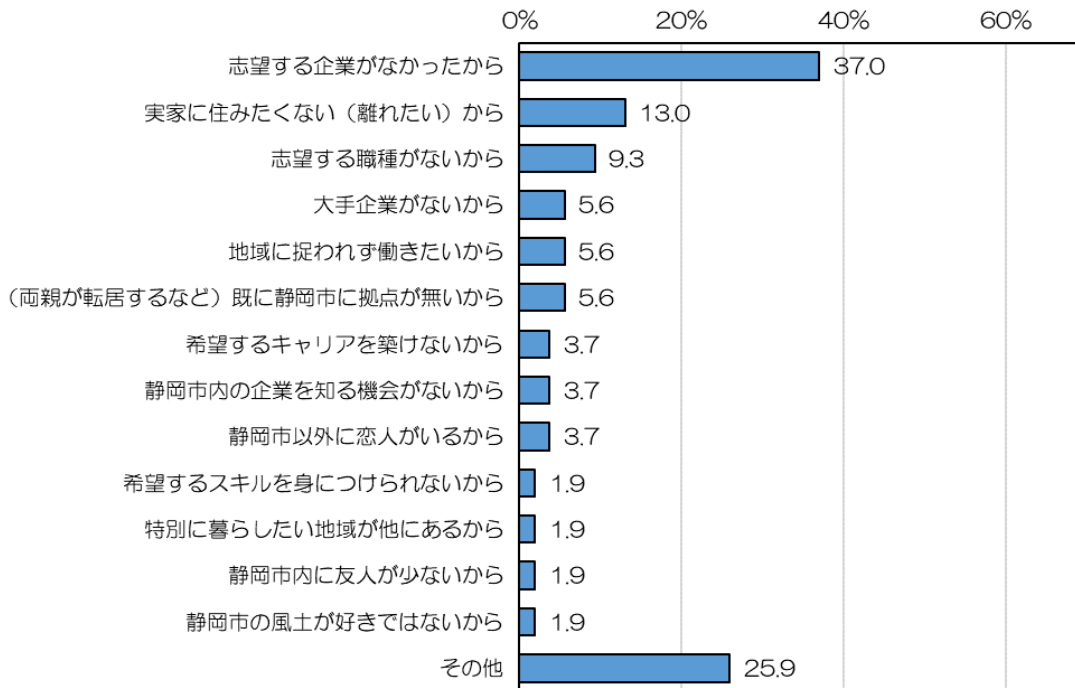
「35～39 歳」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」が40.0%、「志望する職種がないから」24.0%、「都会の方が生活の上で便利だから」が12.0%などであった。

図表 2-11-7 「35～39 歳」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



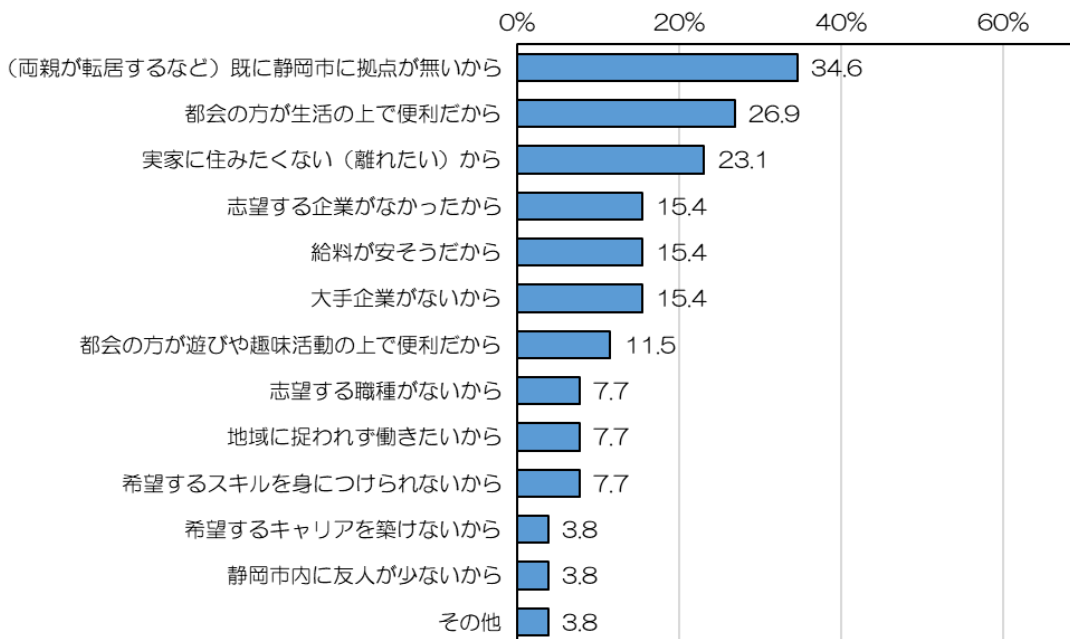
現住所が「静岡県」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」が37.0%、「実家に住みたくない（離れたい）から」が13.0%、「志望する職種がないから」が9.3%などであった。

図表 2-11-8 現住所が「静岡県」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



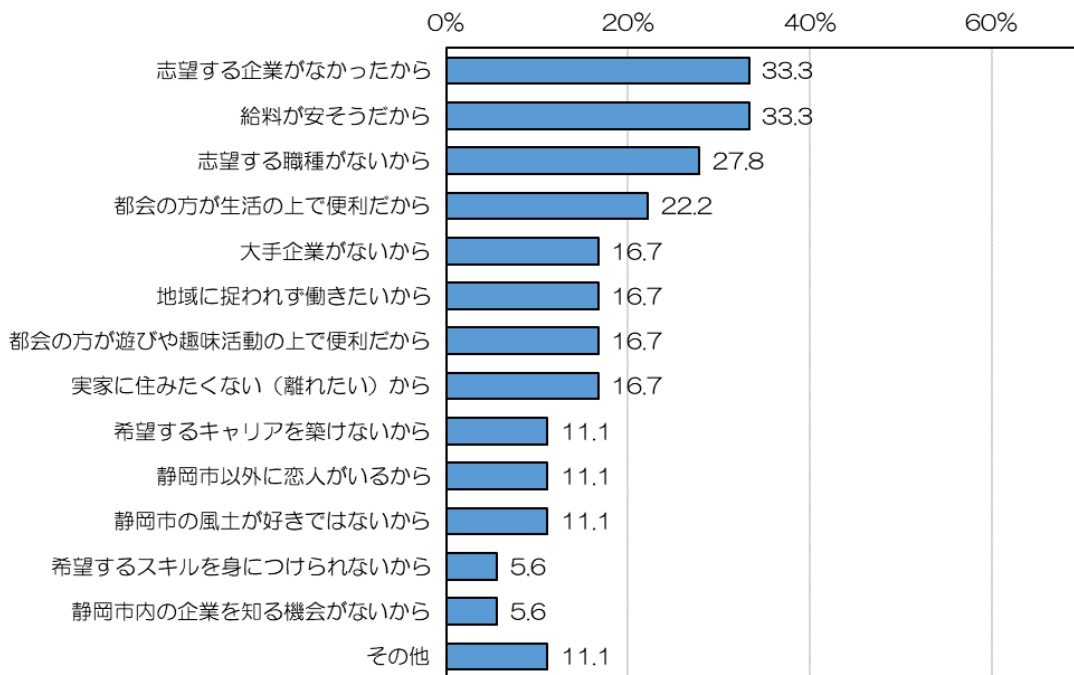
現住所が「神奈川県」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「(両親が転居するなど) 既に静岡市に拠点が無いから」が34.6%、「都会の方が生活の上で便利だから」が26.9%、「実家に住みたくない（離れたい）から」が23.1%などであった。

図表 2-11-9 現住所が「神奈川県」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



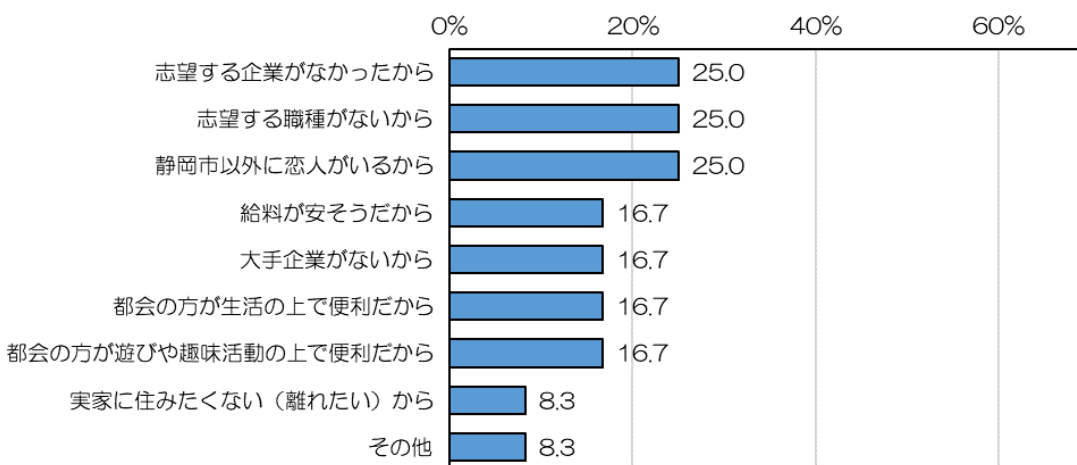
現住所が「東京都」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」「給料が安そうだから」がいずれも33.3%、「志望する職種がないから」が27.8%、「都会の方が生活の上で便利だから」が22.2%などであった。

図表 2-11-10 現住所が「東京都」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



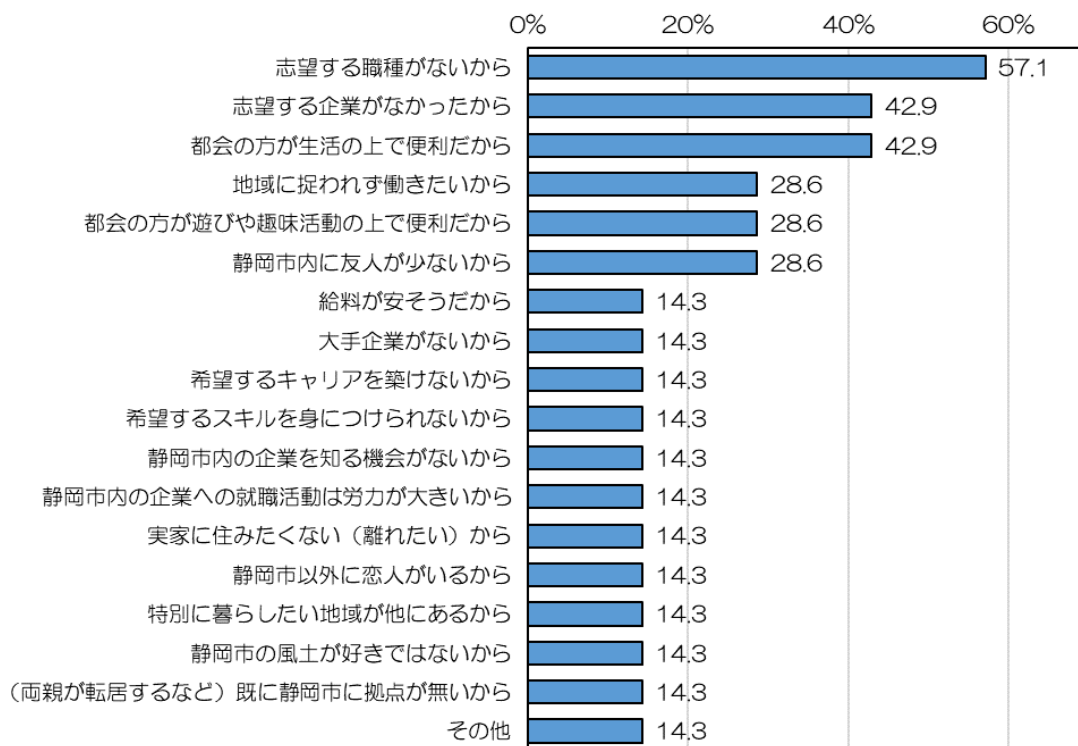
現住所が「愛知県」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する企業がなかったから」「志望する職種がないから」「静岡市以外に恋人がいるから」がいずれも25.0%、「給料が安そうだから」「大手企業がないから」「都会の方が生活の上で便利だから」「都会の方が遊びや趣味活動の上で便利だから」がいずれも16.7%、「実家に住みたくない（離れたい）から」「その他」がいずれも8.3%であった。

図表 2-11-11 現住所が「愛知県」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



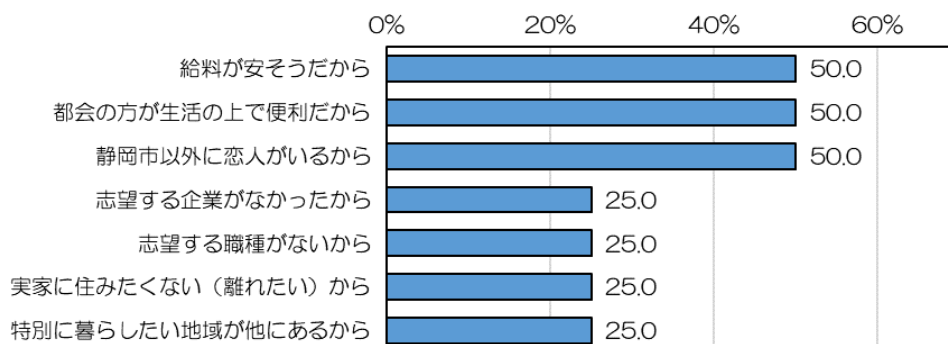
現住所が「千葉県」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「志望する職種がないから」が57.1%、「志望する企業がなかったから」「都会の方が生活の上で便利だから」がいずれも42.9%、「地域に捉われず働きたいから」「都会の方が遊びや趣味活動の上で便利だから」「静岡市内に友人が少ないから」がいずれも28.6%などであった。

図表 2-11-12 現住所が「千葉県」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



現住所が「大阪府」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別では、「給料が安そうだから」「都会の方が生活の上で便利だから」「静岡市以外に恋人がいるから」がいずれも50.0%、「志望する企業がなかったから」「志望する職種がないから」「実家に住みたくない（離れたい）から」「特別に暮らしたい地域が他にあるから」がいずれも25.0%であった。

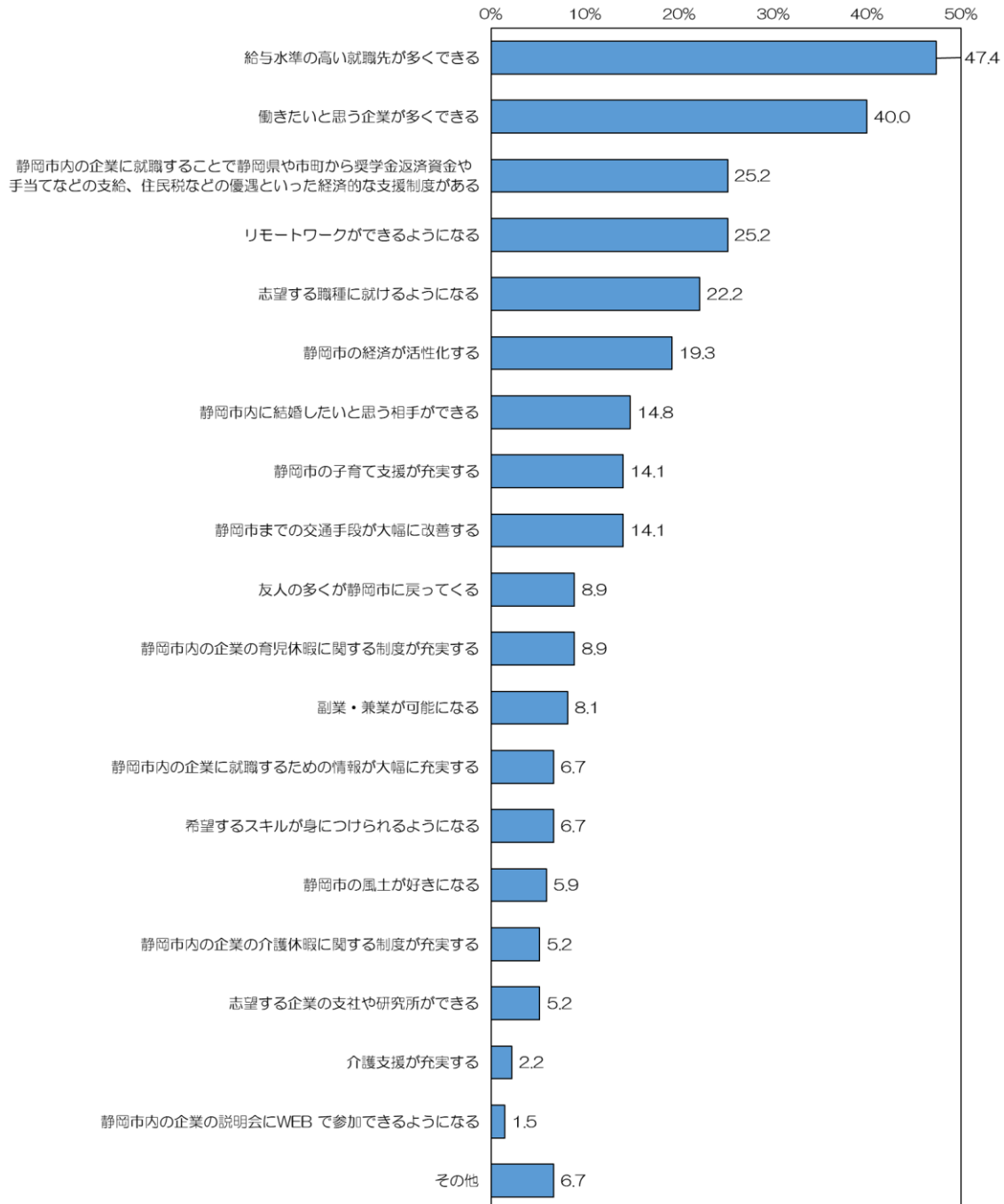
図表 2-11-13 現住所が「大阪府」の回答者が静岡市内企業に就職しなかった理由別



(12) 静岡市内企業への就職を検討する条件

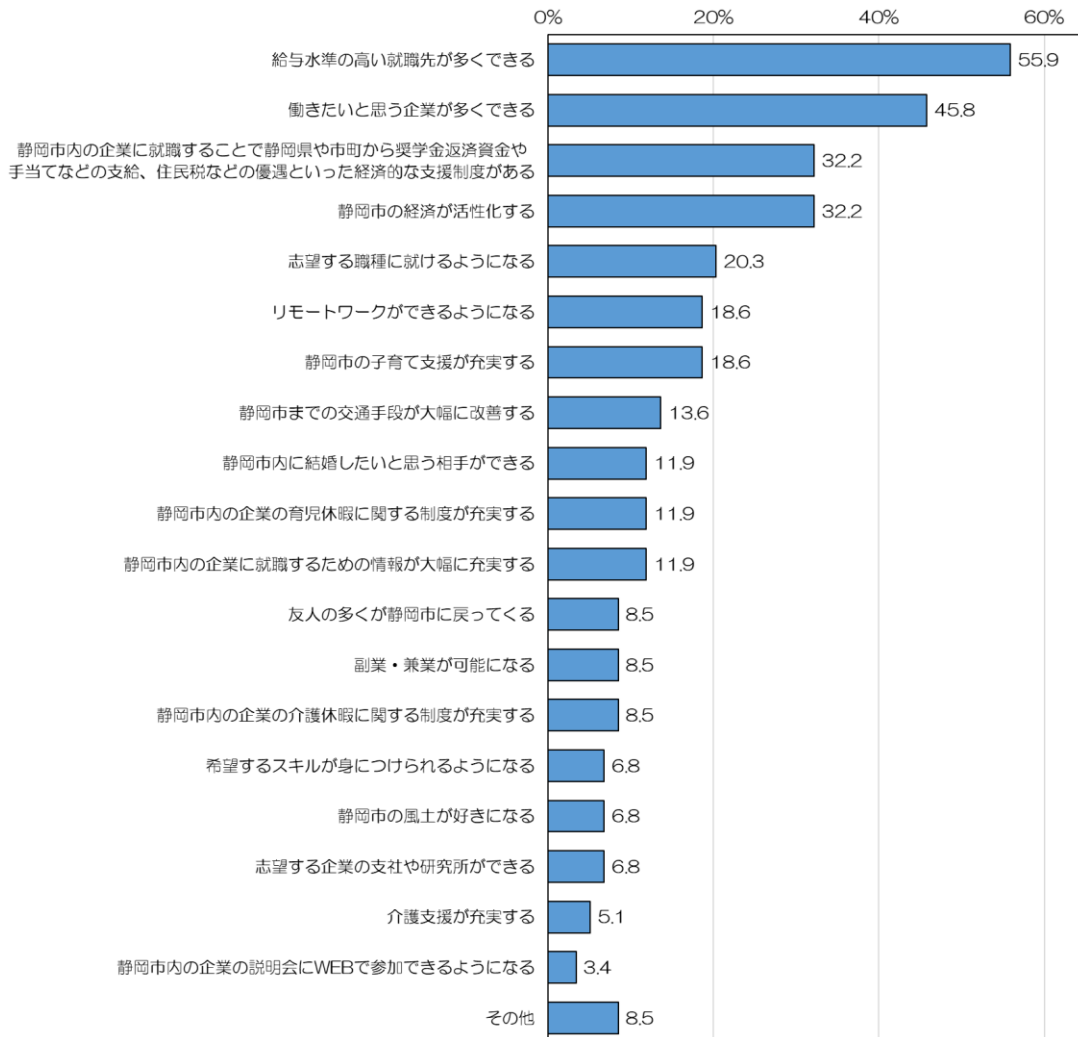
静岡市内企業への就職を検討する条件別では、「給与水準の高い就職先が多くできる」が47.4%、「働きたいと思う企業が多くできる」が40.0%、「静岡市内の企業に就職することで静岡県や市町から奨学金返済資金が支給されるようになる」「リモートワークができるようになる」がいずれも25.2%などであった。

