

平成 25 年度
静岡市女性の労働実態調査
報 告 書
(事業所／従業員)

平成 26 年 3 月
静 岡 市

目 次

I	調査概要	1
1	調査の目的	1
2	調査方法	1
3	回収状況	1
4	この報告書の見方	1
II	【事業所】調査結果	3
1	考察	3
2	調査結果	11
(1)	事業所の概要	11
(2)	従業員の状況	13
(3)	管理職の状況	30
(4)	教育訓練	38
(5)	福利厚生	41
(6)	セクシュアル・ハラスメント	46
(7)	女性の能力発揮促進	52
(8)	女性パートタイマーの状況	58
(9)	女性社員に対する職場の雰囲気・風土	65
(10)	ワーク・ライフ・バランスについて	67
III	【従業員】調査結果	73
1	考察	73
2	調査結果	82
(1)	回答者の属性	82
(2)	労働時間	90
(3)	有給休暇	94
(4)	育児休業制度と介護休業制度	98
(5)	管理職	104
(6)	教育訓練	107
(7)	上司の性別	109
(8)	セクシュアル・ハラスメント	111
(9)	働く理由	113
(10)	仕事を選ぶ基準	115
(11)	悩みや不安	117

(12) 女性の就業.....	119
(13) 正規従業員の状況.....	125
(14) パートタイマーの状況.....	132
(15) ワーク・ライフ・バランスの状況.....	142
IV 考察（まとめ）.....	153
V 自由意見.....	155
1 事業所.....	155
2 従業員.....	157
IV 調査票.....	161