

男女共同参画へ一歩いっぽ [パ・ザ・パ]

No.

31

2018 WINTER

Pas à pas

P2- 特集

「みんなで考える避難所生活」

P8・9 静岡市のSDGsを紹介

P10・11 女性の活躍応援事業所紹介

「有限会社キタガワビジネスサービス」



安全で誰もが安心できる
避難所を目指して

みんなで考える避難所生活

23年前の阪神淡路大震災でも7年前の東日本大震災でも
女性の声は届きにくかった…

下着を干す場所がほしいのだけど…



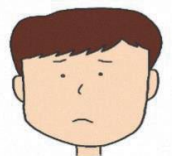
授乳はどこですればいい？



怖くて1人でトイレに行けないよう…



もちろん
男性だって…



あれもこれも
対応していて
寝る時間もないよ…

炊き出しは女性ばかり
避難所運営は男性ばかり
それでいいのかな？



避難所生活を送る中で、このような問題が起こっていたことを知っていますか？
パ・ザ・パ31号では男女共同参画の視点をふまえ、
どうしたら安全で誰もが安心できる避難所になるのかを考えていきます！

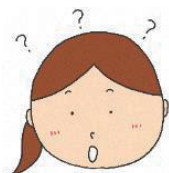
※男女共同参画の視点とは、誰もがお互いに人権を尊重し、喜びや責任も分かち合いつつ、その個性と能力を十分に発揮し、すべての人が暮らしやすいよう行動することを指します。

阪神淡路大震災以降、被災時や復興に女性の視点が必要であると言われ始めました。しかし、東日本大震災では、その教訓が十分に生かされることなく、女性の意見を取り入れる点に課題が残りました。

“安全で誰もが安心できる避難所” “みんなで取り組む震災対応”

の実現を目指して、一人ひとりができることから取り組んでいくことが重要となります。そのためには、避難所をみんなで運営していくことが必要不可欠です。

そこで、2007年に静岡県が考えたのが…避難所HUG(ハグ)です！



「え？ハグってなに？」



「ハグってね、避難所のH、運営のU、ゲームのGの頭文字でHUG(ハグ)っていうんだってー。」



「へー…日本語なんだあ！でも、避難所の運営なんて私たちには関係ないよね…？」



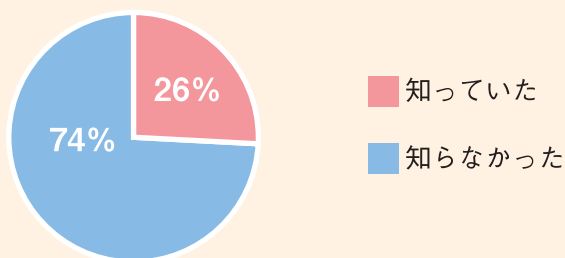
「そうかな？もちろん自宅の備えが1番大事だけど、もし、避難所に行くことになった時、すぐに動けるのは避難した人たちだよな？地域の自主防災組織とかもあるけど、必ずしもその場にいるとは限らないから、誰もが避難所に関わる可能性があるってことじゃないかな？」



「そっか！それは大変！！ぜひ体験してみなきゃね！」

葵区三番町地区で開催された避難所HUG体験会に伺いました！

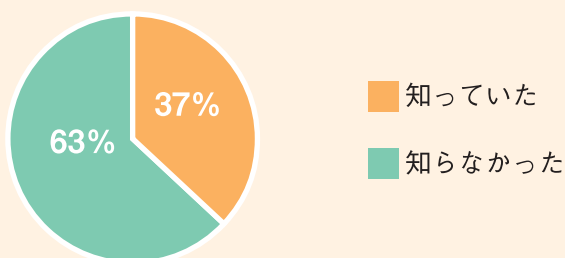
避難所HUGの認知度 (葵区三番町地区避難所HUG体験会)



避難所HUG体験会の様子



避難所で女性の意見が反映されにくいこと (葵区三番町地区避難所HUG体験会)