図表 2-12-1 静岡市内企業への就職を検討する条件別



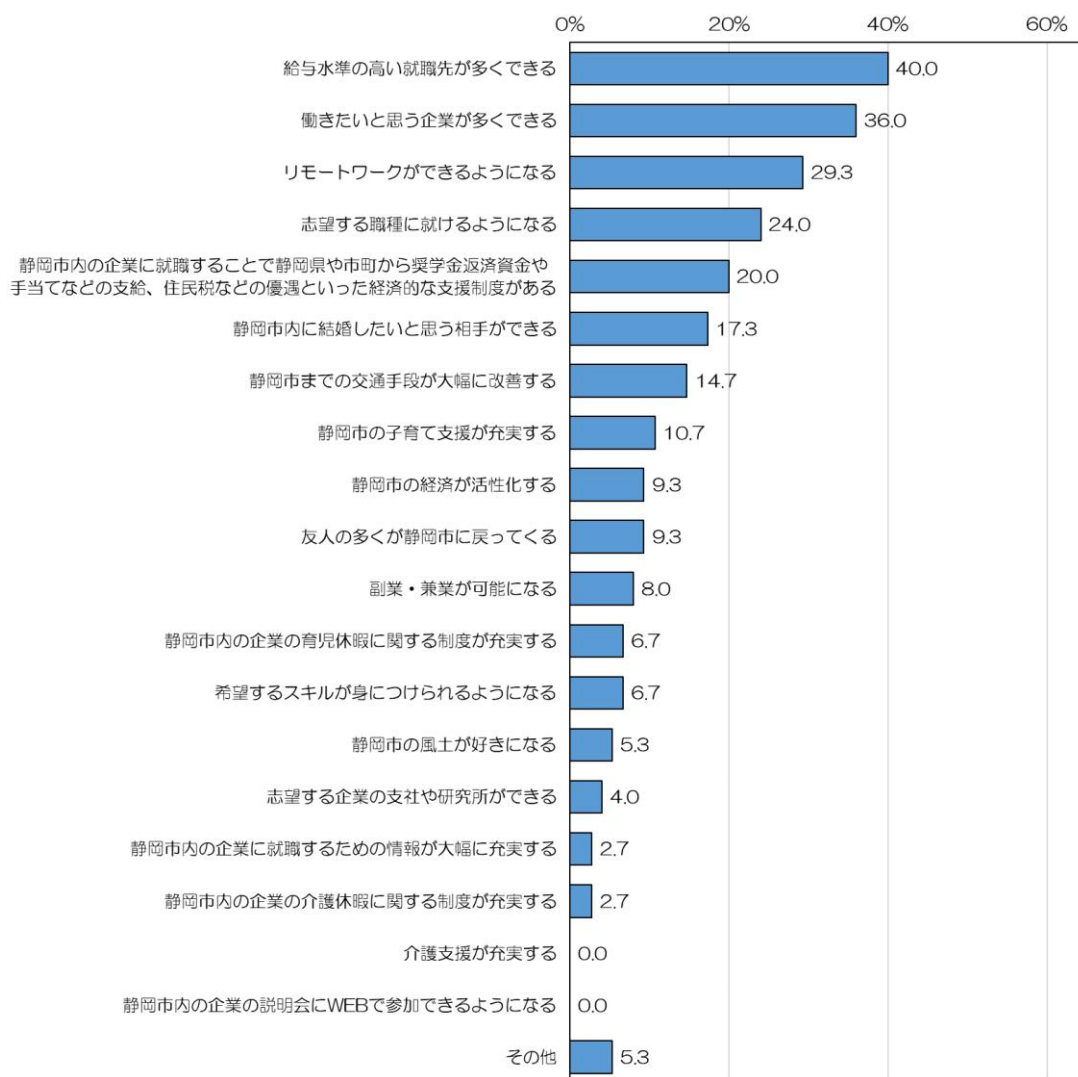
男性の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別では、「給与水準の高い就職先が多くできる」が55.9%、「働きたいと思う企業が多くできる」が45.8%、「静岡市内の企業に就職することで静岡県や市町から奨学金返済資金や手当などの支給、住民税などの優遇といった経済的な支援制度がある」「静岡市の経済が活性化する」がいずれも32.2%などであった。

図表 2-12-2 男性の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別



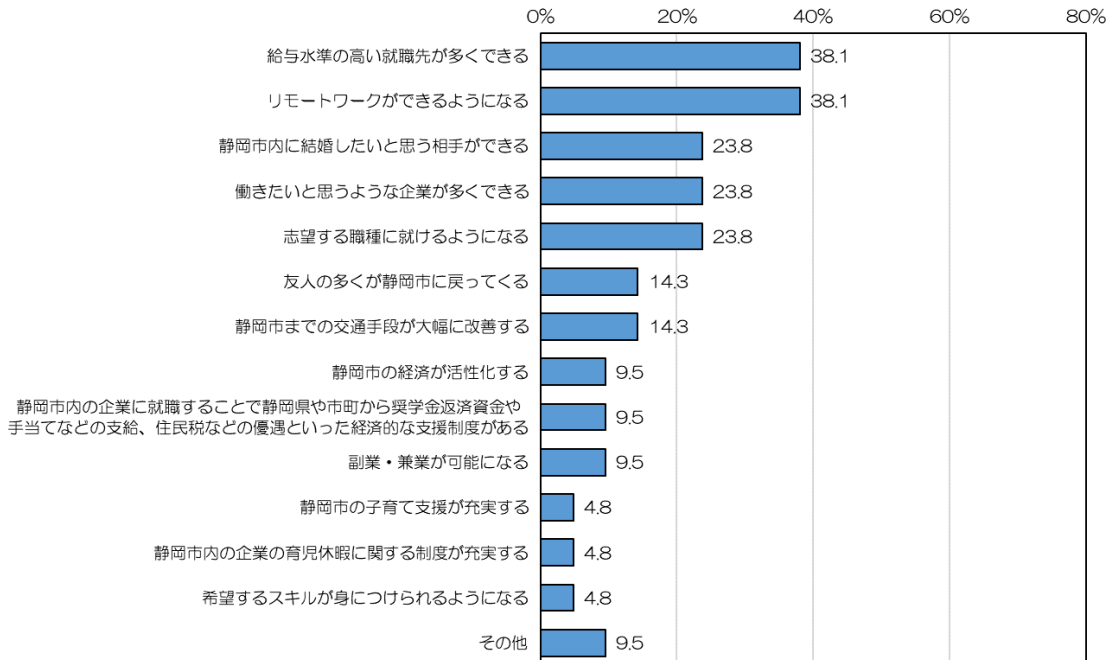
女性の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別では、「給与水準の高い就職先が多くできる」が40.0%、「働きたいと思う企業が多くできる」36.0%、「リモートワークができるようになる」が29.3%などであった。

図表 2-12-3 女性の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別



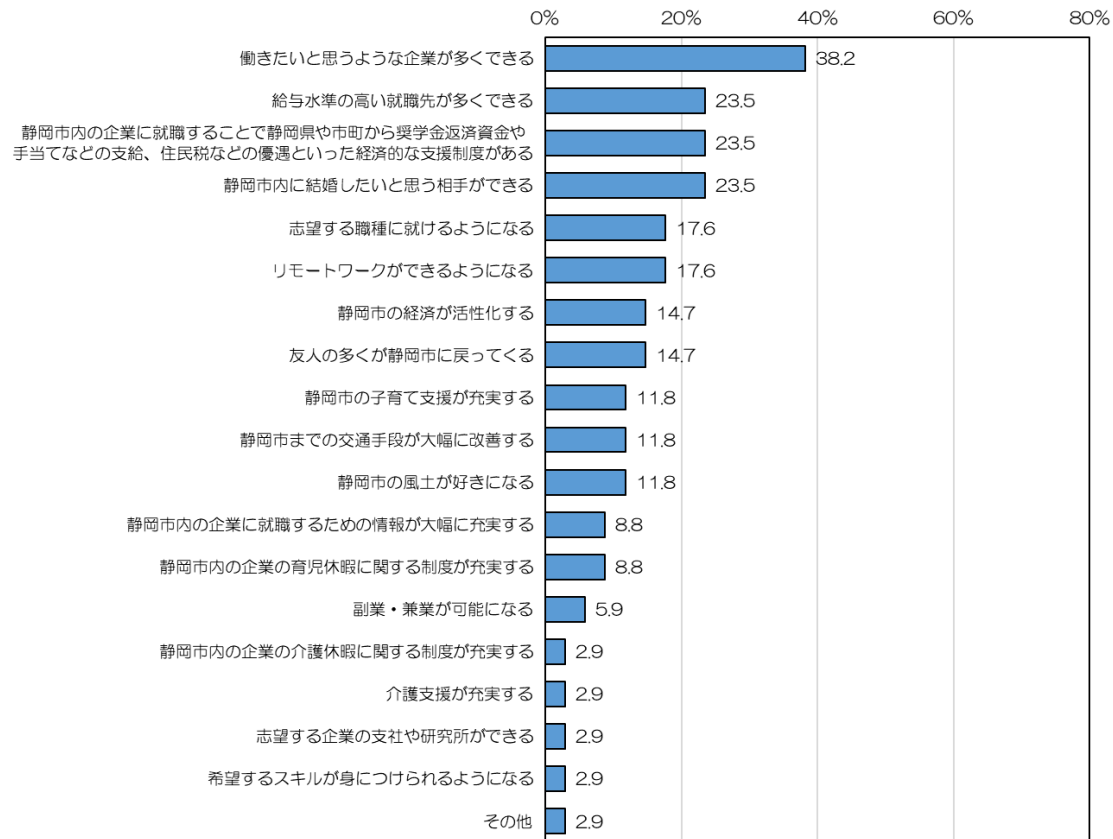
「20～24 歳」の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別では、「給与水準の高い就職先が多くできる」「リモートワークができるようになる」がいずれも 38.1%、「静岡市内に結婚したいと思う相手ができる」「働きたいと思うような企業が多くできる」「志望する職種に就けるようになる」がいずれも 23.8%、「友人の多くが静岡市に戻ってくる」「静岡市までの交通手段が大幅に改善する」がいずれも 14.3%などであった。

図表 2-12-4 「20～24 歳」の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別



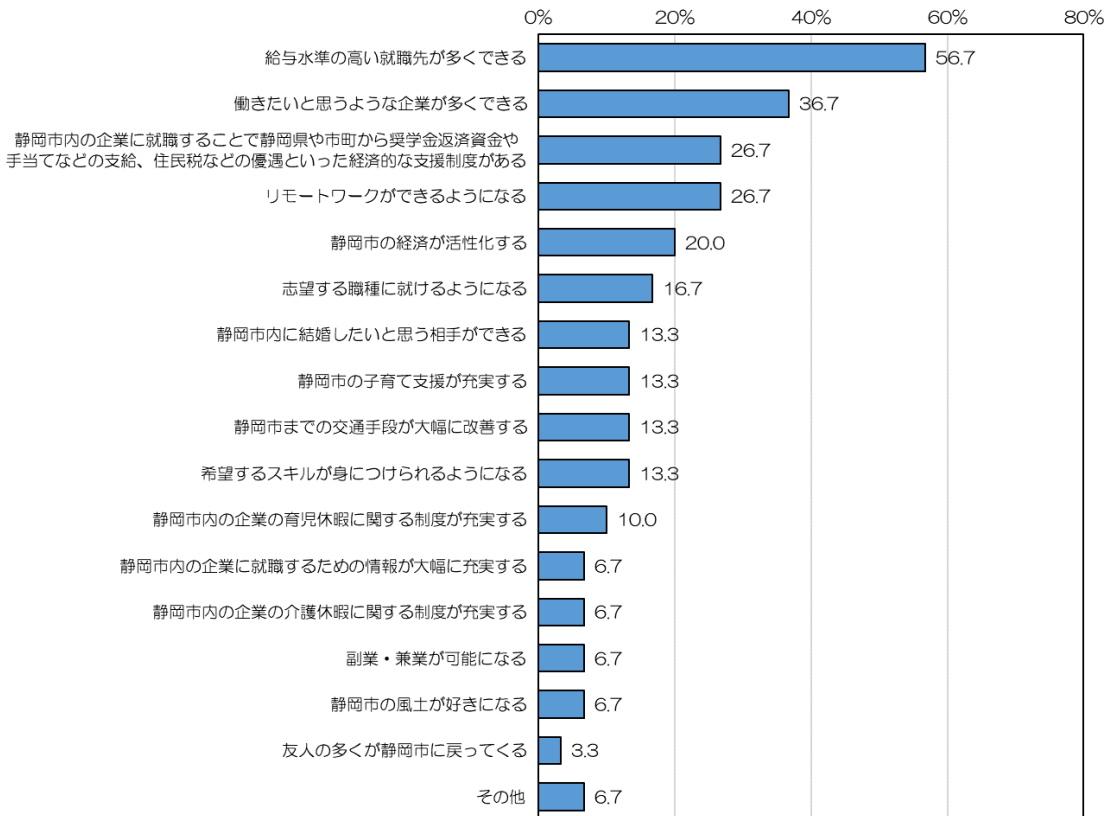
「25～29 歳」の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別では、「働きたいと思うような企業が多くできる」が38.2%、「給与水準の高い就職先が多くできる」「静岡市内の企業に就職することで静岡県や市町から奨学金返済資金や手当などの支給、住民税などの優遇といった経済的な支援制度がある」「静岡市内に結婚したいと思う相手ができる」がいずれも23.5%、「志望する職種に就けるようになる」「リモートワークができるようになる」がいずれも17.6%などであった。

図表 2-12-5 「25～29 歳」の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別



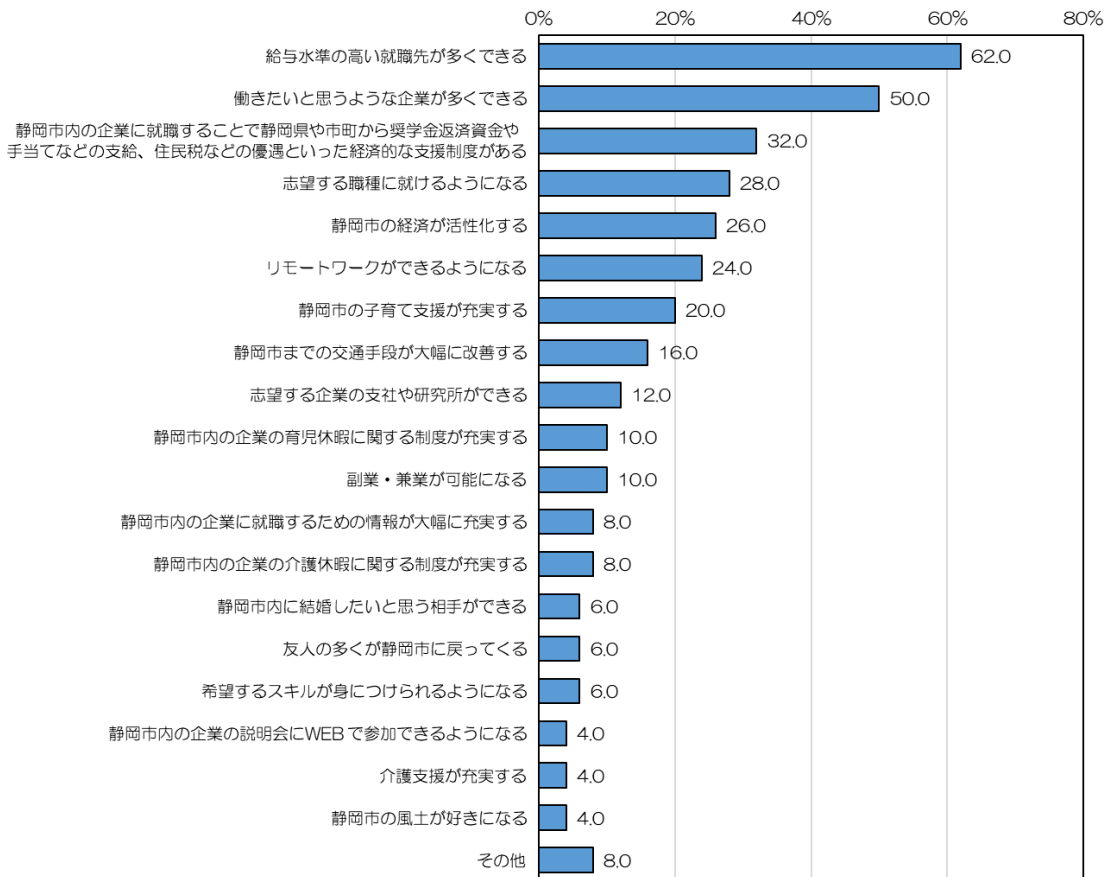
「30～34 歳」の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別では、「給与水準の高い就職先が多くできる」が56.7%、「働きたいと思うような企業が多くできる」が36.7%、「静岡市内の企業に就職することで静岡県や市町から奨学金返済資金や手当などの支給、住民税などの優遇といった経済的な支援制度がある」「リモートワークができるようになる」がいずれも26.7%などであった。

図表 2-12-6 「30～34 歳」の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別



「35～39 歳」の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別では、「給与水準の高い就職先が多くできる」が62.0%、「働きたいと思うような企業が多くできる」が50.0%、「静岡市内の企業に就職することで静岡県や市町から奨学金返済資金や手当などの支給、住民税などの優遇といった経済的な支援制度がある」が32.0%などであった。

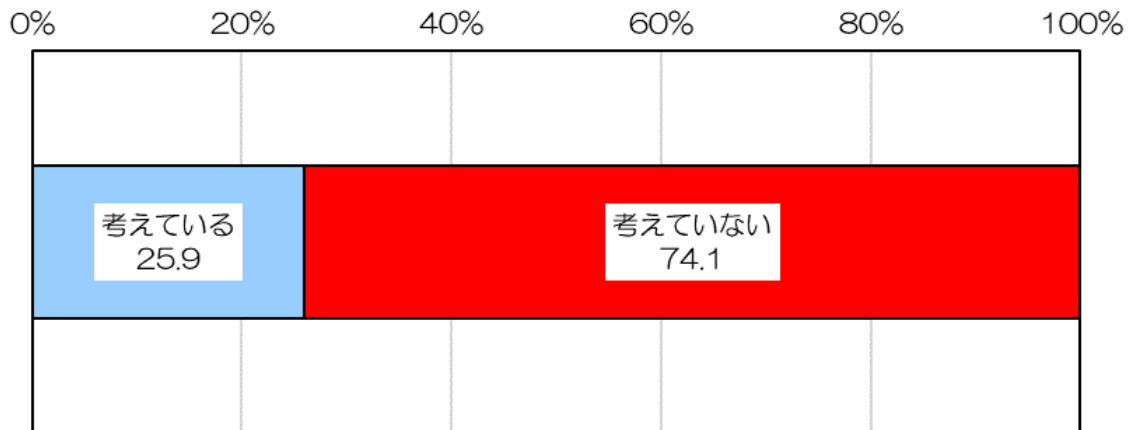
図表 2-12-7 「35～39 歳」の回答者が静岡市内企業への就職を検討する条件別



(13) 将来的に静岡市内企業へUIJターン就職する意向

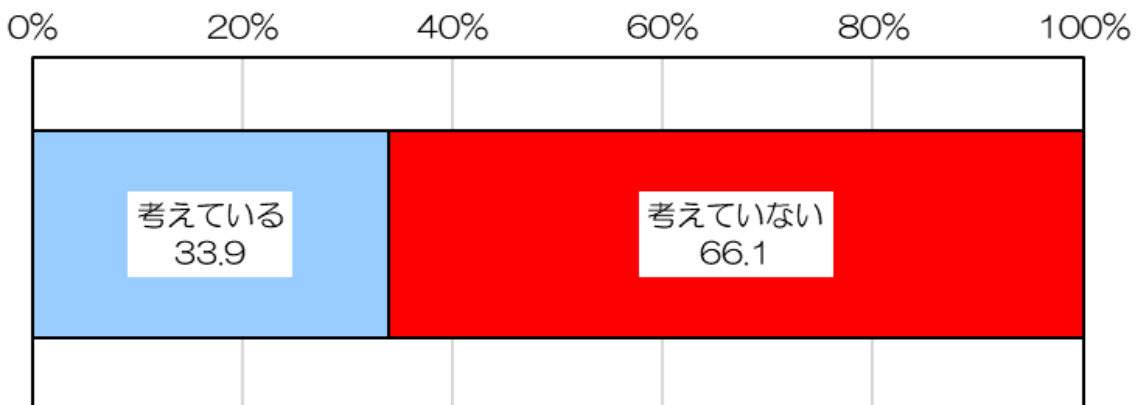
将来的に静岡市内企業にUIJターン就職する意向別では、「考えている」が25.9%、「考えていない」が74.1%であった。

図表 2-13-1 将来的に静岡市内企業へUIJターン就職する意向別



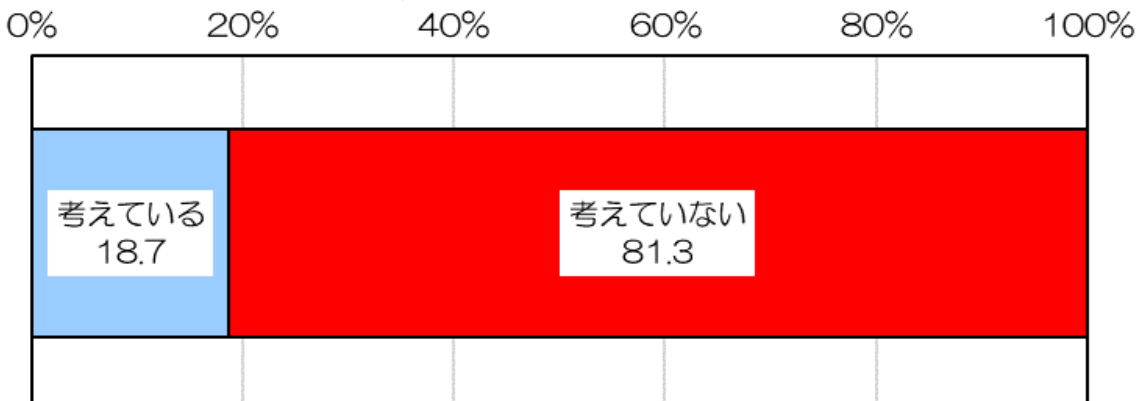
男性の回答者が将来的に静岡市内企業にUIJターン就職する意向別では、「考えている」が33.9%、「考えていない」が66.1%であった。

