

第2期 中期目標（案）	
第1 期間（H31年4月1日～H35年3月31日）	
第2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項	
1 静岡病院が担うべき医療	
（1）地域の特性に配慮した医療の確立と提供	
（2）救急医療	
（3）感染症医療	
（4）周産期医療・小児医療	
（5）災害時医療	
（6）高度医療 ①心・血管疾患 ②がん	
2 地域の医療機関等との機能分化及び連携強化	
（1）地域における診療機能と役割	
（2）行政機関、在宅医療・介護との連携強化	
3 市民・患者の視点に立った医療サービスの提供	
（1）患者中心の医療の提供	
（2）市民・患者への情報発信、知識普及	
（3）患者ニーズの把握及び迅速な対応	
（4）接遇に対する職員の意識向上	
4 組織力を生かした診療体制	
（1）部門を超えた連携の強化	
（2）チーム医療	
5 安心・安全な医療の提供	
（1）医療安全対策	
（2）法令・行動規範の遵守（コンプライアンス）の徹底	
第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項	
1 業務運営体制の構築	
（1）効率的な業務運営の実現	
（2）組織的な業務改善の取組	
（3）市民との協働による病院運営の実施	
2 優れた人材の確保・育成	
（1）医療従事者の確保	
（2）教育・研修への取組	
3 新たな働き方の実現を目指した職場環境の整備	
（1）働き方改革への取組	
（2）やりがいを引き出す人事・給与制度の整備	
第4 財務内容の改善に関する事項	
1 健全経営の維持	
（1）経営基盤の確立	
（2）収入の確保	
（3）費用の節減	
第5 その他業務運営に関する重要事項	
1 計画に基づいた効率的・効果的な投資	

第1期 中期目標			H28 評価
第1 期間（H28年4月1日～H30年3月31日）			大項目評価
			すべてA
大項目	中項目	小項目	小項目評価
新設			
第2	1 地域医療を支える要としての静岡病院	（2）救急医療	3
第2	1 地域医療を支える要としての静岡病院	（4）政策医療 ①感染症	3
第2	1 地域医療を支える要としての静岡病院	（4）政策医療 ②周産期・小児	3
第2	1 地域医療を支える要としての静岡病院	（5）災害時医療	4
第2	1 地域医療を支える要としての静岡病院	（3）高度医療 ①心疾患 ②がん	4
大項目	中項目	小項目	小項目評価
第2	5 市及び医療関係機関との連携、国内外医療関係機関との交流	（2）医療・保健・福祉・介護関係機関との連携	4
第2	5 市及び医療関係機関との連携、国内外医療関係機関との交流	（1）市立病院としての市との連携	3
第2	5 市及び医療関係機関との連携、国内外医療関係機関との交流	（2）医療・保健・福祉・介護関係機関との連携	4
大項目	中項目	小項目	小項目評価
第2	3 医療の安全性と信頼性の向上	（1）十分な情報提供と適切な取扱い	3
第2	4 利用しやすく快適な病院づくり	（1）患者第一の病院づくり	3
第2	1 地域医療を支える要としての静岡病院	（1）広大な市域を支える要としての活動	3
第2	3 医療の安全性と信頼性の向上	（3）市民への積極的な広報	3
第2	4 利用しやすく快適な病院づくり	（2）患者ニーズに応じた医療・病院環境の提供	3
新設			
大項目	中項目	小項目	小項目評価
新設			
第2	2 医療の質の向上と人材の確保	（1）総合的な診療とチーム医療の実施	3
大項目	中項目	小項目	小項目評価
第2	3 医療の安全性と信頼性の向上	（2）医療安全管理等の徹底	3
第2	3 医療の安全性と信頼性の向上	（1）十分な情報提供と適切な取扱い	3
第3	2 業務運営体制の構築	（5）法令の遵守等	3
大項目	中項目	小項目	小項目評価
第3	2 業務運営体制の構築	（1）医療環境の変化に迅速・柔軟に対応できる体制の構築	3
第3	1 働きやすい職場環境と職員のやりがいづくり	（2）職員のやりがいと満足度の向上	3
第3	2 業務運営体制の構築	（2）市民との連携・協働による病院運営の実施	3
大項目	中項目	小項目	小項目評価
第2	2 医療の質の向上と人材の確保	（3）医療職の確保、知識の取得、技術の向上	4
第2	2 医療の質の向上と人材の確保	（4）臨床研修医の育成	4
第2	2 医療の質の向上と人材の確保	（3）医療職の確保、知識の取得、技術の向上	4
第3	1 働きやすい職場環境と職員のやりがいづくり	（2）職員のやりがいと満足度の向上	3
大項目	中項目	小項目	小項目評価
第3	1 働きやすい職場環境と職員のやりがいづくり	（1）働きやすい職場環境の整備	3
第3	1 働きやすい職場環境と職員のやりがいづくり	（2）職員のやりがいと満足度の向上	3
大項目	中項目	小項目	小項目評価
第4	1 健全経営の維持	（1）安定的な経営の維持	4
第4	1 健全経営の維持	（2）収入の確保、費用の節減	4
第4	1 健全経営の維持	（2）収入の確保、費用の節減	4
大項目	中項目	小項目	小項目評価
第2	2 医療の質の向上と人材の確保	（2）先進医療機器や設備の整備	3
第4	1 健全経営の維持	（3）計画的な投資の実施	3

【H28評価結果：小項目】
 評価「4」：7項目/29項目
 評価「3」：22項目/29項目

【評価基準：大項目】
 「A」：中期計画の実現に向けて順調に進捗している。
 （全ての小項目評価が3～5）

【評価基準：小項目】
 「4」：年度計画より上回って実施している。
 「3」：年度計画どおりに実施している。

- 【H28評価において、年度計画より上回って実施している項目】
- 高度医療
 - 災害時医療
 - 医療職の確保、知識の取得、技術の向上
 - 臨床研修医の育成
 - 医療・保健・福祉・介護関係機関との連携
 - 安定的な経営の維持
 - 収入の確保、費用の節減

第2期中期目標においても引き続き維持（ポイント1 関連）

- 【H28評価において、計画どおり実施している項目】
- ・上記「年度計画より上回っている」もの以外の項目についても、市立病院として堅持すべき役割のものは、第2期中期目標においても維持、または拡充（ポイント1 関連）（主な拡充項目）
 - 広大な市域を支える要としての活動（がん教育、心肺蘇生）
 - 救急医療（中心的役割を一層推進）
 - 総合的な診療とチーム医療の実施（部門を超えた連携の強化→新規項目として新設）
 - 患者第一の病院づくり（接遇向上→新規項目として新設）

- 【地域の基幹病院としての役割を意識して第2期中期目標に設定したもの】（ポイント2 関連）
- 地域の特性に配慮した医療の確立と提供（地域医療構想関連→新設）
 - 医療・保健・福祉・介護関係機関との連携[再掲]（行政を含めたオール静岡での連携→拡充）

- 【厳しさを増す医療環境の変化への対応として第2期中期目標に設定したもの】（ポイント3 関連）
- 地域の特性に配慮した医療の確立と提供[再掲]（地域医療構想関連→新設）
 - 働きやすい職場環境の整備（働き方改革対応→新規項目として新設）
 - 臨床研修医の育成[再掲]（新専門医制度→内容追加）