次のページでは避難所HUGをもっと詳しく紹介します▶

ゲーム感覚で
避難所運営を
体験できる！

避難所運営ゲーム

準備

用意するもの

※避難所HUG一式のお求め先は7ページをご参照ください。

- 避難所HUG一式(カード・シート)
- メモ用紙
- 筆記用具
- ふせん など

カード

避難者カード

避難してきた人たちの
詳しい情報が記載されています

イベントカード

支援物資の到着など
イベント情報が記載されています

例

性別

79 世帯番号【20】
南田532【南田1班】

国籍

ぜんぜん
前線さん
【男24歳】一部損壊
世帯主、妻 長男
長男がぜんそく発作を
起こしており受診の必
要がある。ウサギ2羽
といっしょ。

年齢

居住地域

倒壊状況

身体状況

車の有無

ペットの有無

など

例

58 イベント番号【12】

災害対策本部ですが、
仮設トイレ5基が明朝
2時に到着します。

支援物資の状況

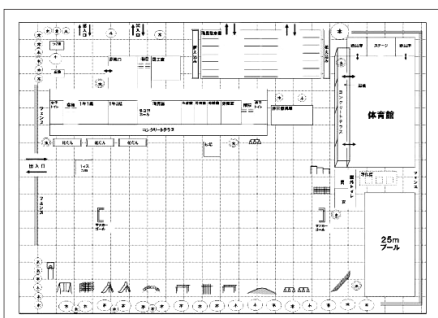
避難者の要望

マスクミ対応

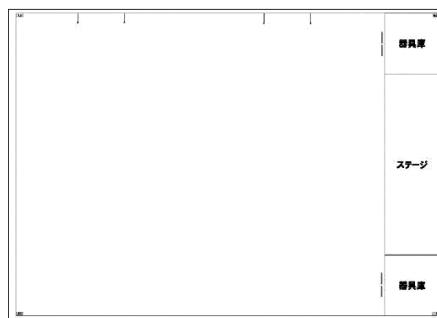
など

シート

敷地全体図



体育館内図



使用可能な教室(例)



ハグ HUG



流れ

- 1 避難所^{ハグ}HUGをするメンバーの中で、読み手を決める
- 2 読み手の人が避難者カード・イベントカードを次々に読んでいく
(カード総数250枚)
- 3 読まれたカードをみんなで相談しながら体育館や教室など、
避難者が生活する場所に見立てた用紙に配置していく
(生活スペースの確保)



次のカードを読むね。
“トイレが届きました”



女性用を多めに設置しようか
(※女:男=3:1程度とされています)

避難所出入口の
掲示板に貼って
みんなに知らせようか



男性用のトイレと
女性用のトイレは
離れたほうがいいね



- 4 ゲーム終了後は意見交換や振り返り

葵区三番町地区体験会参加者の感想

- 災害時には想定外のことが短時間につぎつぎと起こることがわかった
- 普段接する機会の少ない方(外国人や障がいを抱えた人)の対応が難しかった
- 実際の場所ではパニックになっている人や大きなけがをした人もいるかと思うので、正しい処置ができるよう、勉強をしておきたいと思った
- 町内単位で一度体験してみたいと思った
- 女性の着替えや授乳スペースを確保するなど、性別を考慮した避難所運営が必要だと感じた

安全で誰もが安心できる避難所実現のために

女性の意見の反映

- 女性リーダーを養成する
- どの仕事も性別で分けることなく、男女両方が配置されるように配慮する など



性別による負担の差の軽減や男女によって異なるニーズに合った備蓄品の配慮ができる

普段からのご近所付き合い

- 見ず知らずの人との意見交換は難しいため、日ごろから関係を築いておく など



災害時のスムーズな連絡、連携、安否確認が可能

必要なこと

避難所についての知識

- 被災時に、避難者自身が行うことになる避難所運営を前もって経験する（地域の防災訓練への参加） など



被災時でも慌てることなく、的確な避難所運営が可能

様々な人への理解

- 男女・子ども・高齢者・障がい者・外国人などに配慮する など



互いにぶつかることやストレスを減らす

※自宅が無事であれば、自宅に留まることが最善です。

静岡市では、避難所で生活する必要のないよう、日ごろからの自宅の備えを呼びかけています。



まずは自宅の備えを確認！

今からできる！チェックシート ✓



- 家の耐震化を行う
- 倒れそうな家具を固定する
- 家庭で食べ物、飲み物、携帯トイレ等の備蓄をする
- 家族で集まる場所や連絡方法を決める
- 地域の避難所を覚え、避難経路を確認する
- 地域の防災リーダーを知る



* 特集関連情報

静岡市では市政出前講座としてHUG^{ハグ}研修を実施しています。
 自主防災組織や自治会・町内会など、地域団体でお申込みください。

- ・葵 区役所 地域総務課 地域防災係 ☎054-221-1343 FAX:054-221-1104
- ・駿河区役所 地域総務課 地域防災係 ☎054-287-8683 FAX:054-287-8709
- ・清水区役所 地域総務課 防災・防犯係 ☎054-354-2024 FAX:054-351-4470