図表 2-13-2 男性の回答者が将来的に静岡市内企業へUIJターン就職する意向別



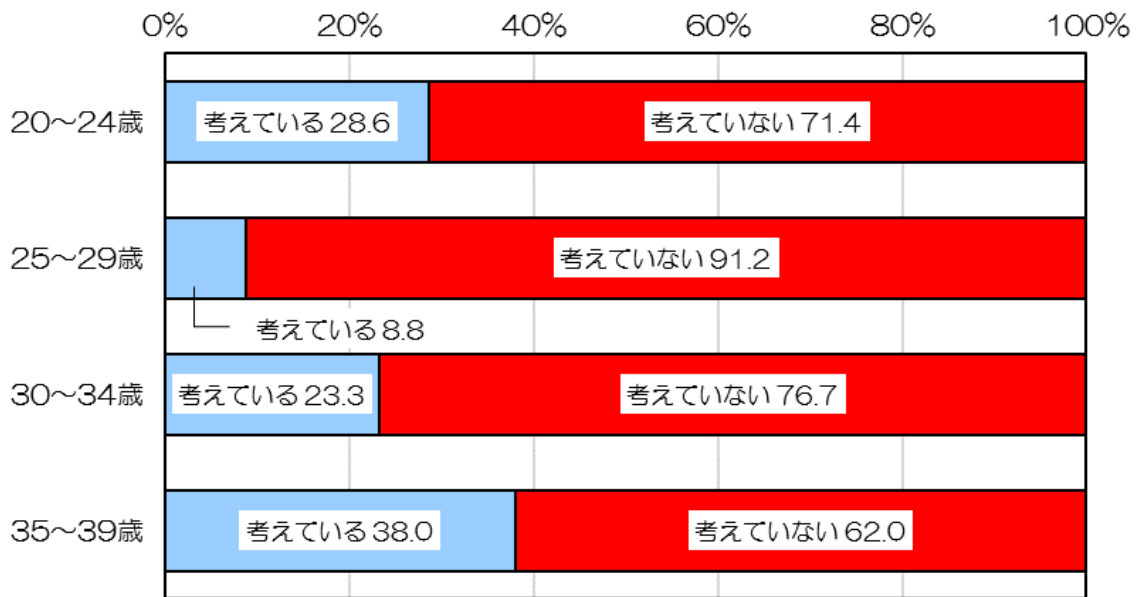
女性の回答者が将来的に静岡市内企業にUIJターン就職する意向別では、「考えている」が18.7%、「考えていない」81.3%であった。

図表 2-13-3 女性の回答者が将来的に静岡市内企業へUIJターン就職する意向別



将来的に静岡市内企業にUIJターン就職する意向の年齢別では、「考えている」と答えた割合は「20～24歳」が28.6%、「25～29歳」が8.8%、「30～34歳」が23.3%、「35～39歳」が38.0%であった。

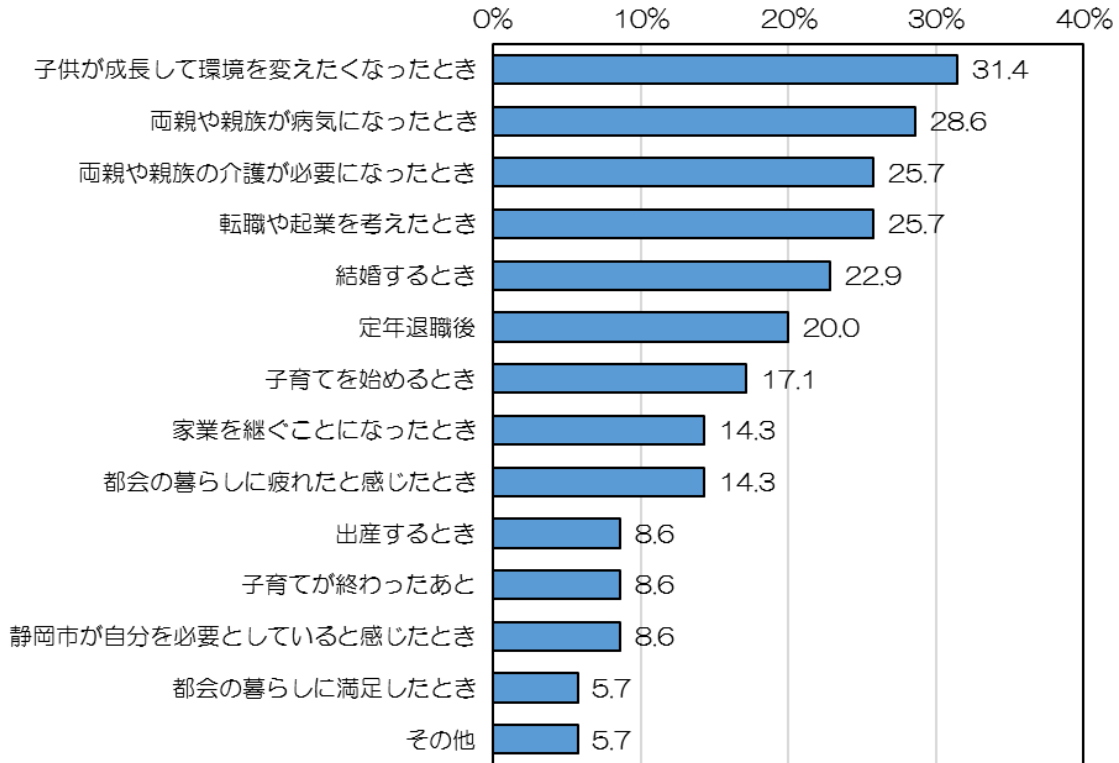
図表 2-13-4 将来的に静岡市内企業へUIJターン就職する意向の年齢別



(14) 静岡市内企業へUJターン就職することを考えるきっかけ（複数回答可）

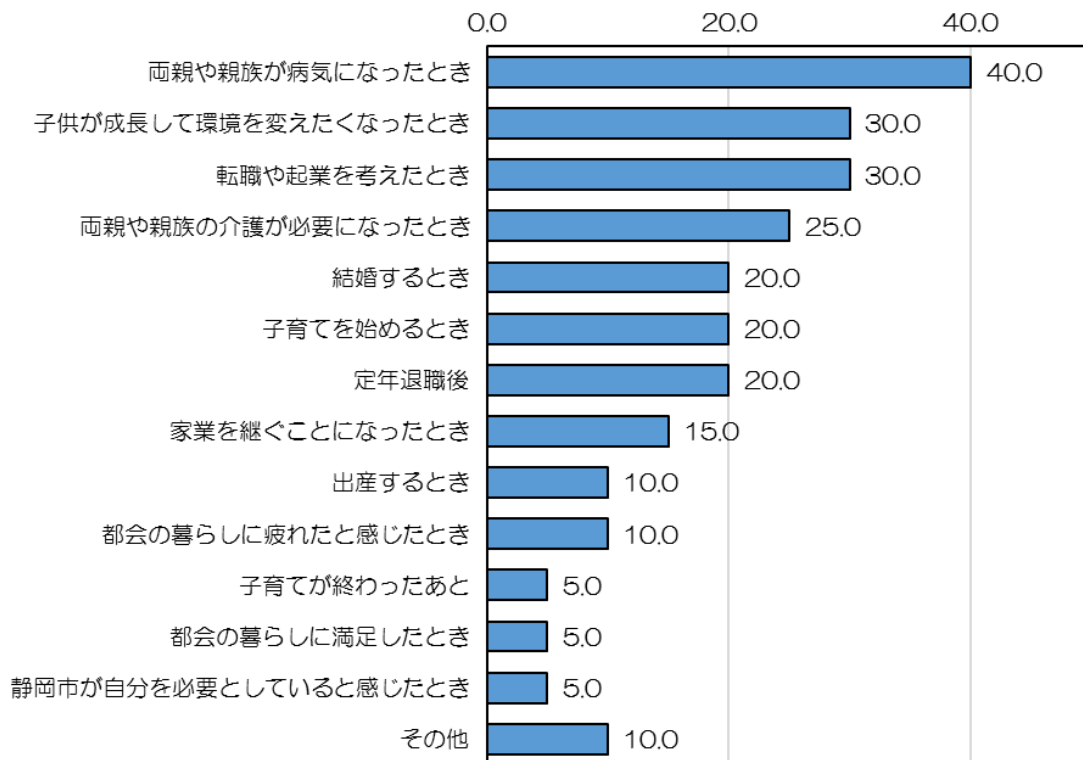
静岡市内企業へUJターン就職することを考えるきっかけ別では、「子供が成長して環境を変えたいなくなったとき」が31.4%、「両親や親族が病気になったとき」が28.6%、「両親や親族の介護が必要になったとき」「転職や起業を考えたとき」がいずれも25.7%などであった。

図表 2-14-1 静岡市内企業へUJターン就職することを考えるきっかけ別



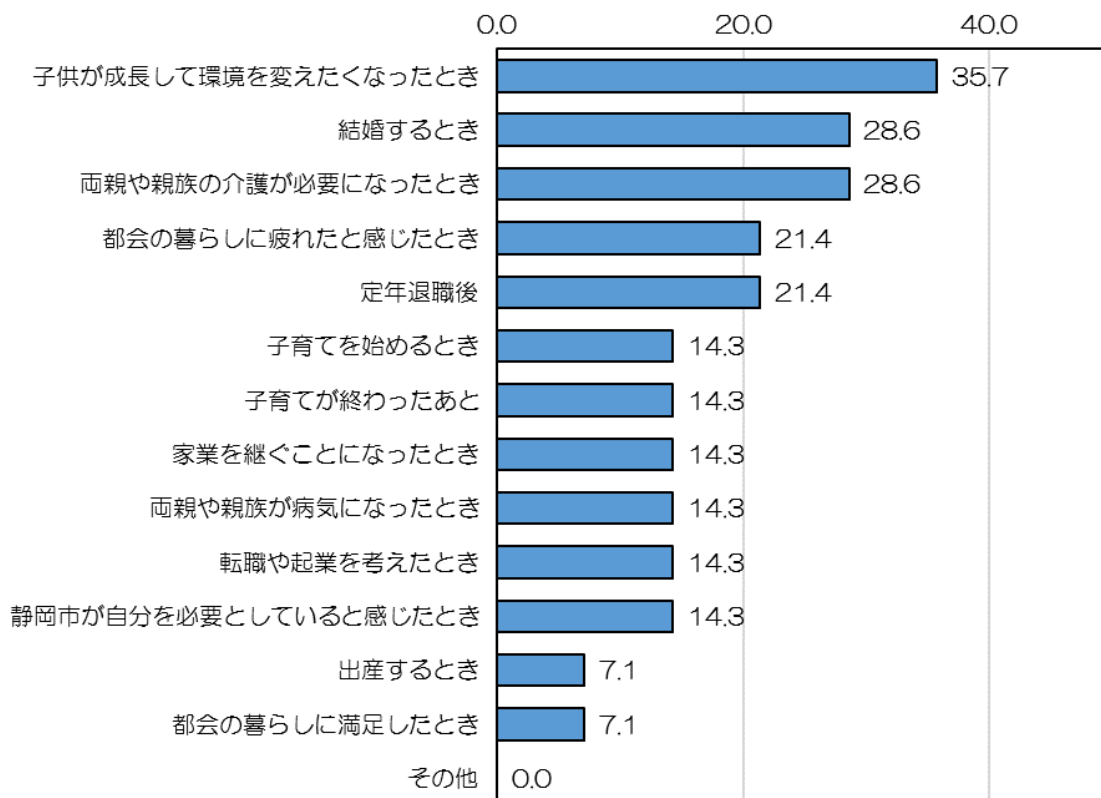
男性の回答者が静岡市内企業へのUIターン就職をすることを考えるきっかけ別では、「両親や親族が病気になったとき」が40.0%、「子供が成長して環境を変えたくなくなったとき」「転職や起業を考えたとき」がいずれも30.0%、「両親や親族の介護が必要となったとき」が25.0%などであった。

図表 2-14-2 男性の回答者が静岡市内企業へUIターン就職をすることを考えるきっかけ別



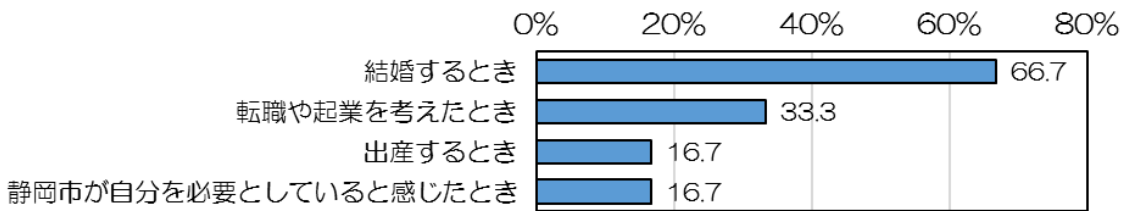
女性の回答者が静岡市内企業へのUIターン就職をすることを考えるきっかけ別では、「子供が成長して環境を変えたくなくなったとき」が35.7%、「結婚するとき」「両親や親族の介護が必要となったとき」がいずれも28.6%、「都会の暮らしに疲れたと感じたとき」「定年退職後」がいずれも21.4%などであった。

図表 2-14-3 女性の回答者が静岡市内企業へUIターン就職をすることを考えるきっかけ別



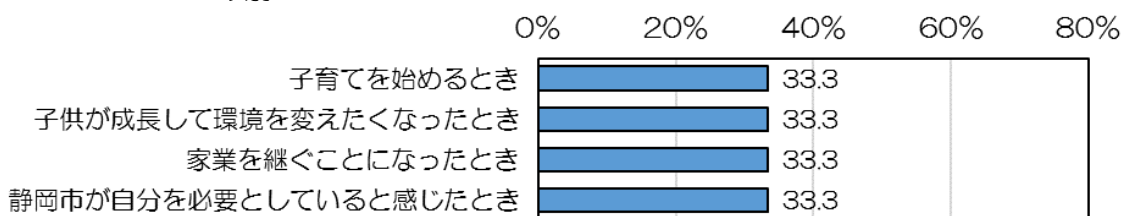
「20～24 歳」の回答者が静岡市内企業へ UIJ ターン就職をすることを考えるきっかけ別では、「結婚するとき」が66.7%、「転職や起業を考えたとき」が33.3%、「出産するとき」「静岡市が自分を必要としていると感じたとき」がいずれも16.7%であった。

図表 2-14-4 「20～24 歳」の回答者が静岡市内企業へ UIJ ターン就職をすることを考えるきっかけ別



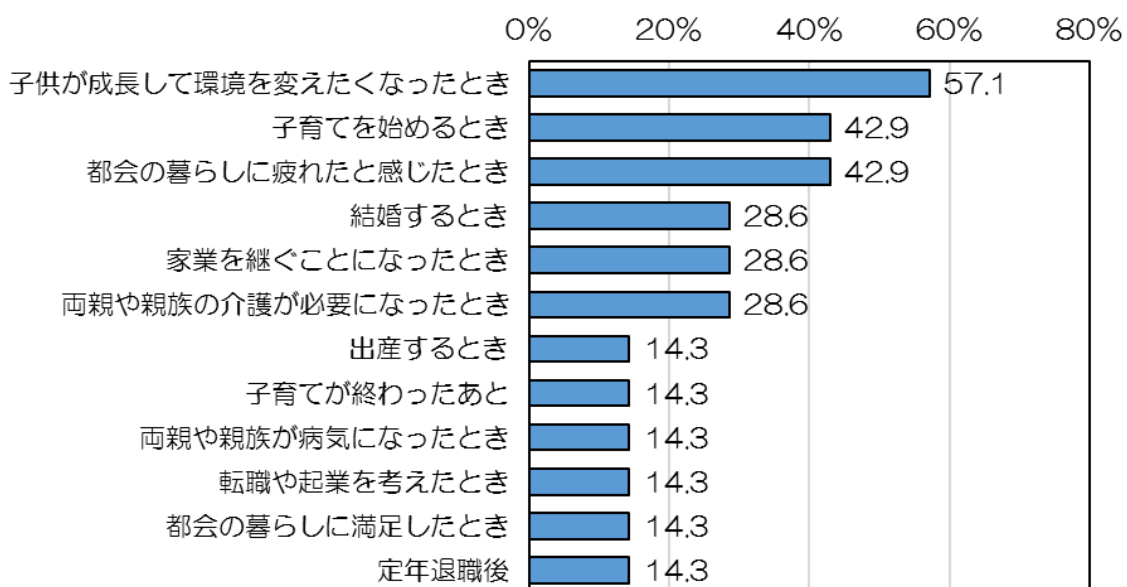
「25～29 歳」の回答者が静岡市内企業へ UIJ ターン就職をすることを考えるきっかけ別では、「子育てを始めるとき」「子供が成長して環境を変えたいくなったとき」「家業を継ぐことになったとき」「静岡市が自分を必要としていると感じたとき」がいずれも33.3%であった。

図表 2-14-5 「25～29 歳」の回答者が静岡市内企業へ UIJ ターン就職をすることを考えるきっかけ別



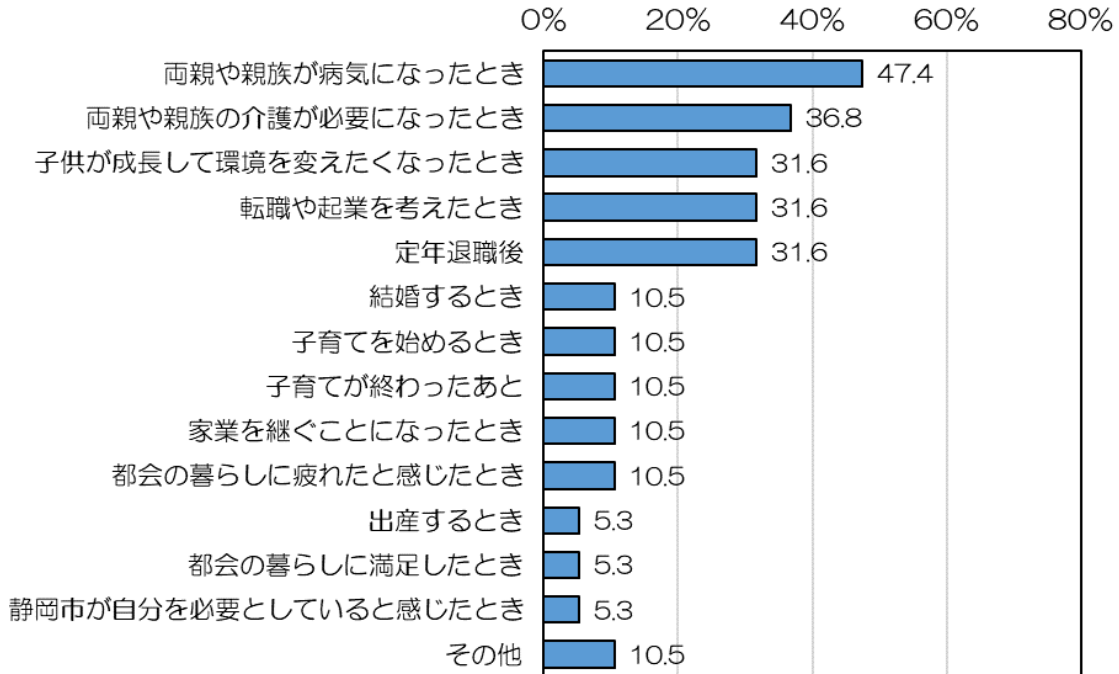
「30～34 歳」の回答者が静岡市内企業へ UIJ ターン就職することを考えるきっかけ別では、「子供が成長して環境を変えたいくなったとき」が57.1%、「子育てを始めるとき」「都会の暮らしに疲れたと感じたとき」がいずれも42.9%、「結婚するとき」「家業を継ぐことになったとき」「両親や親族の介護が必要になったとき」がいずれも28.6%などであった。

図表 2-14-6 「30～34 歳」の回答者が静岡市内企業へ UIJ ターン就職をすることを考えるきっかけ別



「35～39 歳」の回答者が静岡市内企業へ UIJ ターン就職することを考えるきっかけ別では、「両親や親族が病気になったとき」が 47.4%、「両親や親族の介護が必要になったとき」が 36.8%、「子供が成長して環境を変えたくなったとき」「転職や起業を考えたとき」「定年退職後」がいずれも 31.6%などであった。

図表 2-14-7 「35～39 歳」の回答者が静岡市内企業へ UIJ ターン就職をするを考えるきっかけ別

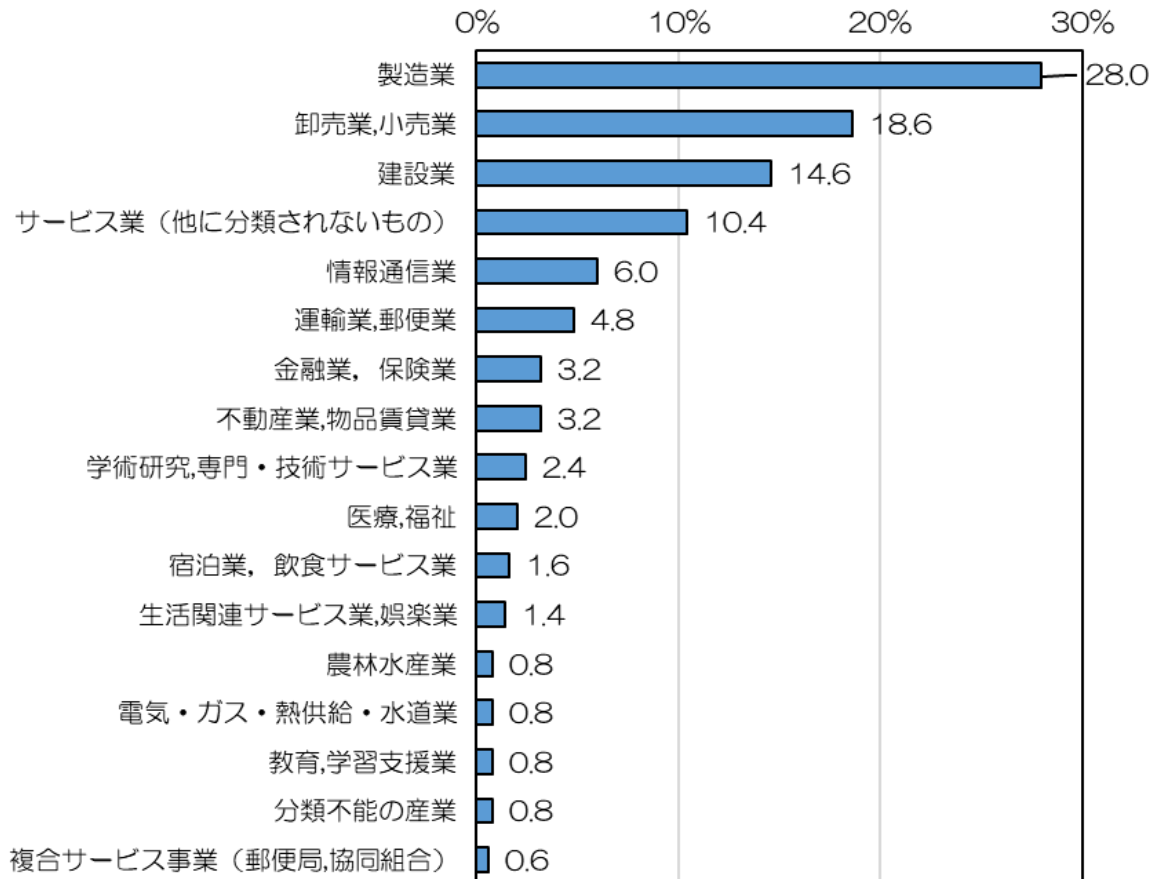


3. 「UIJ ターン就職に係る静岡市内企業実態調査」の結果

(1) 事業所の基本属性

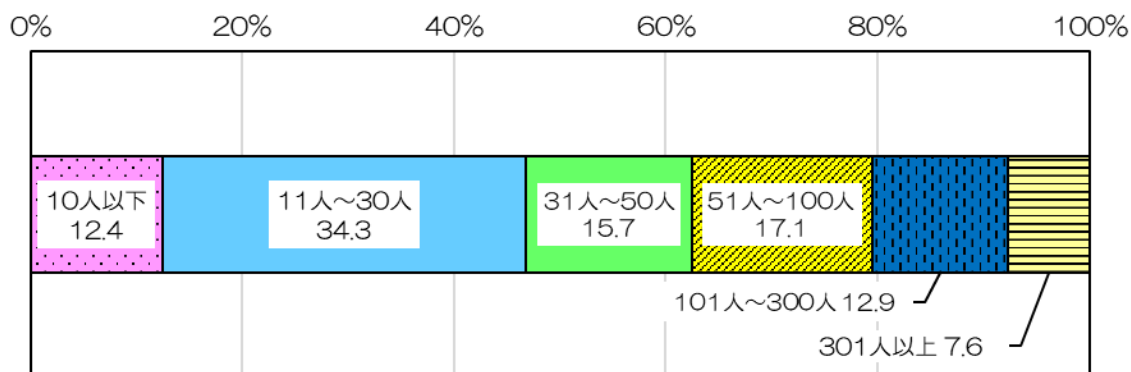
回答事業所の業種別では、「製造業」が28.0%、「卸売業、小売業」が18.6%、「建設業」が14.6%などであった。

図表 3-1-1 回答事業所の業種別



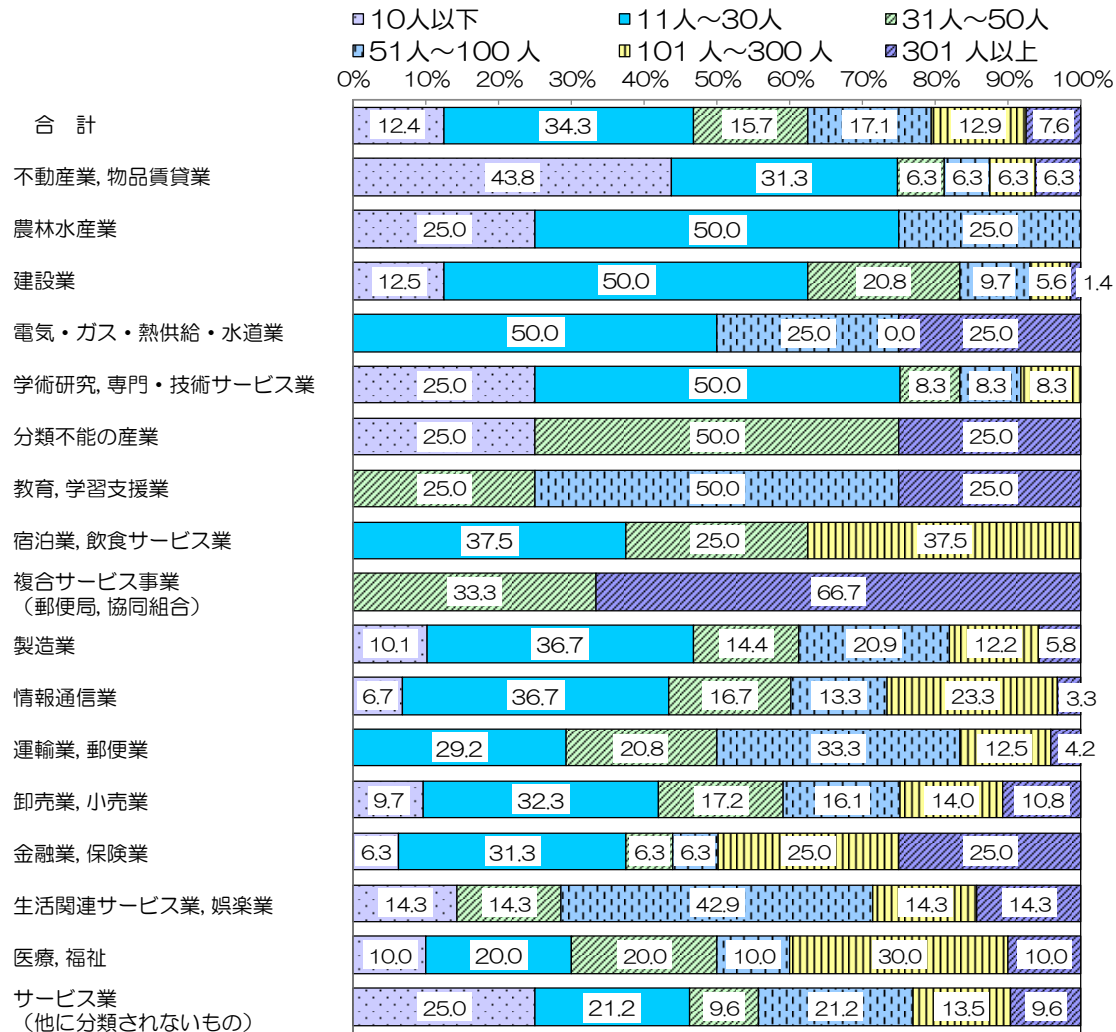
回答事業所の従業員規模別では、「10人以下」が12.4%、「11人～30人以下」が34.3%、「31人～50人」が15.7%、「51人～100人」が17.1%、「101人～300人」が12.9%、「301人～」が7.6%であった。

図表 3-1-2 回答事業所の従業員規模別



回答事業所の従業員数における業種別では、「10人以下」が最も多い業種は「不動産業、物品賃貸業」が43.8%、「11人～30人」が最も多い業種は「農林水産業」「建設業」「電気・ガス・熱供給・水道業」「学術研究、専門・技術サービス業」がいずれも50.0%、「31人～50人」が最も多い業種は「分類不能の産業」が50.0%、「51人～100人」が最も多い業種は「教育、学習支援業」が50.0%、「101人～300人」が最も多い業種は「宿泊業、飲食サービス業」が37.5%、「301人以上」が最も多い業種は「複合サービス事業（郵便局、協同組合）」66.7%であった。

図表 3-1-3 回答事業所の従業員数における業種別

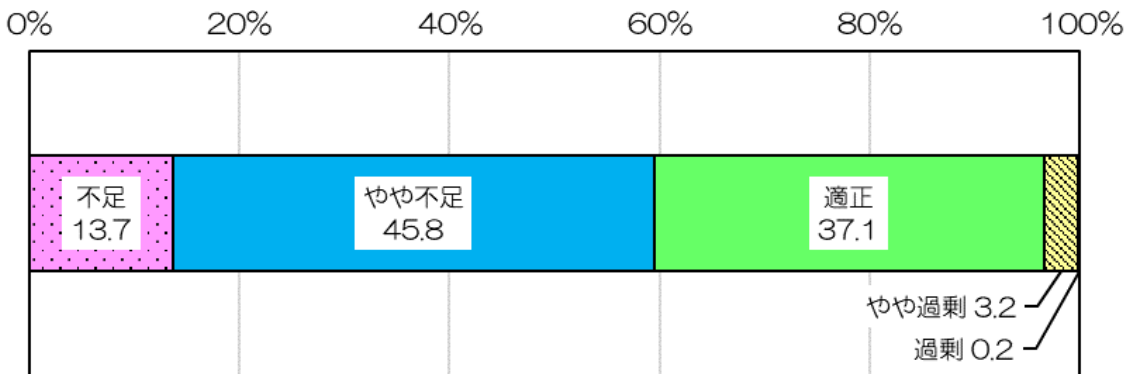


※グラフは従業員数区分ごとの最も多い順で表記、
製造業以下は日本標準産業分類の順番で表記

(2) 従業員数の過不足の状況

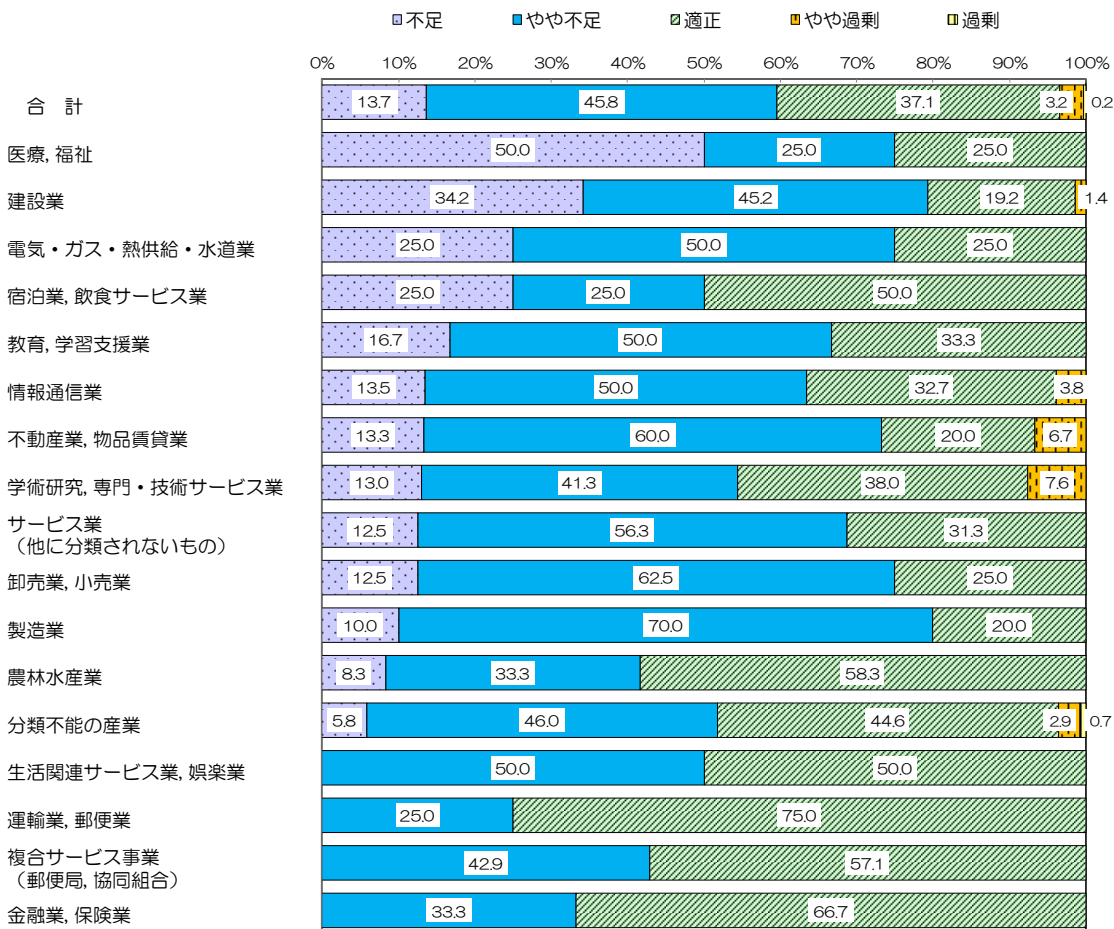
回答事業所の従業員数の過不足の状況別では、「不足」が13.7%、「やや不足」が45.8%、「適正」が37.1%、「やや過剰」が3.2%、「過剰」が0.2%であった。

図表 3-2-1 回答事業所の従業員数の過不足状況別



回答事業所の従業員数の過不足の状況における業種別では、「不足」と答えた事業所は「医療、福祉」が50.0%、「建設業」が34.2%、「電気・ガス・熱供給・水道業」「宿泊業、飲食サービス業」がいずれも25.0%などであった。

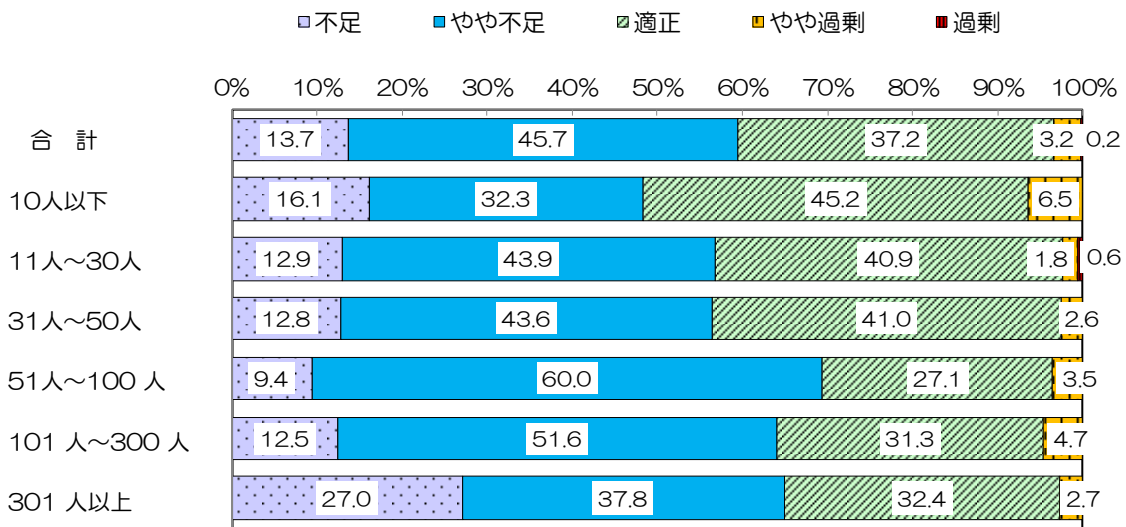
図表 3-2-2 回答事業所の従業員数の過不足の状況における業種別



※グラフは「不足」が多い業種順で表示

従業員数の過不足の状況における従業員規模別では、「不足」と答えた事業所は「10人以下」が16.1%、「11人～30人」が12.9%、「31人～50人」が12.8%、「51人～100人」が9.4%、「101人～300人」では12.5%、「301人以上」が27.0%であった。

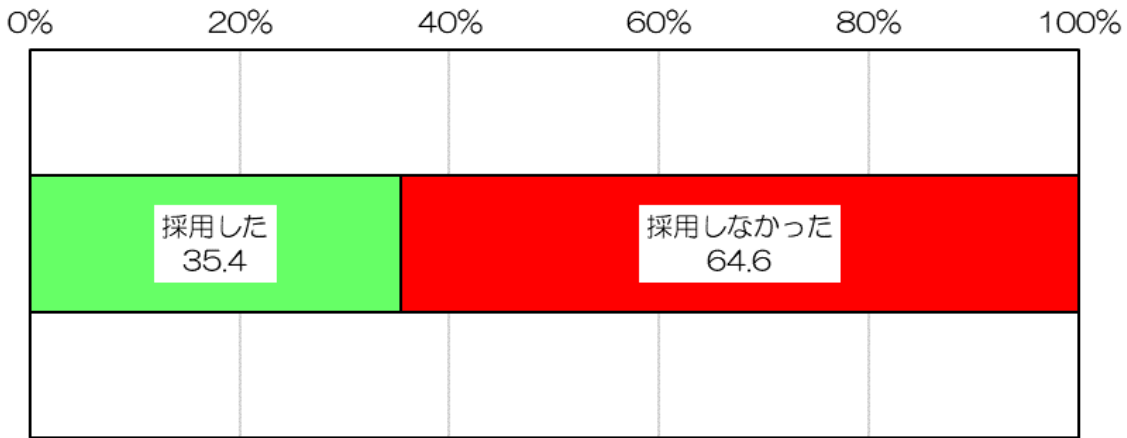
図表 3-2-3 従業員数の過不足の状況における従業員規模別



(3) 令和5年4月の新卒採用の有無

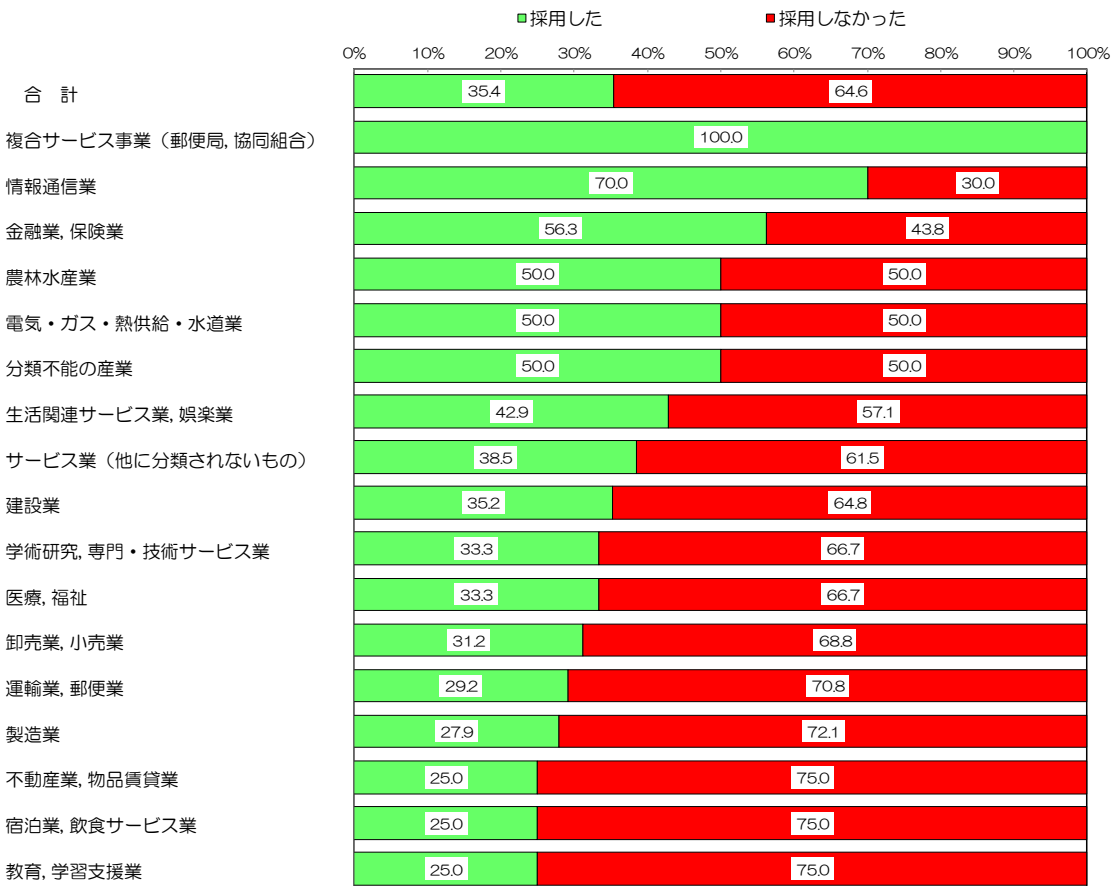
令和5年4月の新卒採用の有無別では、「採用した」が35.4%、「採用しなかった」が64.6%であった。

図表 3-3-1 令和5年4月の新卒採用の有無別



令和5年4月の新卒採用の有無の業種別では、「採用した」と回答した割合は、「複合サービス事業（郵便局、協同組合）」が100.0%、「情報通信業」が70.0%、「金融業、保険業」が56.3%、などであった。

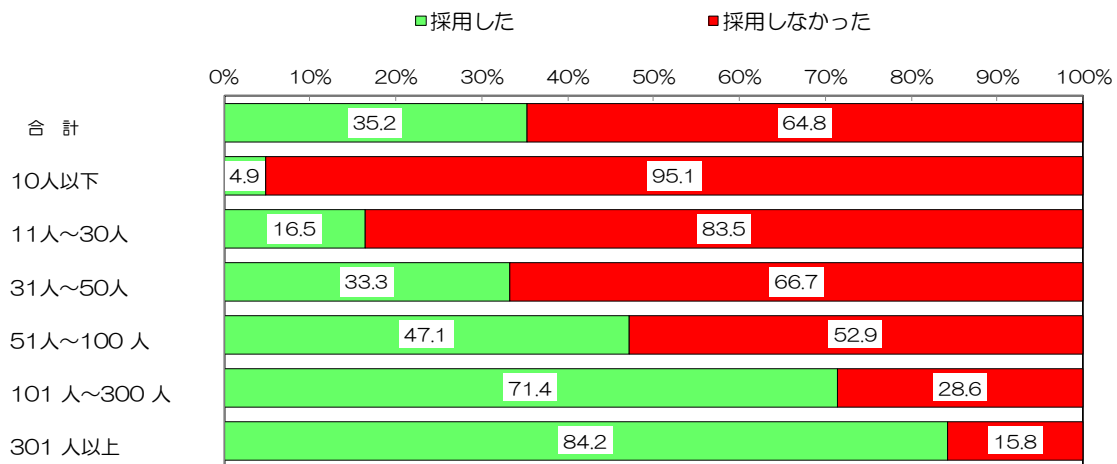
図表 3-3-2 令和5年4月の新卒採用の有無の業種別



※グラフは「採用した」が多い業種順で表示

令和5年4月の新卒採用の有無の従業員規模別では、「採用した」と回答した事業所の割合は、「10人以下」が4.9%、「11人～30人」が16.5%、「31人～50人」が33.3%、「51人～100人」が47.1%、「101人～300人」が71.4%、「301人以上」が84.2%であった。