避難所HUG^{ハグ}一式のお求め先はこちらです。

〒420-0856 静岡県静岡市葵区駿府町1-27勝山ビル
 NPO法人静岡県作業所連合会・わ ☎054-275-0070



○家庭の備蓄を確認しましょう。

災害発生時は、道路の損壊・交通渋滞などで物流が滞り、生活必需品を入手できなくなることが予想されます。

過去の地震では救援物資が届くまで7日間以上かかっていることもあり、その間は備蓄品等の自宅にあるもので生活するしかありませんでした。以上のことから、家庭での備蓄は7日間分を目安に水や食料、携帯トイレなど各自必要なものを備蓄しておきましょう。また、電気、ガス、水道などのライフラインが使えない事も考えて食料は調理が不要なものも備蓄しておきましょう。カセットコンロなどを用意しておくのもよい方法です。

～ローリングストックについて～

食料の備蓄方法に「ローリングストック」というものがあります。これは普段食べ慣れていて消費期限が長いものを多めに買い置きしておき、使ったら補充するという方法です。この方法であれば、災害時であっても日常生活と近い食生活が送れるため、食事に関するストレスの軽減が期待できます。

<備蓄品リスト(例)>

- ・非常食：飲料水、乾パン、缶詰、インスタント食品 等
- ・衛生用品：ウェットティッシュ、生理用品、紙おむつ、水性歯みがき、ドライシャンプー、サニタリー(お尻ふき) ※ウォシュレットの代わり 等
- ・医薬品：常備薬、鎮痛剤、胃腸薬、包帯 等
- ・その他：懐中電灯、乾電池、携帯電話充電器(乾電池式)、携帯トイレ、洗面用具 等

<被害想定や防災に関する情報はこちらから>

・静岡市防災情報マップ 地震、津波、風水害に関する想定を確認することができます。

<https://www2.wagmap.jp/shizuoka-hazard/> (右のQRコードからも利用できます)

・静岡市防災メール 登録した携帯電話・スマートフォンやパソコンへ

気象情報などの防災情報をメールで配信するサービスです。

下記のアドレスに空メールを送り、返信されてきたメールのURLから登録ができます。

siz-entry@tokyoanpi.sbs-infosys.com (右のQRコードも利用できます)

※迷惑メール対策をしている場合は、上記のアドレス及び、配信用アドレス (siz@tokyoanpi.sbs-infosys.com) からのメールを受信可能にしてください。





SDGsの紹介

—持続可能な開発目標—

SDGsとは？

SDGsとは、持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals) の略称で、2015年を期限としたミレニアム開発目標、MDGs (Millennium Development Goals) を継承しつつ、貧困削減、そして人間と地球の両方にとってプラスとなる変化の実現のために取り組むべき課題を幅広い視点から捉えた開発目標です。

2012年にブラジルで開催された国連持続可能な開発会議において、経済、政治、環境分野の3つの課題に総合的に対応する目標として、策定され、3年に及ぶ議論・交渉を経て、2015年の国連総会で全会一致で合意されました。

2016～2030年までの15年間で達成するための17の目標と169のターゲットで構成され、地球上の誰一人として取り残さないことを掲げています。

SDGsは「我々の世界を変革する：持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された国際目標です。MDGsと異なり、先進国にも関わりの深い新たな課題が目標として提示されたことにより、すべての国が取り組むべき目標となっています。

詳細な情報は

下記URLまたはQRコードをご参照ください。

http://www.city.shizuoka.jp/750_000106.html



SDGs推進に向けた静岡市の挑戦

静岡市のSDGs推進の取組は、国内外から高い評価を得ており、2018年6月内閣府総理大臣から「SDGs未来都市」として認定証を授与されました。

「SDGs未来都市」とは、自治体によるSDGsの達成に向けて優れた取組を提案する都市で、全国の自治体の中から29都市が国に選定されています。

静岡市は、目指すまちの姿に「『世界に輝く静岡』の実現」を掲げ、その実現に向け、総合計画の中で最も優先的に取り組む「五大構想」にSDGsを組み込んでいくことが評価され、未来都市に認定されました。

また、静岡市の取組は、世界の地方政府によるSDGs推進を誘引するために、情報発信を含め、先進的な取組を行う「A Local 2030 hub(ハブ都市)」として評価されました。