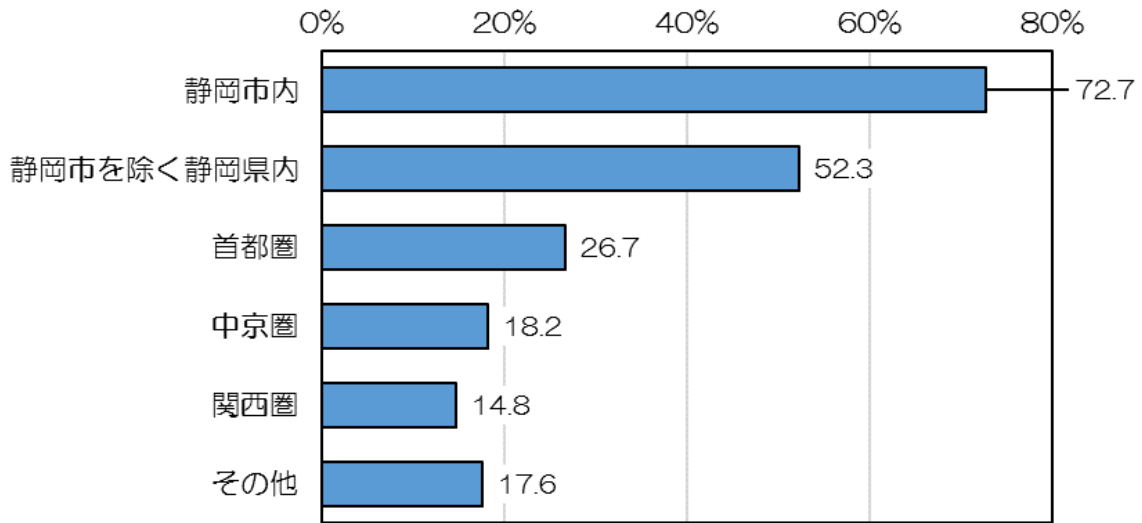
図表3-3-3 令和5年4月の新卒採用の有無の従業員規模別



(4) 令和5年4月の新卒採用者の出身校の所在地域（複数回答可）

令和5年4月の新卒採用者の出身校の所在地域別では、「静岡市内」が72.7%、「静岡市を除く静岡県内」が52.3%、「首都圏」が26.7%、「中京圏」が18.2%などであった。

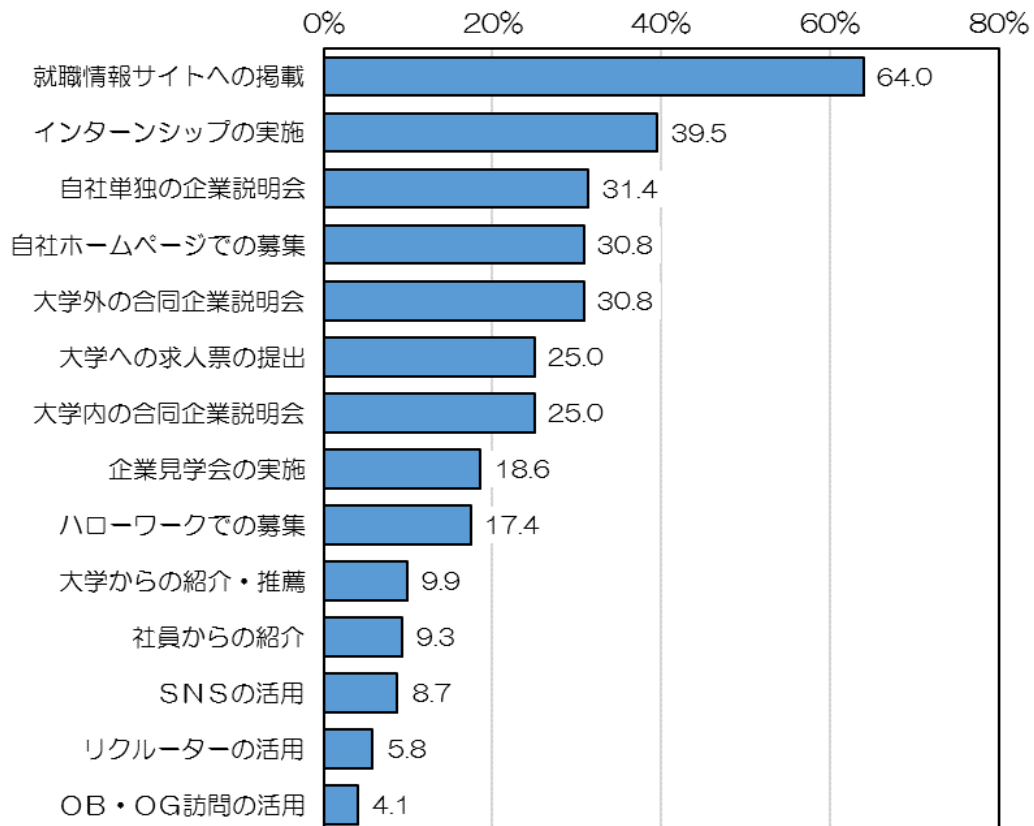
図表3-4-1 令和5年4月の新卒採用者の出身校の所在地域別



(5) 令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの（複数回答可）

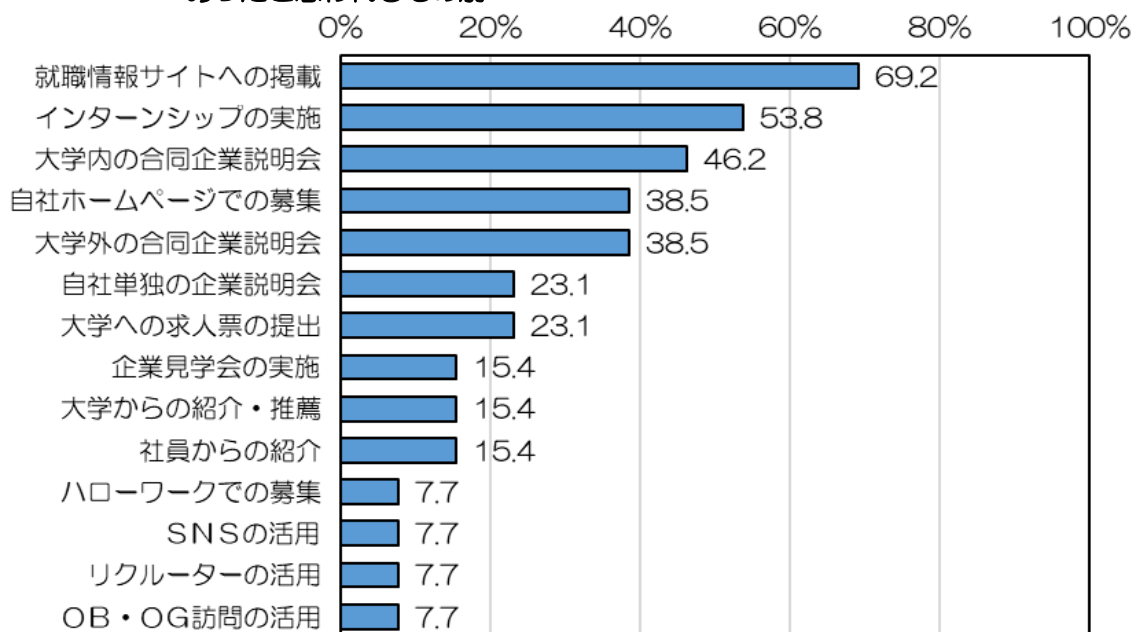
令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別では、「就職情報サイトへの掲載」が64.0%、「インターンシップの実施」が39.5%、「自社単独の企業説明会」が31.4%などであった。

図表3-5-1 令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別



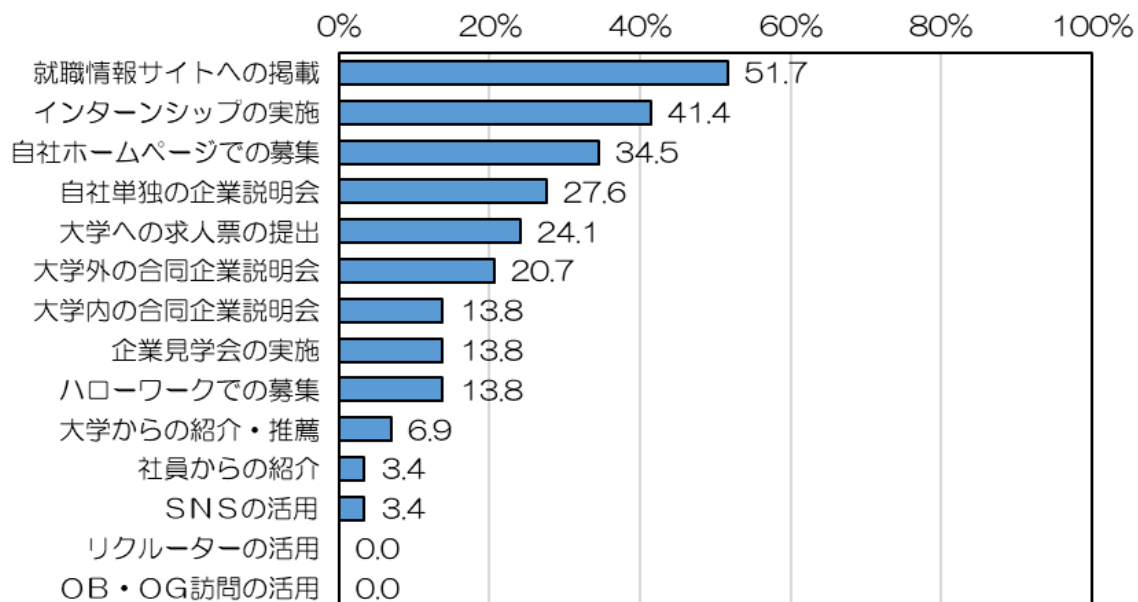
従業員規模「10人以下」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別では、「就職情報サイトへの掲載」が69.2%、「インターンシップの実施」が53.8%、「大学内の合同企業説明会」が46.2%などであった。

図表 3-5-2 従業員規模「10人以下」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別



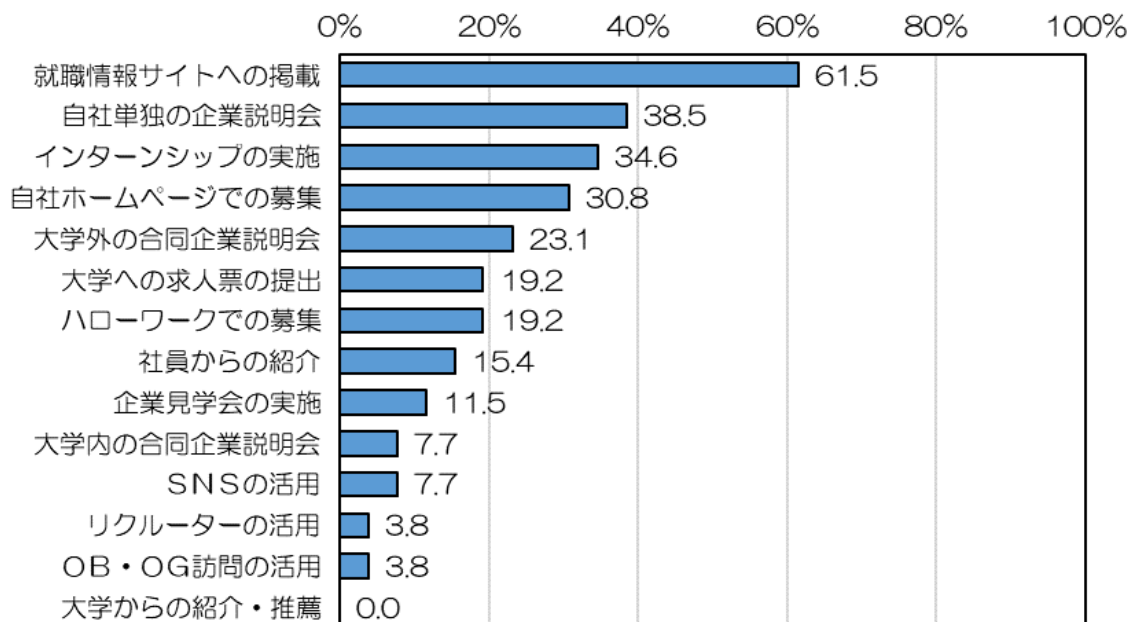
従業員規模「11人～30人」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別では、「就職情報サイトへの掲載」が51.7%、「インターンシップの実施」が41.4%、「自社ホームページでの募集」が34.5%などであった。

図表 3-5-3 従業員規模「11人～30人」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別



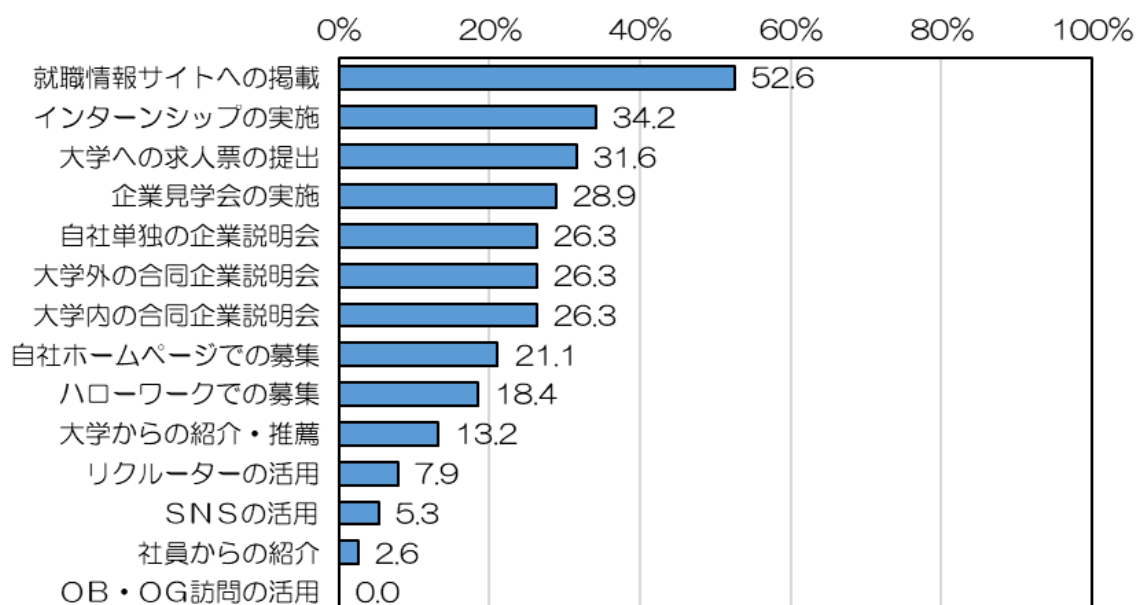
従業員規模「31人～50人」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別では、「就職情報サイトへの掲載」が61.5%、「自社単独の企業説明会」が38.5%、「インターンシップの実施」が34.6%などであった。

図表 3-5-4 従業員規模「31人～50人」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別



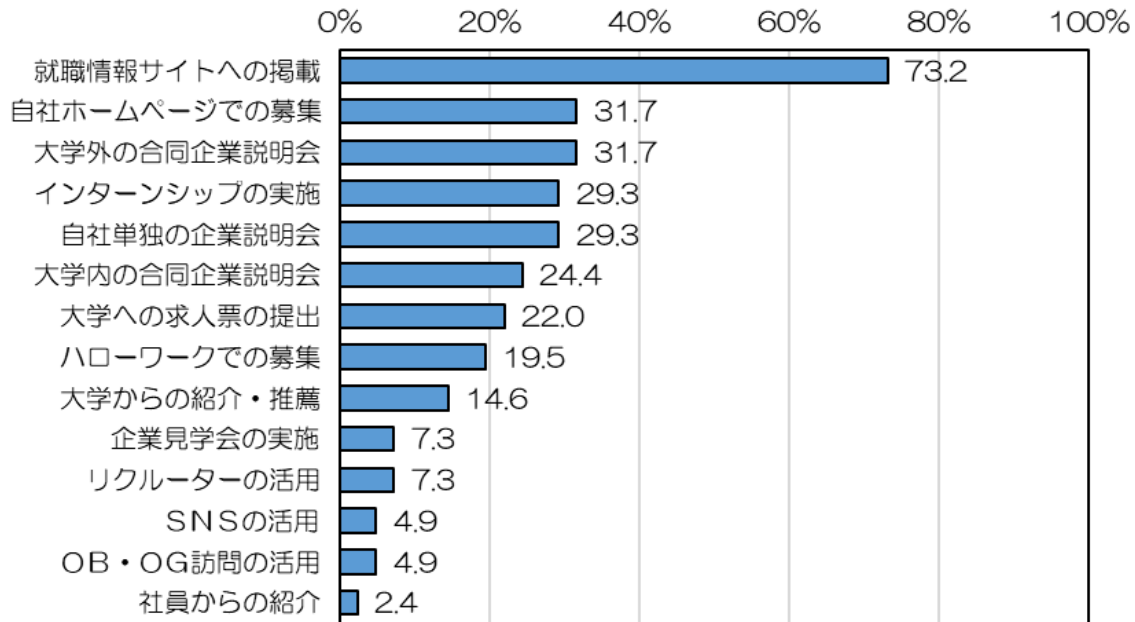
従業員規模「51人～100人」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別では、「就職情報サイトへの掲載」が52.6%、「インターンシップの実施」が34.2%、「大学への求人票の提出」が31.6%などであった。

図表 3-5-5 従業員規模「51人～100人」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別



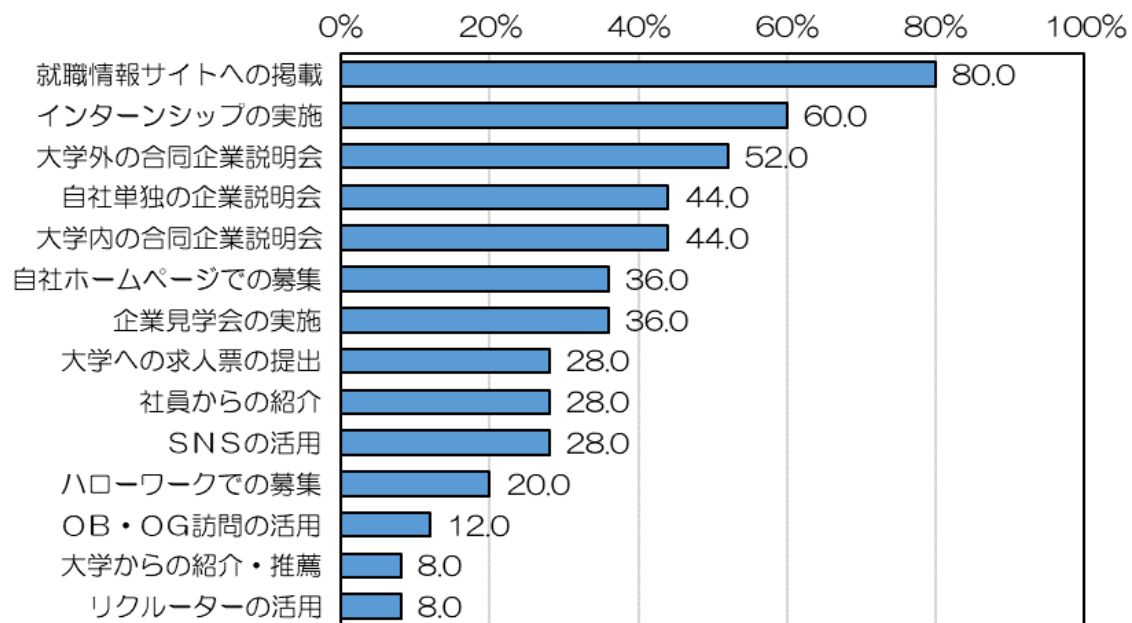
従業員規模「101人～300人」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別では、「就職情報サイトへの掲載」が73.2%、「自社ホームページでの募集」「大学外の合同企業説明会」がいずれも31.7%、「インターンシップの実施」「自社単独の企業説明会」がいずれも29.3%などであった。

図表 3-5-6 従業員規模「101人～300人」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別



従業員規模「301人以上」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別では、「就職情報サイトへの掲載」が80.0%、「インターンシップの実施」が60.0%、「大学外の合同企業説明会」が52.0%などであった。

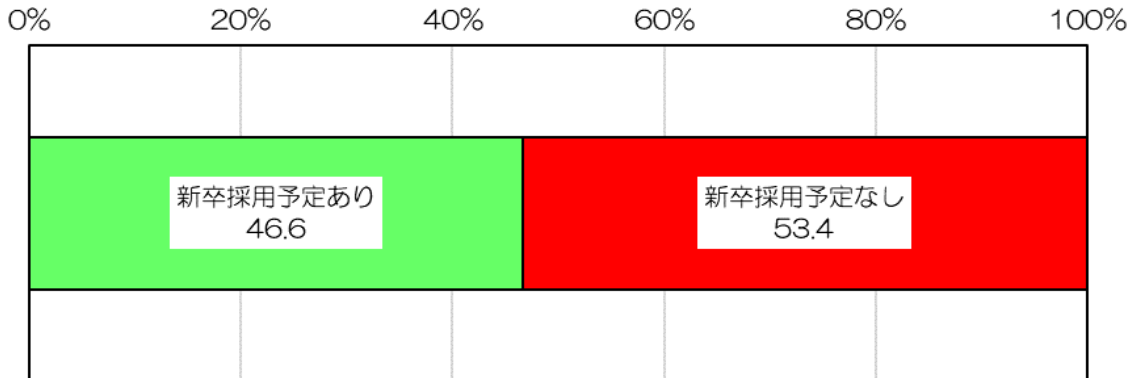
図表 3-5-7 新従業員規模別「301人以上」の事業所で令和5年4月の新卒採用者の採用活動で効果があったと思われるもの別