ハブ都市は、現在、世界で14都市・地区あり、静岡市は、2018年7月にアジアで初めて国連に位置付けられています。

静岡市は、SDGsを知ってもらうこと、興味を持ってもらうことが重要だと考え、今年度は、普及啓発に注力しています。

2019年1月には、SDGsウィークと銘打って様々なイベントを集中的に開催し、まち全体をSDGs一色にする計画をしています。

行政に加え、企業や学生などがSDGs推進の取組を主体的に発信することで認知度の向上を図っていきます。



SDGs未来都市選定証授与式の様子



5 ジェンダー平等を
実現しよう

目標5 ジェンダー平等を達成し、 全ての女性及び女児の能力強化を行う

SDGsの5番目の項目は、ジェンダー平等を目指す目標となっています。すべての女性や女児が本来持っている能力を十分に発揮して生きることができる社会の実現を目指しています。

静岡市の取組

2019年1月3日(木)から「SDGs推進 TGCしずおか2019」が開催される12日(土)までの期間を「SDGsウィーク」として、SDGs推進のため、静岡市では企業や学生などと連携し、様々なイベントを開催します。男女参画・多文化共生課では、目標5：ジェンダー平等を達成するために、下記の取組を実施します。

SDGsウィーク 企業表彰・認定証交付式+企業応援セミナー **参加無料** ～椎木社長に聞く！これからの時代、若者に選ばれる企業って？～



日 時：2019年1月10日(木) 14:30～17:00

会 場：しずぎんホールユーフォニア

内 容：静岡市では女性が企画・開発に貢献して生まれたステキな商品「しずおか女子きらっ☆ブランド」を認定しています。

このたび新たな13商品を認定しました。企業表彰式も同時開催し、株式会社AMF代表取締役社長椎木里佳氏による、静岡市が推進するSDGsに関する特別講演もあります。

お申込み：市コールセンターへ電話申込み Tel:054-200-4894

※静岡市では、静岡市で働く女性・働きたい女性を応援するため、しずおか女子きらっ☆プロジェクトを実施しています。
しずおか女子きらっ☆プロジェクトについての詳細は右記QRコードをご参照ください。



ダイバーシティ in 静岡 **参加無料**

日 時：2019年1月11日(金) 14:00～

会 場：静岡市上下水道局7階会議室

講 師：大崎麻子氏(元国連職員)

内 容：女性の活躍や働き方改革を進める市内
企業の女性社員による異業種交流会

お問合せ：事務局 損害保険ジャパン日本興亜(株)

Tel:054-254-9954

静岡市男女参画・多文化共生課

Tel:054-221-1349

アラ還世代に贈る 今あるお金でどう生きる **参加無料**

日 時：2019年1月11日(金) 13:30～15:30

会 場：静岡市女性会館(アイセル21)

講 師：島中雅子氏

内 容：人生100年時代に向けて、老後資金が気になるアラ還世代を対象に今あるお金で老後どう生き抜くか、準備や対策を学びます。

お申込み：電話(12月4日(火) 10:00～申込順)

お問合せ：静岡市女性会館(アイセル21)

Tel:054-248-7330

SDGs推進 TGC しずおか 2019 by TOKYO GIRLS COLLECTION

日 時：2019年1月12日(土)

会 場：ツインメッセ静岡

詳細はホームページへ

TGC 静岡

検索

(裏表紙に関係記事あり)

女性会館図書コーナーSDGs展示

期 間：2019年1月7日(月)～1月31日(木)

会 場：静岡市女性会館(アイセル21)図書コーナー

内 容：静岡市女性会館1階にある図書コーナーの特設コーナーでは、SDGs関連の図書や資料を紹介します。

女性の活躍応援事業所紹介

毎日がノー残業デー 男女ともに働きやすい環境に

有限会社
キタガワビジネスサービス

今回は、平成29年度静岡市女性の活躍応援事業所表彰において大賞を受賞された「有限会社キタガワビジネスサービス」取締役 北川信央さんにお話を伺いました。



「キタガワビジネスサービスとは

創業80年を超える北川グループの1つである「有限会社キタガワビジネスサービス」は、地域に密着した人材派遣業、有料職業紹介業、業務請負業を手掛ける総合人材サービス企業です。弊社の本部及び製造請負部門では、毎日がノー残業デーです。全社員が定時に退社する等、働きやすい環境整備に取り組み、ワーク・ライフ・バランスの充実、家事や育児で忙しい社員にも優しい環境を実現しています。それらを実現した4つの取組について紹介します。