(6) 令和6年4月の新卒採用の予定

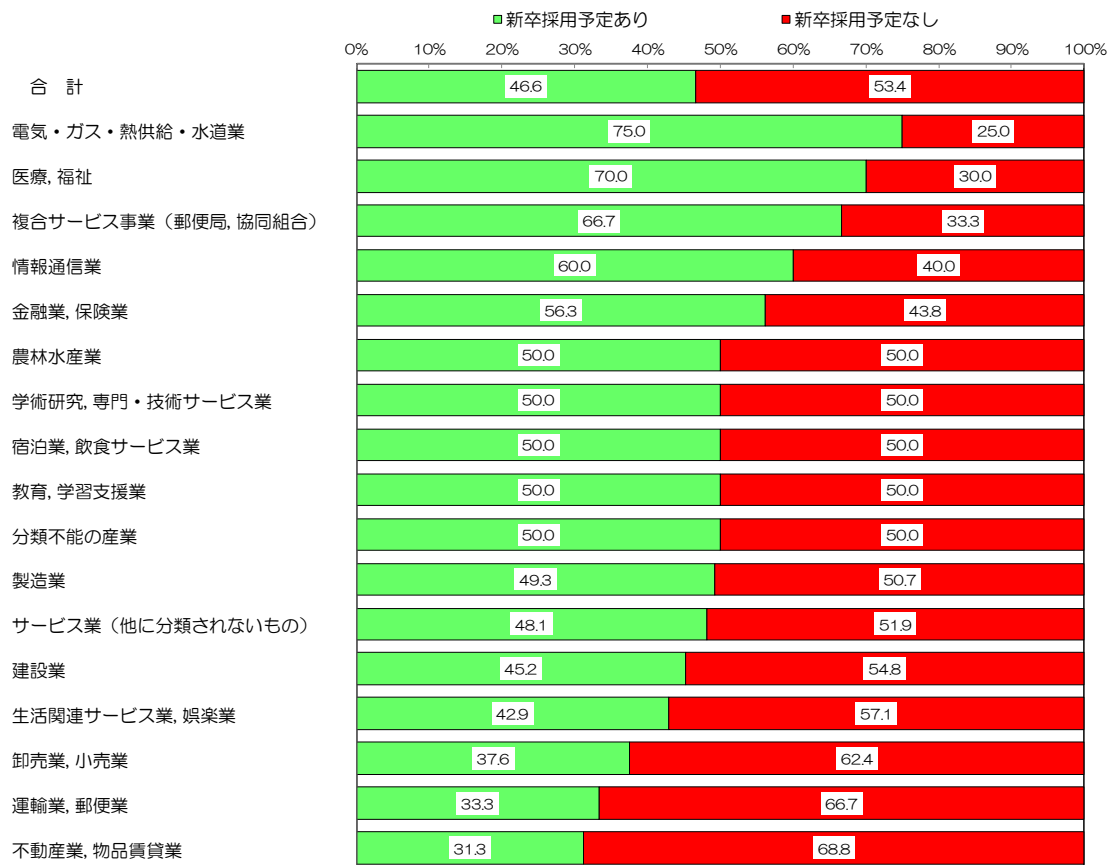
令和6年4月の新卒採用の予定別では、「新卒採用予定あり」が46.6%、「新卒採用予定なし」が53.4%であった。

図表3-6-1 令和6年4月の新卒採用の予定別



令和6年4月の新卒採用予定の有無における業種別では、「新卒採用予定あり」と答えた割合は、「電気・ガス・熱供給・水道業」が75.0%、「医療、福祉」が70.0%、「複合サービス事業（郵便局、協同組合）」が66.7%などであった。

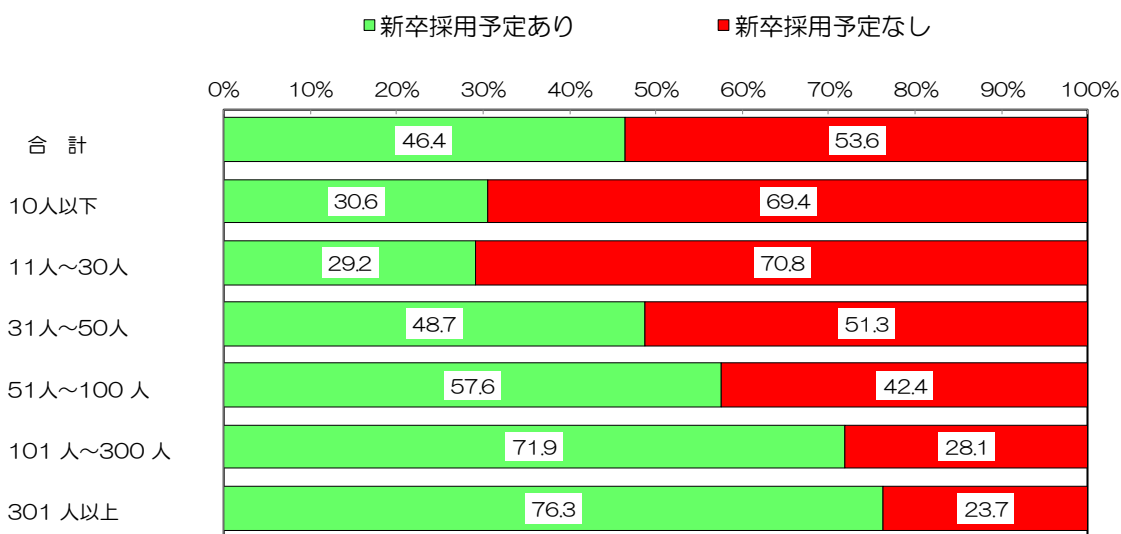
図表3-6-2 令和6年4月の新卒採用予定の有無における業種別



※グラフは「新卒採用予定あり」が多い業種順で表示

令和6年4月の新卒採用予定の有無における従業員規模別では、「新卒採用予定あり」と答えた事業所は「10人以下」が30.6%、「11人～30人」が29.2%、「31人～50人」が48.7%、「51人～100人」57.6%、「101人～300人」71.9%、「301人以上」が76.3%であった。

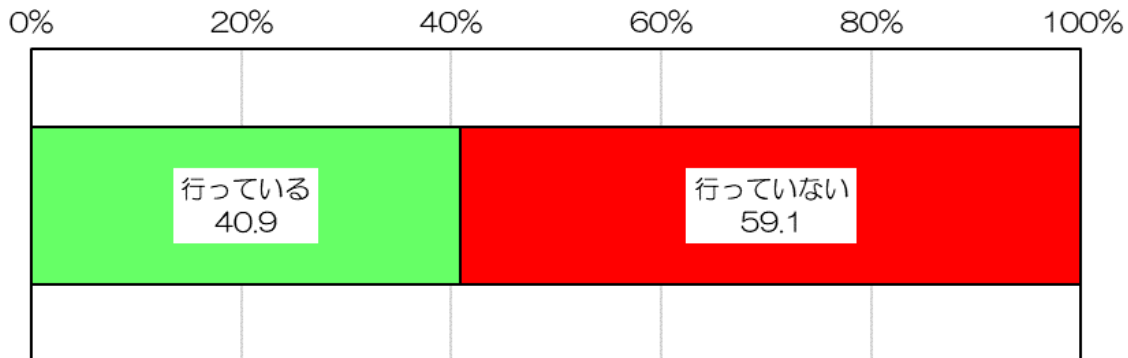
図表3-6-3 令和6年4月の新卒採用予定の有無における従業員規模別



(7) 令和6年4月の新卒採用予定者に対する静岡県外での採用活動状況

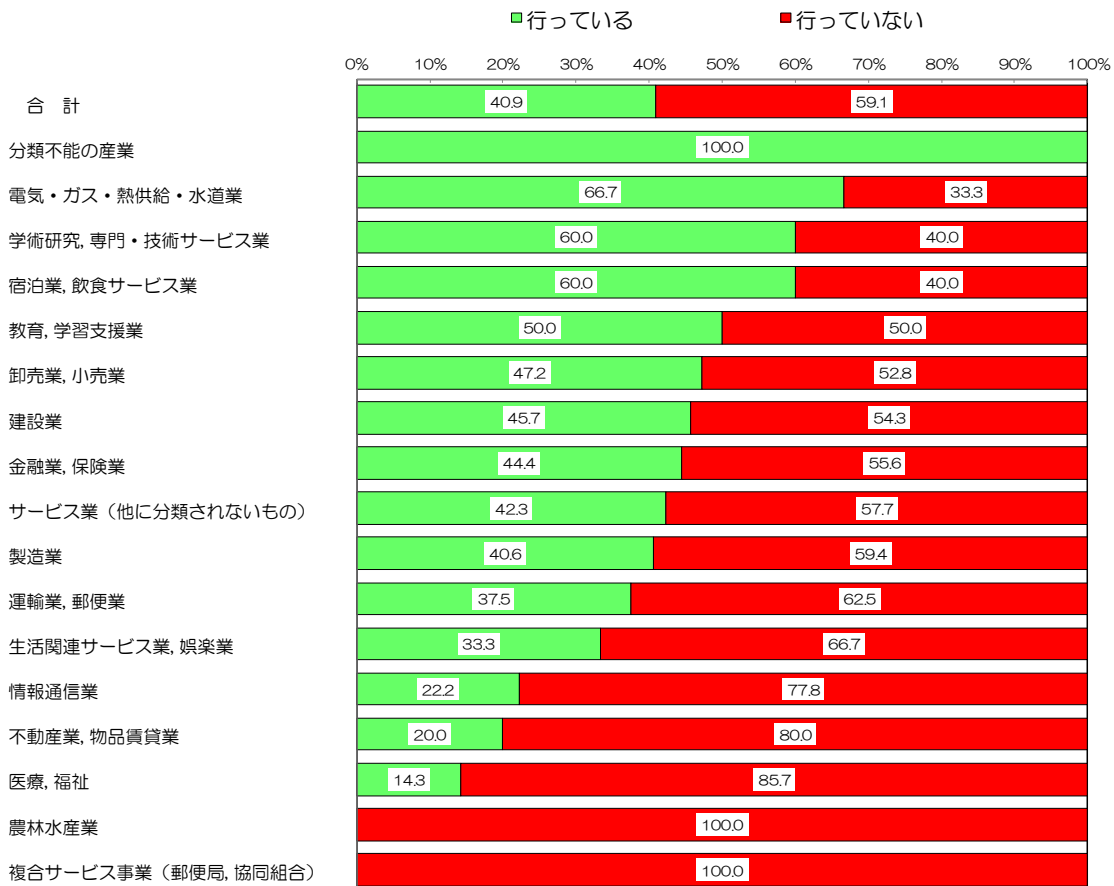
令和6年4月の新卒採用予定者に対する静岡県外での採用活動状況別では、「行っている」が40.9%、「行っていない」が59.1%であった。

図表 3-7-1 令和6年4月の新卒採用予定者に対する静岡県外での採用活動状況別



令和6年4月の新卒採用予定者に対する静岡県外での採用活動状況別では、「分類不能の産業」で「行っている」が100.0%、「電気・ガス・熱供給・水道業」で「行っている」が66.7%、「学術研究、専門・技術サービス業」「宿泊業、飲食サービス業」で「行っている」がいずれも60.0%などであった。

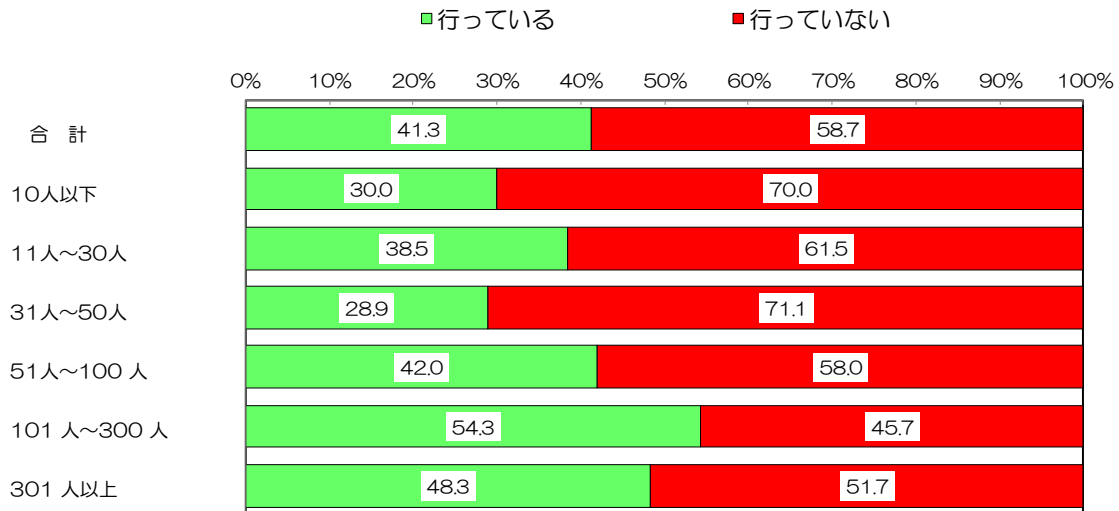
図表 3-7-2 令和6年4月の新卒採用予定者に対する静岡県外での採用活動状況の業種別



※グラフは「行っている」が多い業種順で表示

令和6年4月の新卒採用予定者に対する静岡県外での採用活動状況の従業員規模別では、「10人以下」で「行なっている」が30.0%、「11人～30人」で「行なっている」が38.5%、「31人～50人」で「行なっている」が28.9%、「51人～100人」で「行なっている」が42.0%、「101人～300人」で「行なっている」が54.3%、「301人以上」で「行なっている」が48.3%であった。

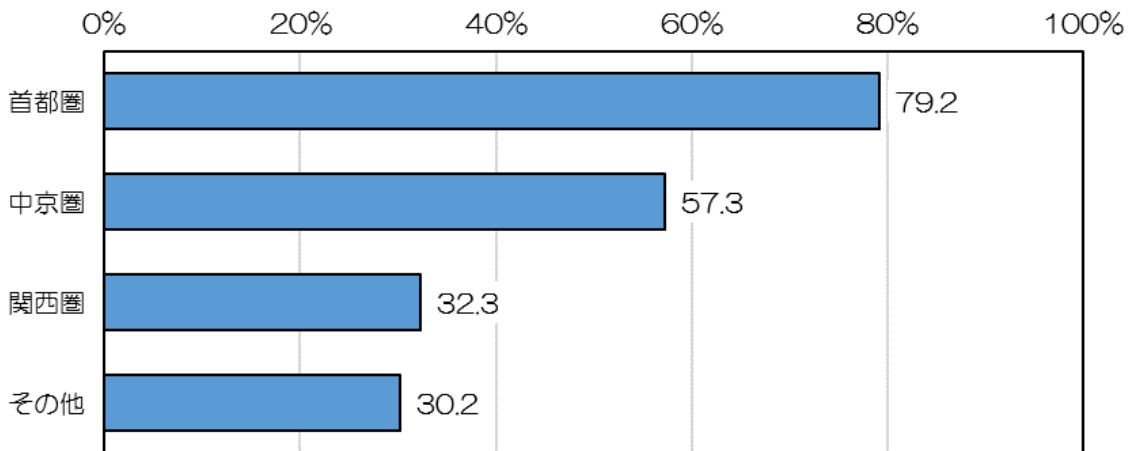
図表 3-7-3 令和6年4月の新卒採用予定者に対する静岡県外の採用活動状況の従業員規模別



(8) 静岡県外で新卒採用活動を行っている地域

静岡県外で新卒採用活動を行っている地域別では、「首都圏」が79.2%、「中京圏」が57.3%、「関西圏」が32.3%などであった。

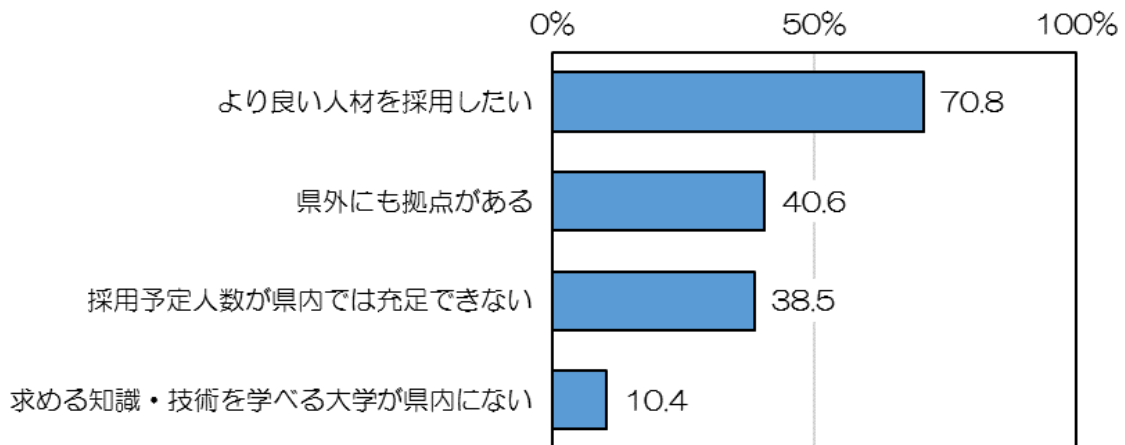
図表 3-8-1 静岡県外で新卒採用活動を行っている地域別



(9) 静岡県外で新卒採用活動を行う理由

静岡県外で新卒採用活動を行う理由別では、「より良い人材を採用したい」が70.8%、「県外にも拠点がある」が40.6%、「採用予定人数が県内では充足できない」が38.5%などであった。

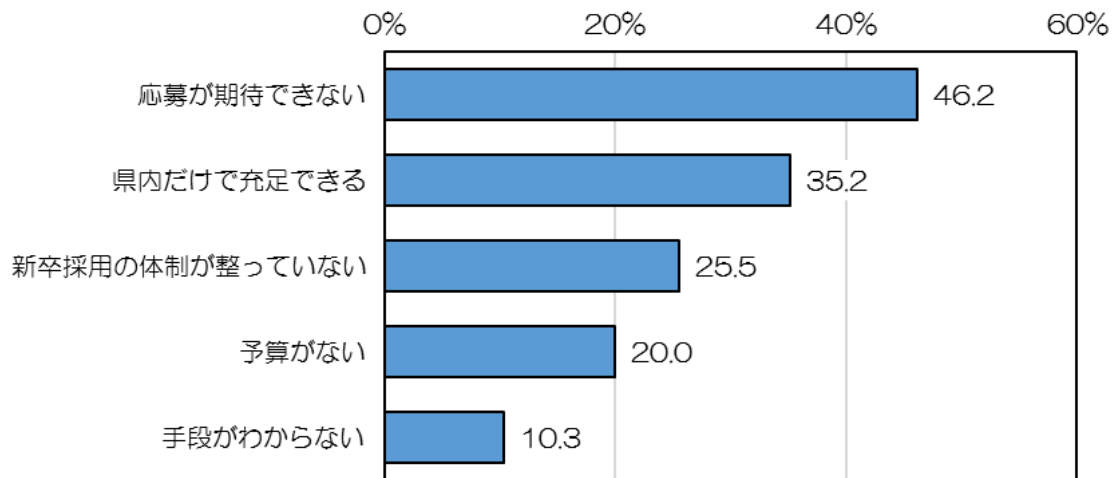
図表 3-9-1 静岡県外で新卒採用活動を行う理由別



(10) 静岡県外で新卒採用活動を行わない理由

静岡県外で新卒採用活動を行わない理由別では、「応募が期待できない」が46.2%、「県内だけで充足できる」が35.2%、「新卒採用の体制が整っていない」が25.5%などであった。

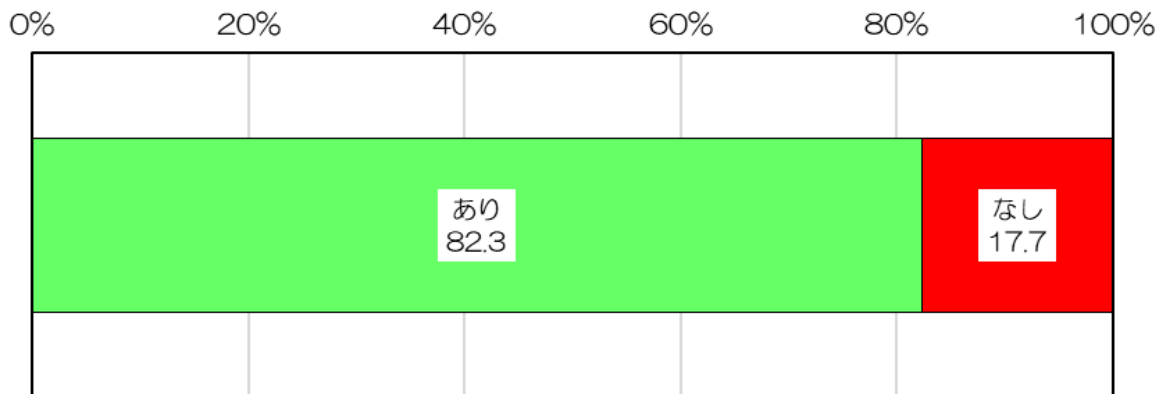
図表 3-10-1 静岡県外で新卒採用活動を行わない理由別



(11) 過去3年間の中途採用の有無

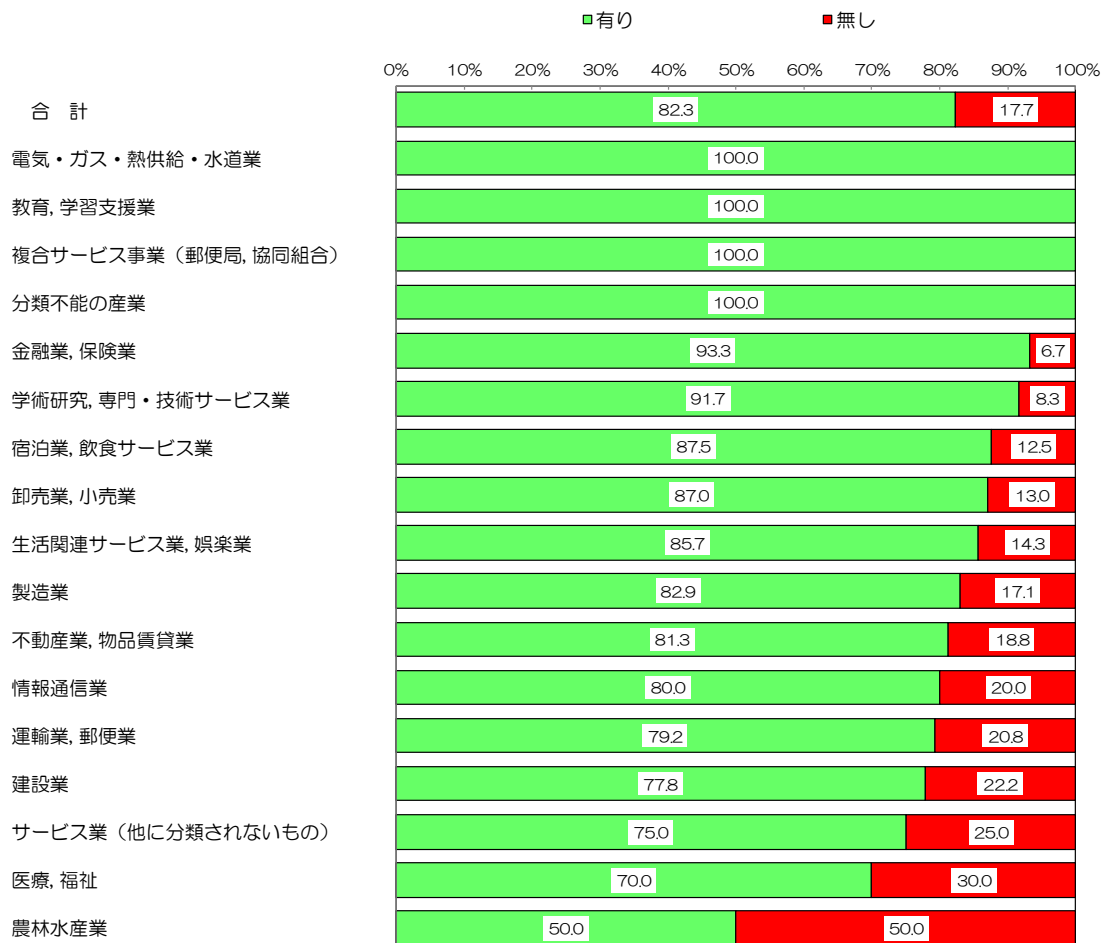
過去3年間の中途採用の有無別では、「あり」が82.3%、「なし」が17.7%であった。

図表3-11-1 過去3年間の中途採用の有無別



過去3年間の中途採用の有無における業種別では、「電気・ガス・熱供給・水道業」「教育、学習支援業」「複合サービス事業（郵便局、協同組合）」「分類不能の産業」がいずれも100%、「金融業、保険業」が93.3%、「学術研究、専門・技術サービス業」が91.7%などであった。

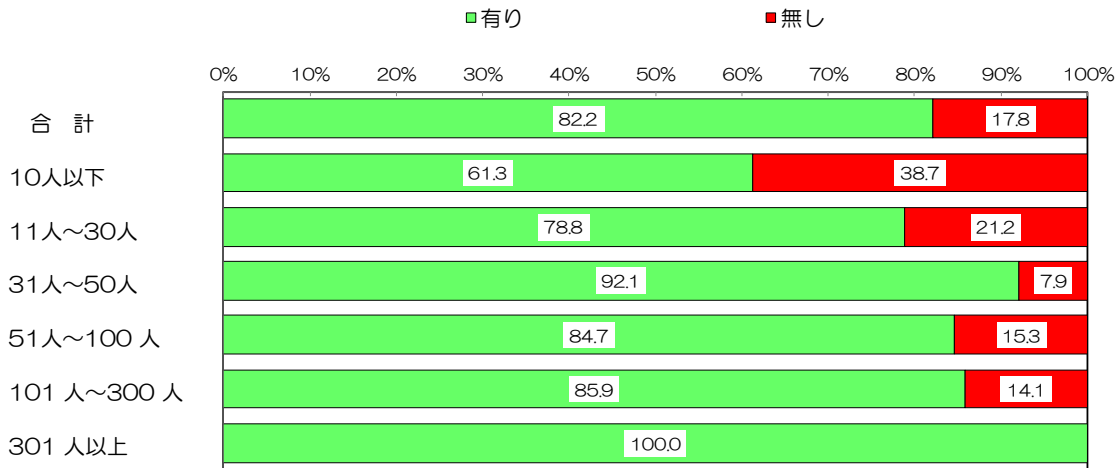
図表3-11-2 過去3年間の中途採用の有無における業種別



※グラフは中途採用「あり」が多い業種順で表示

過去3年間の中途採用の有無における従業員の規模別では、過去3年間の中途採用実績が「あり」と答えた事業所は、「10人以下」が61.3%、「11人～30人」が78.8%、「31人～50人」が92.1%、「51人～100人」が84.7%、「101人～300人」が85.9%、「301人以上」が100.0%であった。

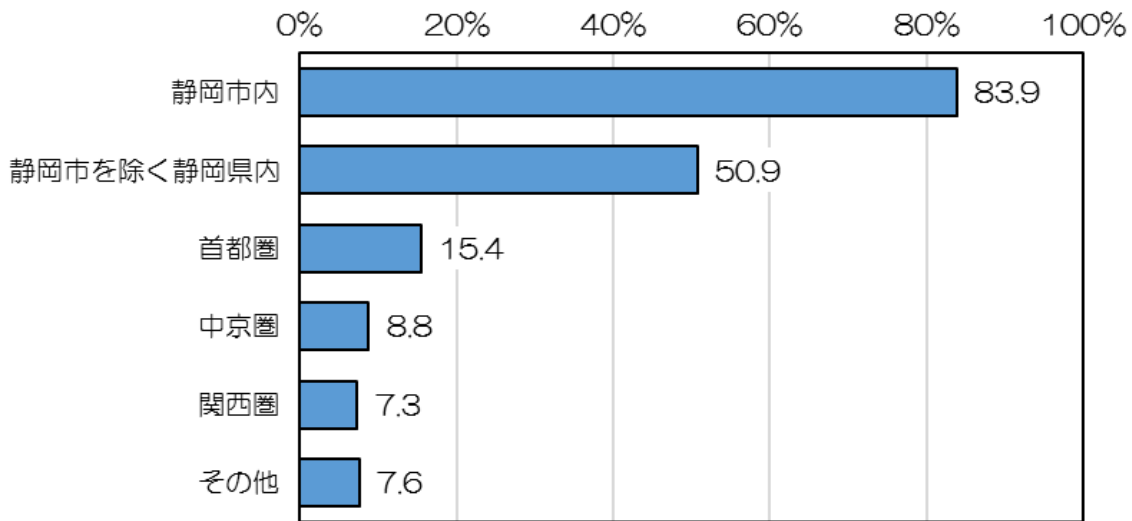
図表 3-11-3 過去3年間の中途採用の有無における従業員の規模別



(12) 中途採用者の採用直前の居住地

中途採用者の採用直前の居住地別では、「静岡市内」が83.9%、「静岡市を除く静岡県内」が50.9%、「首都圏」が15.4%、「中京圏」が8.8%、「関西圏」が7.3%、「その他」が7.6%であった。

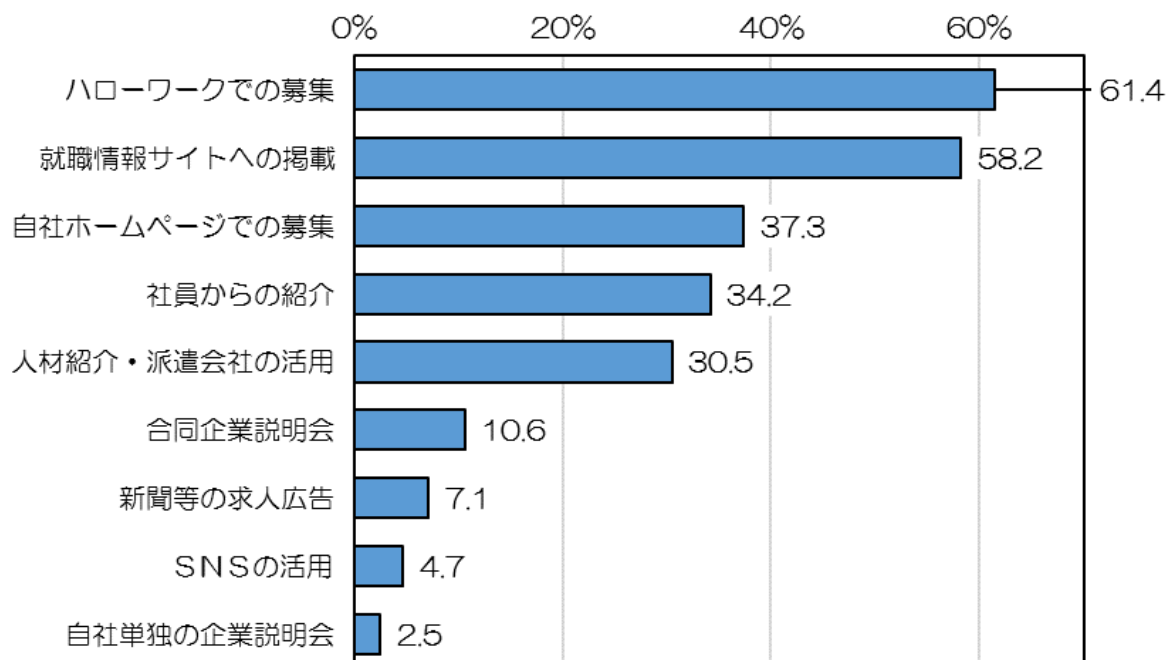
図表 3-12-1 中途採用者の採用直前の居住地別



(13) 中途採用を行った事業所の具体的な採用活動

中途採用を行った事業所の具体的な採用活動別では、「ハローワークでの募集」が61.4%、「就職情報サイトへの掲載」が58.2%、「自社ホームページでの募集」が37.3%、「社員からの紹介」が34.2%、「人材紹介・派遣会社の活用」が30.5%、「合同企業説明会」が10.6%、「新聞等の求人広告」が7.1%、「SNSの活用」が4.7%、「自社単独の企業説明会」が2.5%であった。

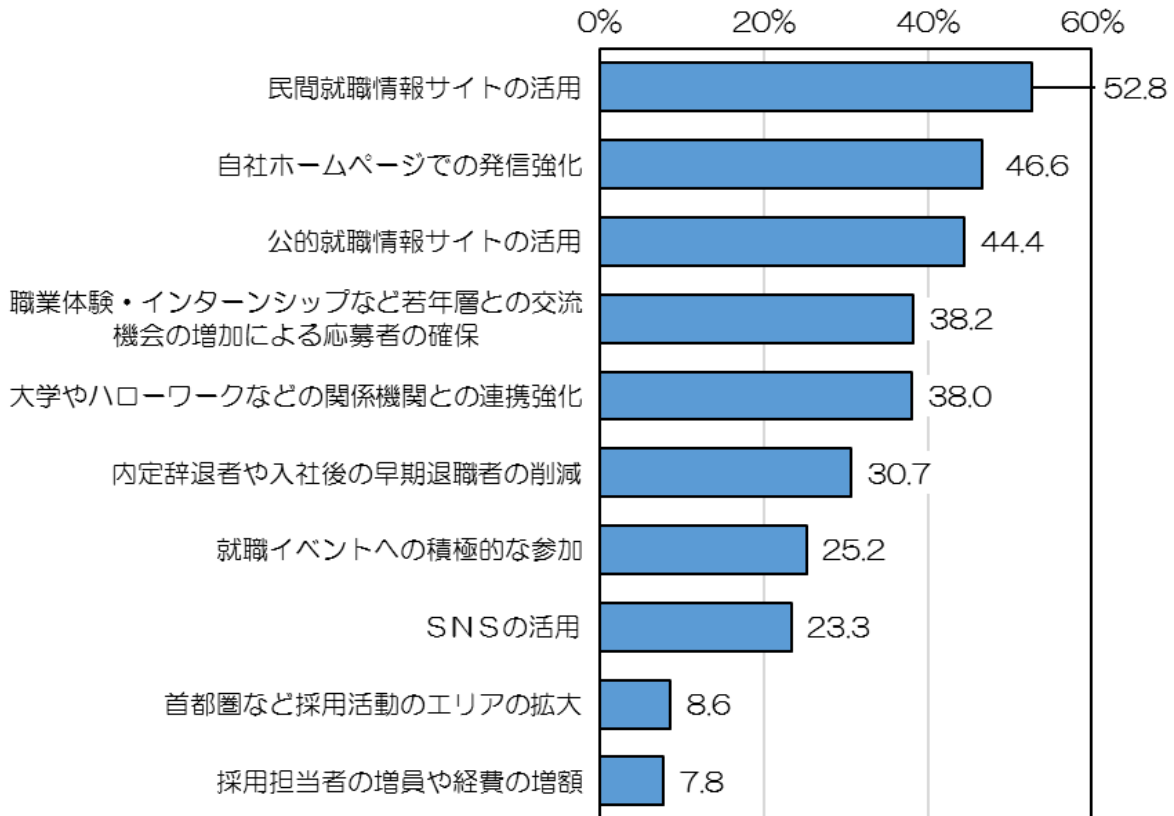
図表 3-13-1 中途採用を行った事業所の具体的な採用活動別



(14) 若年者の採用活動について充実、強化、改善したい点

若年者の採用活動について充実、強化、改善したい点別では、「民間就職情報サイトの活用」が52.8%、「自社ホームページでの発信強化」が46.6%、「公的就職情報サイトの活用」が44.4%、「職業体験・インターンシップなど若年層との交流機会の増加による応募者の確保」が38.2%、「大学やハローワークなどの関係機関との連携強化」が38.0%、「内定辞退者や入社後の早期退職者の削減」が30.7%、「就職イベントへの積極的な参加」が25.2%、「SNSの活用」が23.3%、「首都圏など採用活動のエリアの拡大」が8.6%、「採用担当者の増員や経費の増額」が7.8%であった。

図表 3-14-1 若年者の採用活動について充実、強化、改善したい点別



附 表

1.若手社会人のUIJターン就職に関する意識調査の結果アンケート集計表

性別

No.	カテゴリー名	n	%
1	男性	176	43.7
2	女性	224	55.6
3	答えたくない	3	0.7
	全 体	403	100.0

年齢

No.	カテゴリー名	n	%
1	20～24 歳	60	14.9
2	25～29 歳	84	20.8
3	30～34 歳	111	27.5
4	35～39 歳	148	36.7
	全 体	403	100.0

職種

No.	カテゴリー名	n	%
1	経営者・役員	2	0.5
2	自営業・自由業	20	5
3	会社員（正社員）	298	73.9
4	会社員（契約社員）	14	3.5
5	会社員（派遣社員）	18	4.5
6	公務員	36	8.9
7	NPO職員等	0	0
8	医師	1	0.2
9	士業	5	1.2
10	パート・アルバイト	9	2.2
11	専業主婦・主夫	0	0.0
12	大学生・大学院生	0	0.0
13	無職	0	0.0
	全 体	403	100.0

現在の居住地（静岡市内・静岡市以外）

No.	カテゴリー名	n	%
1	静岡市内	280	87.2
2	静岡市以外	41	12.8
	全 体	321	100.0

現在の勤務先の所在地

No.	カテゴリー名	n	%
1	静岡市内	268	85.6
2	静岡市以外	45	14.4
	全 体	313	100.0

アンケート有効回答者の居住地と勤務先の所在地

No.	カテゴリー名	n	%
1	市内在住で市内勤務	258	64
2	市内在住で市外勤務	22	5.5
3	市外在住で市内勤務	10	2.5
4	市外在住で市外勤務	113	28
	全 体	403	100.0

最終学歴

No.	カテゴリー名	n	%
1	中卒	8	2
2	高卒	115	28.5
3	短大卒	26	6.5
4	大卒	197	48.9
5	大学院卒	15	3.7
6	高等専門学校卒	4	1
7	専門学校卒	38	9.4
	全 体	403	100.0

最終学歴の学校所在地

No.	カテゴリー名	n	%
1	静岡市内	215	53.3
2	静岡市以外（静岡県内）	55	13.6
3	静岡市以外（静岡県外）	133	33.0
	全 体	403	100.0

転職経験の有無

No.	カテゴリー名	n	%
1	あり	224	55.6
2	なし	179	44.4
	全 体	403	100.0

勤務先の業種

No.	カテゴリー名	n	%
1	農林水産漁業	4	1
2	鉱業	2	0.5
3	建設業	26	6.5
4	製造業	86	21.3
5	電気・ガス・水道・エネルギー	4	1
6	運輸・郵便業	15	3.7
7	電気通信業（ISP 含む）	7	1.7
8	卸売・小売業	40	9.9
9	飲食・外食業	4	1.0
10	金融・保険業	21	5.2
11	不動産業	6	1.5
12	医療・福祉サービス業	56	13.9
13	教育・学習サービス業	28	6.9
14	宿泊サービス業	6	1.5
15	娯楽サービス業	4	1.0
16	放送・広告サービス業	1	0.2
17	情報サービス業	19	4.7
18	その他サービス業	33	8.2
19	公務・公共サービス業	26	6.5
20	その他	15	3.7
	全 体	403	100.0

職種

No.	カテゴリー名	n	%
1	事業企画／新規事業開発／経営企画	8	2
2	人事／総務	35	8.7
3	経理／財務	22	5.5
4	広報、IR、マーケティング	4	1
5	その他事務系、管理業務	24	6
6	情報システム	9	2.2
7	営業（インサイドセールス、営業事務、営業企画など含む）	61	15.1
8	サービス、販売、外食	27	6.7
9	顧客サービス、コンタクトセンター	6	1.5
10	研究開発、市場調査	2	0.5
11	開発（商品開発、デザイン、技術開発）	6	1.5
12	製造／生産、生産管理、品質管理	52	12.9
13	調達／購買、物流管理	12	3.0
14	クリエイティブ（メディア、アパレル、デザイン）	4	1.0
15	ITエンジニア（システム開発、SE、インフラ）	14	3.5
16	工事／保守／修理	10	2.5
17	専門職（コンサルタント、工業、金融、不動産）	9	2.2
18	医療系専門職（医師、技師、看護師、介護士）	35	8.7
19	教育系専門職（教師、講師、教授）	39	9.7
20	その他	24	6.0
	全 体	403	100.0

静岡市内の企業に就職した理由

(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	両親や祖父母の近くで生活したいから	60	22.4
2	実家から通えて経済的に楽だから	96	35.8
3	静岡市での生活に慣れているから	151	56.3
4	静岡市の風土が好きだから	68	25.4
5	仕事とプライベートを両立させたいから	43	16
6	友人が多いから	36	13.4
7	静岡市に貢献したいから	18	6.7
8	志望企業があるから	5	1.9
9	転勤がなさそうだから	26	9.7
10	都会で生活する自信がないから	15	5.6
11	希望する職種があるから	18	6.7
12	長男、長女だから	16	6.0
13	両親や祖父母から静岡市で生活するよういわれているから	11	4.1
14	恋人がいるから	16	6.0
15	その他	11	4.1
	有効回答者数	268	

就職時に静岡市内企業の情報を収集した方法

(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	就職サイトのエリア特集ページを見て	112	41.8
2	静岡市の企業情報を集約した情報誌を見	62	23.1
3	個別の企業のWEB セミナーを見て	25	9.3
4	個別の企業のホームページを見て	38	14.2
5	学校近郊で行われる合同説明会に参加して	49	18.3
6	WEB の会社説明会に参加して	14	5.2
7	その他	42	15.7
	有効回答者数	268	

静岡市内企業へ継続して勤務する意向

No.	カテゴリー名	n	%
1	はい	200	74.6
2	いいえ	11	4.1
3	わからない	57	21.3
	全 体	268	100.0

静岡市内企業に就職しなかった理由
 (複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	志望する企業がなかったから	43	31.9
2	給料が安そうだから	15	11.1
3	大手企業がないから	14	10.4
4	志望する職種がないから	20	14.8
5	地域に捉われず働きたいから	11	8.1
6	希望するキャリアを築けないから	7	5.2
7	希望するスキルを身につけられないから	6	4.4
8	静岡市内の企業を知る機会がないから	4	3
9	静岡市内の企業への就職活動は労力が大きいから	1	0.7
10	都会の方が生活の上で便利だから	19	14.1
11	都会の方が遊びや趣味活動の上で便利だから	11	8.1
12	実家に住みたくない(離れたい)から	19	14.1
13	静岡市以外に恋人がいるから	11	8.1
14	特別に暮らしたい地域が他にあるから	4	3.0
15	静岡市内に友人が少ないから	6	4.4
16	静岡市の風土が好きではないから	4	3.0
17	(両親が転居するなど)既に静岡市に拠点がないから	14	10.4
18	その他	22	16.3
	有効回答者数	135	

どのような条件がそろえば静岡市内企業への就職を検討するか
(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	静岡市の経済が活性化する	26	19.3
2	給与水準の高い就職先が多くできる	64	47.4
3	静岡市内の企業に就職することで静岡県や市町から奨学金返済資金や手当などの支給、住民税などの優遇といった経済的な支援制度がある	34	25.2
4	静岡市内に結婚したいと思う相手ができる	20	14.8
5	働きたいと思うような企業が多くできる	54	40
6	静岡市内の企業に就職するための情報が大幅に充実する	9	6.7
7	静岡市内の企業の説明会にWEBで参加できるようになる	2	1.5
8	友人の多くが静岡市に戻ってくる	12	8.9
9	静岡市の子育て支援が充実する	19	14.1
10	静岡市内の企業の育児休暇に関する制度が充実する	12	8.9
11	静岡市内の企業の介護休暇に関する制度が充実する	7	5.2
12	静岡市までの交通手段が大幅に改善する	19	14.1
13	介護支援が充実する	3	2.2
14	志望する企業の支社や研究所ができる	7	5.2
15	志望する職種に就けるようになる	30	22.2
16	希望するスキルが身につけられるようになる	9	6.7
17	リモートワークができるようになる	34	25.2
18	副業・兼業が可能になる	11	8.1
19	静岡市の風土が好きになる	8	5.9
20	その他	9	6.7
	有効回答者数	135	

静岡市内企業にUIJ ターン就職を考えているか

No.	カテゴリー名	n	%
1	考えている	35	25.9
2	考えていない	100	74.1
	全 体	135	100.0

静岡市内企業へのUIJ ターン就職を考えるきっかけ
(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	結婚するとき	8	22.9
2	出産するとき	3	8.6
3	子育てを始めるとき	6	17.1
4	子供が成長して環境を変えたいとなったとき	11	31.4
5	子育てが終わったあと	3	8.6
6	家業を継ぐことになったとき	5	14.3
7	両親や親族が病気になったとき	10	28.6
8	両親や親族の介護が必要になったとき	9	25.7
9	転職や起業を考えたとき	9	25.7
10	都会の暮らしに疲れたと感じたとき	5	14.3
11	都会の暮らしに満足したとき	2	5.7
12	定年退職後	7	20.0
13	静岡市が自分を必要と感じたとき	3	8.6
14	その他	2	5.7
	有効回答者数	35	

2.事業所アンケート調査の結果アンケート集計表

業種

No.	カテゴリー名	n	%
1	農林水産業	4	0.8
2	建設業	73	14.6
3	製造業	140	28.0
4	電気・ガス・熱供給・水道業	4	0.8
5	情報通信業	30	6.0
6	運輸業, 郵便業	24	4.8
7	卸売業, 小売業	93	18.6
8	金融業, 保険業	16	3.2
9	不動産業, 物品賃貸業	16	3.2
10	学術研究, 専門・技術サービス業	12	2.4
11	宿泊業, 飲食サービス業	8	1.6
12	生活関連サービス業, 娯楽業	7	1.4
13	教育, 学習支援業	4	0.8
14	医療, 福祉	10	2.0
15	複合サービス事業（郵便局, 協同組合）	3	0.6
16	サービス業（他に分類されないもの）	52	10.4
17	分類不能の産業	4	0.8
	全体	500	100.0

従業員数

No.	カテゴリー名	n	%
1	10人以下	62	12.4
2	11人～30人	171	34.3
3	31人～50人	78	15.7
4	51～100人	85	17.1
5	101人～300人	64	12.9
6	301人以上	38	7.6
	全体	498	100.0

従業員の状況

No.	カテゴリー名	n	%
1	不足	68	13.7
2	やや不足	228	45.8
3	適正	185	37.1
4	やや過剰	16	3.2
5	過剰	1	0.2
	全体	498	100.0

令和5年4月の新卒採用状況

No.	カテゴリー名	n	%
1	採用した	176	35.4
2	採用しなかった	321	64.6
	全体	497	100.0

令和5年4月の新卒採用者の出身校所在地域
(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	静岡市内	128	72.7
2	静岡市を除く静岡県内	92	52.3
3	首都圏	47	26.7
4	中京圏	32	18.2
5	関西圏	26	14.8
6	その他	31	17.6
	有効回答数	176	

新卒採用活動で効果があったと思われるものは何か
(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	大学への求人票の提出	43	25
2	就職情報サイトへの掲載	110	64
3	自社ホームページでの募集	53	30.8
4	ハローワークでの募集	30	17.4
5	大学外の合同企業説明会	53	30.8
6	大学内の合同企業説明会	43	25
7	自社単独の企業説明会	54	31.4
8	企業見学会の実施	32	18.6
9	インターンシップの実施	68	39.5
10	大学からの紹介・推薦	17	9.9
11	社員からの紹介	16	9.3
12	SNSの活用	15	8.7
13	OB・OG訪問の活用	7	4.1
14	リクルーターの活用	10	5.8
	有効回答数	172	

令和6年4月新卒採用の予定

No.	カテゴリー名	n	%
1	新卒採用予定あり	233	46.6
2	新卒採用予定なし	267	53.4
	全体	500	100.0

新卒採用予定ありの先で静岡県外での採用活動有無

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている	97	40.9
2	行っていない	140	59.1
	全体	237	100.0

静岡県外で採用活動を行っている事業所が採用活動を行っている地域
(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	首都圏	76	79.2
2	中京圏	55	57.3
3	関西圏	31	32.3
4	その他	29	30.2
	全 体	96	

新卒採用活動を静岡県外で行っている事業所が静岡県外で採用活動を行う理由
(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	より良い人材を採用したい	68	70.8
2	県外にも拠点がある	39	40.6
3	採用予定人数が県内では充足できない	37	38.5
4	求める知識・技術を学べる大学が県内にない	10	10.4
	全 体	96	

新卒採用活動を静岡県外で採用活動を行っていない事業所が行わない理由
(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	県内だけで充足できる	51	35.2
2	応募が期待できない	67	46.2
3	新卒採用の体制が整っていない	37	25.5
4	予算がない	29	20.0
5	手段がわからない	15	10.3
	全 体	145	

過去3年間の中途採用の実績有無

No.	カテゴリー名	n	%
1	有り	409	82.3
2	無し	88	17.7
	全 体	497	100.0

中途採用者の採用直前の居住地
(複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	静岡市内	343	83.9
2	静岡市を除く静岡県内	208	50.9
3	首都圏	63	15.4
4	中京圏	36	8.8
5	関西圏	30	7.3
6	その他	31	7.6
	有効回答数	409	

中途採用活動で効果があったと思われるもの
 (複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	就職情報サイトへの掲載	237	58.2
2	自社ホームページでの募集	152	37.3
3	ハローワークでの募集	250	61.4
4	合同企業説明会	43	10.6
5	自社単独の企業説明会	10	2.5
6	新聞等の求人広告	29	7.1
7	人材紹介・派遣会社の活用	124	30.5
8	社員からの紹介	139	34.2
9	SNSの活用	19	4.7
	有効回答者数	407	

若年者の採用活動について充実、強化、改善したい点
 (複数回答可)

No.	カテゴリー名	n	%
1	職業体験・インターンシップなど若年者との交流機会の増加による応募者の確保	187	38.2
2	自社ホームページでの発信強化	228	46.6
3	SNSの活用	114	23.3
4	公的就職情報サイトの活用	217	44.4
5	民間就職情報サイトの活用	258	52.8
6	就職イベントへの積極的な参加	123	25.2
7	大学やハローワークなどの関係機関との連携強化	186	38
8	採用担当者の増員や経費の増額	38	7.8
9	首都圏など採用活動のエリアの拡大	42	8.6
10	内定辞退者や入社後の早期退職者の削減	150	30.7
	有効回答者数	489	

(2) アンケート調査票

①若年層向けWEB アンケート

(設問内容)

属性質問 1 性別

- 1 男性
- 2 女性
- 3 答えたくない

属性基本質問 2 年齢 (5 歳区切)

- 1 19 歳以下
- 2 20-24 歳
- 3 25-29 歳
- 4 30-34 歳
- 5 35-39 歳
- 6 40 歳以上

スクリーニング質問 1 職業

- 1 経営者・役員
- 2 自営業・自由業
- 3 会社員 (正社員)
- 4 会社員 (契約社員)
- 5 会社員 (派遣社員)
- 6 公務員
- 7 NPO 職員等
- 8 医師
- 9 士業
- 10 パート・アルバイト
- 11 専業主婦・主夫
- 12 大学生・大学院生
- 13 無職

スクリーニング質問 2 ご出身、現在のお住まい、現在のお勤め先所在地をそれぞれお答えください。

項目 1 出身地

項目 2 現在のお住まい

スクリーニング質問3 お勤め先所在地

- 1 北海道
- 2 青森県
- 3 岩手県
- 4 宮城県
- 5 秋田県
- 6 山形県
- 7 福島県
- 8 茨城県
- 9 栃木県
- 10 群馬県
- 11 埼玉県
- 12 千葉県
- 13 東京都
- 14 神奈川県
- 15 新潟県
- 16 富山県
- 17 石川県
- 18 福井県
- 19 山梨県
- 20 長野県
- 21 岐阜県
- 22 静岡県
- 23 愛知県
- 24 三重県
- 25 滋賀県
- 26 京都府
- 27 大阪府
- 28 兵庫県
- 29 奈良県
- 30 和歌山県
- 31 鳥取県
- 32 島根県
- 33 岡山県
- 34 広島県
- 35 山口県
- 36 徳島県
- 37 香川県
- 38 愛媛県
- 39 高知県
- 40 福岡県
- 41 佐賀県
- 42 長崎県
- 43 熊本県
- 44 大分県
- 45 宮崎県
- 46 鹿児島県
- 47 沖縄県

スクリーニング質問 4-1 ご出身は静岡県のどちらですか。

- 1 静岡市内
- 2 静岡市以外

スクリーニング質問 4-2 現在のお住まいは静岡県内のどちらですか。

- 1 静岡市内
- 2 静岡市以外

スクリーニング質問 4-3 現在のお勤め先所在地をお答えください。

- 1 静岡市内
- 2 静岡市以外（市町村名をご記入ください）

スクリーニング質問 4-3-2 現在のお勤め先所在地をお答えください。

質問 1 最終学歴をお答えください。

- 1 中卒
- 2 高卒
- 3 短大卒
- 4 大卒
- 5 大学院卒
- 6 高等専門学校卒
- 7 専門学校卒

質問 2 最終学歴の学校がある地域をお答えください。

- 1 静岡市内
- 2 静岡市以外（静岡県内）
- 3 静岡市以外（静岡県外）

質問3 最終学歴の学校がある地域が静岡市以外（静岡県外）の方は都道府県をお答えください。

- 1 北海道
- 2 青森県
- 3 岩手県
- 4 宮城県
- 5 秋田県
- 6 山形県
- 7 福島県
- 8 茨城県
- 9 栃木県
- 10 群馬県
- 11 埼玉県
- 12 千葉県
- 13 東京都
- 14 神奈川県
- 15 新潟県
- 16 富山県
- 17 石川県
- 18 福井県
- 19 山梨県
- 20 長野県
- 21 岐阜県
- 22 静岡県
- 23 愛知県
- 24 三重県
- 25 滋賀県
- 26 京都府
- 27 大阪府
- 28 兵庫県
- 29 奈良県
- 30 和歌山県
- 31 鳥取県
- 32 島根県
- 33 岡山県
- 34 広島県
- 35 山口県
- 36 徳島県
- 37 香川県
- 38 愛媛県
- 39 高知県
- 40 福岡県
- 41 佐賀県
- 42 長崎県
- 43 熊本県
- 44 大分県
- 45 宮崎県
- 46 鹿児島県
- 47 沖縄県

質問4 転職経験の有無をお答えください。

- 1 あり
- 2 なし

質問5 現在のお勤め先の主な業種をお答えください。

- 1 農林水産漁業
- 2 鉱業
- 3 建設業
- 4 製造業
- 5 電気・ガス・水道・エネルギー
- 6 運輸・郵便業
- 7 電気通信業（ISP含む）
- 8 卸売・小売業
- 9 飲食・外食業
- 10 金融・保険業
- 11 不動産業
- 12 医療・福祉サービス業
- 13 教育・学習サービス業
- 14 宿泊サービス業
- 15 娯楽サービス業
- 16 放送・広告サービス業
- 17 情報サービス業
- 18 その他サービス業
- 19 公務・公共サービス業
- 20 その他（自由記述）

質問6 現在の職種をお答えください。

- 1 事業企画、新規事業開発、経営企画
- 2 人事／総務
- 3 経理／財務
- 4 広報、IR、マーケティング
- 5 その他事務系・管理業務
- 6 情報システム
- 7 営業（インサイドセールス、営業事務、営業企画など含む）
- 8 サービス／販売／外食
- 9 顧客サービス、コンタクトセンター
- 10 研究開発／市場調査
- 11 開発（商品開発、デザイン、技術開発）
- 12 製造／生産、生産管理、品質管理
- 13 調達／購買、物流管理
- 14 クリエイティブ（メディア・アパレル・デザイン）
- 15 IT エンジニア（システム開発・SE・インフラ）
- 16 工事／保守／修理
- 17 専門職（コンサルタント・士業・金融・不動産）
- 18 医療系専門職（医師・技師・看護師・介護士）
- 19 教育系専門職（教師・講師・教授）
- 20 その他（自由記述）

質問 7 静岡市内の企業に就職された理由をお答えください。

- 1 両親や祖父母の近くで生活したいから
- 2 実家から通えて経済的に楽だから
- 3 静岡市での生活に慣れているから
- 4 静岡市の風土が好きだから
- 5 仕事とプライベートを両立させたいから
- 6 友人が多いから
- 7 静岡市に貢献したいから
- 8 志望企業があるから
- 9 転勤がなさそうだから
- 10 都会で生活する自信がないから
- 11 希望する職種があるから
- 12 長男、長女だから
- 13 両親や祖父母から静岡市で生活するよう言われているから
- 14 恋人がいるから
- 15 その他
(自由記述)

質問 8 どのような方法で静岡市内の企業の情報を得ましたか。

- 1 就職サイトのエリア特集ページを見て
- 2 静岡市の企業情報を集約した情報誌を見て
- 3 個別の企業のWEBセミナーを見て
- 4 個別の企業のホームページを見て
- 5 学校近郊で行われる合同説明会に参加して
- 6 WEBの会社説明会に参加して
- 7 その他(自由記述)

質問 9 今後も静岡市内の企業で働きたいですか。

- 1 はい
- 2 いいえ
- 3 わからない

質問 10 静岡市内の企業に就職しなかった理由は何ですか。

- 1 志望する企業がなかったから
- 2 給料が安そうだから
- 3 大手企業がないから
- 4 志望する職種がないから
- 5 地域に捉われず働きたいから
- 6 希望するキャリアを築けないから
- 7 希望するスキルを身につけられないから
- 8 静岡市内の企業を知る機会がないから
- 9 静岡市内の企業への就職活動は労力が大きいから
- 10 都会の方が生活の上で便利だから
- 11 都会の方が遊びや趣味活動の上で便利だから
- 12 実家に住みたくない(離れたい)から
- 13 静岡市以外に恋人がいるから
- 14 特別に暮らしたい地域が他にあるから
- 15 静岡市内に友人が少ないから
- 16 静岡市の風土が好きではないから
- 17 (両親が転居するなど)既に静岡市に拠点が無いから
- 18 その他(自由記述)

- 質問 11 どのような条件が揃えば静岡市内の企業への就職を検討しますか。
- 1 静岡市の経済が活性化する
 - 2 給与水準の高い就職先が多くできる
 - 3 静岡市内の企業に就職することで静岡県や市町から奨学金返済資金や手当などの支給、住民税などの優遇といった経済的な支援制度がある
 - 4 静岡市内に結婚したいと思う相手ができる
 - 5 働きたいと思うような企業が多くできる
 - 6 静岡市内の企業に就職するための情報が大幅に充実する
 - 7 静岡市内の企業の説明会に WEB で参加できるようになる
 - 8 友人の多くが静岡市に戻ってくる
 - 9 静岡市の子育て支援が充実する
 - 10 静岡市内の企業の育児休暇に関する制度が充実する
 - 11 静岡市内の企業の介護休暇に関する制度が充実する
 - 12 静岡市までの交通手段が大幅に改善する
 - 13 介護支援が充実する
 - 14 志望する企業の支社や研究所ができる
 - 15 志望する職種に就けるようになる
 - 16 希望するスキルが身につけられるようになる
 - 17 リモートワークができるようになる
 - 18 副業・兼業が可能になる
 - 19 静岡市の風土が好きになる
 - 20 その他（自由記述）

- 質問 12 将来的に静岡市内の企業へ UIJ ターン就職をお考えですか。
- 1 考えている
 - 2 考えていない

- 質問 13 静岡市内の企業へ UIJ ターン就職を考えるきっかけはどのようなものがありますか。
- 1 結婚するとき
 - 2 出産するとき
 - 3 子育てを始めるとき
 - 4 子供が成長して環境を変えたいとなったとき
 - 5 子育てが終わったあと
 - 6 家業を継ぐことになったとき
 - 7 両親や親族が病気になったとき
 - 8 両親や親族の介護が必要になったとき
 - 9 転職や起業を考えたとき
 - 10 都会の暮らしに疲れたと感じたとき
 - 11 都会の暮らしに満足したとき
 - 12 定年退職後
 - 13 静岡市が自分を必要としていると感じたとき
 - 14 その他（自由記述）

- 質問 14 静岡市内の企業への就職を増やすアイデアがあれば自由にお書きください。
（自由記述）

②事業所向けアンケート調査票

静岡市【令和5年度】 「UIJターン就職に係る静岡市内企業実態調査」 調査票

《調査ご協力をお願い》

日ごろより市政に多大なご協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

さて、本市におきましては、人口減少や多くの事業所での人手不足や人材確保が喫緊の課題となる中、若者のUIJターン就職を促進するための雇用・労働政策の検討を図るべく、「UIJターン就職に係る静岡市内企業実態調査」を実施いたします。

調査の実施にあたり、市内に所在する事業所について無作為抽出し、貴事業所を含め1,000事業所を抽出させていただきました。

本調査の集計結果は、令和6年3月末までに公表し、結果分析を加えて今後の雇用・労働政策に活用してまいります。

つきましては、ご多忙のところ誠に恐縮ですが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

令和5年9月

静岡市長 難波 喬司

ご回答にあたってのお願い

○この調査は、静岡市内の事業所のUIJターン就職に係る実態を把握し、政策の立案と検討に向けた基礎資料とすることで、静岡市が今後のUIJターン就職促進政策に取り組むことを目的とするものです。

○回答内容を、統計以外の目的に使用したり、秘密を漏らしたり、また、回答内容により行政指導が行われることは絶対にありませんので、ありのままをご記入ください。

1. この調査票は特に指定のない限り、令和5年9月1日現在でご記入ください。
2. できるだけ貴事業所の人事、採用計画等を全般的に把握されている方がご回答ください。
3. ご回答はこの調査票にご記入いただくか、静岡市電子申請システムにてご回答ください。
静岡市電子申請システムでのご回答は、パソコン又はスマートフォンにてご回答ください。
パソコンからは：<https://logoform.jp/form/79j2/361461>

スマートフォンからは：



静岡市電子申請システムでのご回答は9月29日（金）までにご回答ください。

この調査票にご記入いただきご回答いただく場合は、同封の返信用封筒（切手不要）に入れて、9月29日（金）までにご投函ください。

4. 各調査項目では質問事項に応じて選択肢の番号を○で囲んでください。

－問い合わせ・連絡先－

◆調査全般について

（調査実施者）静岡市 経済局 商工部 商業労政課（担当：石川）

電話 054-354-2430

◆調査票の内容について

（業務受託者）株式会社清水地域経済研究センター（担当：杉山(晶)・福井） 電話 054-355-5510

問1 貴事業所についてお答えください。

(本社・本店、支社・支店等その区分を問わず、この調査票の届いた事業所としてご記入ください。)

事業所名			
回答者ご氏名		所属部署	
連絡先	TEL:() -		
所在地	〒 -		
主な業種 (○は1つ) <small>日本標準産業分類 大分類 平成25年10月第13回 改訂に対応</small>	1. 農林水産業 3. 製造業 5. 情報通信業 7. 卸売業、小売業 9. 不動産業、物品賃貸業 11. 宿泊業、飲食サービス業 13. 教育、学習支援業 15. 複合サービス事業 (郵便局、協同組合) 17. 分類不能の産業	2. 建設業 4. 電気・ガス・熱供給・水道業 6. 運輸業、郵便業 8. 金融業、保険業 10. 学術研究、専門・技術サービス業 12. 生活関連サービス業、娯楽業 14. 医療、福祉 16. サービス業 (他に分類されないもの)	

問2 貴事業所の従業員数についてお答えください (○は1つ)。

1. 10人以下
2. 11人～30人
3. 31人～50人
4. 51人～100人
5. 101人～300人
6. 301人以上

「従業員」は、本社・本店、支社・支店等、その区分を問わず、この調査票の届いた事業所のみに限るものとします。また、社長・店主等及び取締役、臨時職員、パートタイマー、派遣労働者(他事業所からの派遣)も従業員数に含めてください。

※【臨時職員】とは

一定の期間の契約により雇用されている従業員で、正規従業員の所定労働時間と同じ、または、ほとんど同じ者を指します。

※【パートタイマー】とは

1日、1週間または1ヵ月の所定労働時間が、当該事業所において同種の業務に従事する正規従業員の所定労働時間に比べて短い者を指します(アルバイト含む)。

問3 貴事業所の従業員の状況についてお答えください (○は1つ)。

1. 不足
2. やや不足
3. 適正
4. やや過剰
5. 過剰

問4 貴事業所の令和5年4月の新卒採用についてお答えください（〇は1つ）。

1. 採用した
2. 採用しなかった

問5 問4で「1. 採用した」と回答した事業所に質問します。
新卒採用者の出身校所在地域についてお答えください（〇はいくつでも）。

1. 静岡市内
2. 静岡市を除く静岡県内
3. 首都圏
4. 中京圏
5. 関西圏
6. その他

問6 問4で「1. 採用した」と回答した事業所に質問します。
新卒採用活動で効果があったと思われるものをお答えください（〇はいくつでも）。

1. 大学への求人票の提出
2. 就職情報サイトへの掲載
3. 自社ホームページでの募集
4. ハローワークでの募集
5. 大学外の合同企業説明会
6. 大学内の合同企業説明会
7. 自社単独の企業説明会
8. 企業見学会の実施
9. インターシップの実施
10. 大学からの紹介・推薦
11. 社員からの紹介
12. SNSの活用
13. OB・OG訪問の活用
14. リクルーターの活用

問7 令和6年4月の新卒採用の予定についてお答えください（〇は1つ）。

1. 新卒採用予定あり
2. 新卒採用予定なし

問8 問7で「1. 新卒採用予定あり」と回答した事業所に質問します。
静岡県外での採用活動を行っていますか（〇は1つ）。

1. 行っている
2. 行っていない

問9 問8で「1. 行っている」と回答した事業所に質問します。
具体的な採用活動地域はどこですか（〇はいくつでも）。

1. 首都圏
2. 中京圏
3. 関西圏
4. その他

問10 問8で「1. 行っている」と回答した事業所に質問します。
静岡県外での採用活動を行う理由についてお答えください（〇はいくつでも）。

1. より良い人材を採用したい
2. 県外にも拠点がある
3. 採用予定人数が県内では充足できない
4. 求める知識・技術を学べる大学が県内にない

問 1 1 問 8 で「2. 行っていない」と回答した事業所に質問します。
静岡県外で採用活動を行わない理由は何ですか（〇はいくつでも）。

1. 県内だけで充足できる
2. 応募が期待できない
3. 新卒採用の体制が整っていない
4. 予算がない
5. 手段がわからない

問 1 2 過去 3 年間で中途採用の実績はありますか（〇は 1 つ）。

1. 有り
2. 無し

問 1 3 問 1 2 で「1. 有り」と回答した事業所に質問します。
中途採用者の採用直前の居住地はどこですか（〇はいくつでも）。

1. 静岡市内
2. 静岡市を除く静岡県内
3. 首都圏
4. 中京圏
5. 関西圏
6. その他

問 1 4 問 1 2 で「1. 有り」と回答した事業所に質問します。
具体的にどのような採用活動を実施しましたか（〇はいくつでも）。

1. 就職情報サイトへの掲載
2. 自社ホームページでの募集
3. ハローワークでの募集
4. 合同企業説明会
5. 自社単独の企業説明会
6. 新聞等の求人広告
7. 人材紹介・派遣会社の活用
8. 社員からの紹介
9. SNS の活用

問 1 5 新卒・中途採用に関わらず今後、若年者の採用活動について充実、強化、改善したい点をお答えください（〇はいくつでも）。

1. 職業体験・インターンシップなど若年者との交流機会の増加による応募者の確保
2. 自社ホームページでの発信強化
3. SNS の活用
4. 公的就職情報サイトの活用
5. 民間就職情報サイトの活用
6. 就職イベントへの積極的な参加
7. 大学やハローワークなどの関係機関との連携強化
8. 採用担当者の増員や経費の増額
9. 首都圏など採用活動のエリアの拡大
10. 内定辞退者や入社後の早期退職者の削減