「カイゼンを掲げ、ヒトづくりを 促進するモノづくりへ

1つ目の取組は「カイゼンを文化にすることによるヒトづくり」です。カイゼンとは、いわゆる改善のことです。日本の誇る人材育成の技法として、外国人にも親しめるようカタカナ表記となっています。カイゼンは、主に製造業の生産現場で行われている作業の見直し活動を意味する言葉で、問題のある箇所を直すだけでなく、現状をさらにより良い方向へと変えるという意味も含まれています。日本では当たり前に取り入れている手法ですが、産業界に大きな影響を与えてきただけでなく、グローバルな手法として浸透してきました。

静岡市はモノづくりが盛んであり、地域の経済や産業を支える大切な基盤となっています。

モノづくりは日本の誇る宝であり、日本のモノづくりに関する技術の高さは世界から高く評価されています。そして、このモノづくり力は、カイゼンが下支えしています。特に、カイゼンマインドが組織の文化にまでなると、その組織のモノづくり力はすさまじいものになります。このカイゼンという手法を通じて、私は、最初に、「業務の見える化」、「細分化」に取り組みました。実際に現場に入り、業務の棚卸をしていきました。

すると、重い木材を運ぶ作業や煩雑な作業を1人で何工程も担当していることが分かりました。そこで、煩雑な作業を細分化し、1人1人の作業の負担を軽減することで、幅広い世代が活躍できる環境に変化しました。シニア社員の中には、女性のパート社員もおり、1日2時間週3日勤務といったフレキシブルな働き方も可能な勤務体制となっています。



若い女性リーダーの誕生

2つ目は、「働く姿勢の改革」です。カイゼンによる労働体制の変化により、20代女性の部門リーダーが誕生しました。リーダーは、毎朝チームメンバーとのミーティングを通して、積極的に仕事の悩み等の相談に乗るなど、コミュニケーションをとることで社員の望む働き方の尊重を重視しています。OJT(実務を通じた職業教育)で現場指導を行うほか、OFF-JT(座学による研修などを通じた職業教育)ではリーダーが毎日読書する習慣を持ち、多種多様な本に触れることで多角的に物事を捉える力を養い、考えて仕事をする姿勢を習慣化しています。

人柄重視の採用で、円滑な業務に

3つ目は、「人柄重視の採用」です。モノづくりにはコミュニケーションが必須であるため、働く社員全員が気持ちよく仕事に専念できるよう、相手の気持ちを思いやることができる人を積極的に採用しています。社員同士でコミュニケーションをとることで、密な情報共有が可能となり、自然と社員同士がフォローし合う体制ができあがります。その結果、温かく働きやすい

雰囲気が生まれました。

社員の中には、毎朝自発的に清掃をしてくれる70代のパート社員もいます。整理整頓が好きな社員も多く、きれいな職場で気持ちよく働くことができます。



保育事業× コワーキングスペース

4つ目は、「職・育・住 一体型施設の整備」です。これは、静岡にもっと多様でユニークな働き方を広めるため、現在準備を進めている新規事業です。「職・育・住」の一体化、つまり託児所及び住居スペースが一体となっているオフィスの整備です。1階は保育園、2階はコワーキングスペース、3階は住居となることを計画しています。子どもを近くに預けながら、仕事ができるので、育児中の社員に働きやすい環境を提供できます。また、私は、子どもを真ん中に考えた本質的な働き方改革こそが、地域を活性化し、静岡をもっと魅力的にし、その結果として人口問題への対策につながると考えています。柔軟でユニークな働き方を提案するために、この新規事業を計画しました。静岡市葵区安東で2019年4月に本格オープン予定です。

有限会社キタガワビジネスサービス

事業内容：サービス業

所在地：〒424-0045 静岡県静岡市清水区東大曲町9-10

電話番号：054-367-6333

従業員数：133名（男性96名、女性36名）+本部8名（男性2名、女性6名）

ホームページ：http://www.kitagawa-group.jp/kitagawa_bs/

静岡市で「東京ガールズコレクション」の開催が決定しました

2019年1月に『SDGs推進 TGC しずおか 2019 by TOKYO GIRLS COLLECTION (以下、TGC しずおか 2019)』をツインメッセ静岡(駿河区曲金3丁目1-10)で開催します。

主催者となる東京ガールズコレクション実行委員会は、TGC しずおか 2019を通じ、多くの若者がSDGsに興味を抱ききっかけとなることを目指しています。

「What's your GOALS (あなたのゴールは何?)」をテーマに、これまでのTGCの集大成の一つとなる取組をTGC しずおか 2019で実施します。

今後、イベントの詳細に関しては静岡市役所ホームページで発信していきます。



各種相談窓口のご案内

DVに関する相談

静岡市配偶者暴力相談支援センター

月～金(祝日を除く) 8:30～17:15

葵区 221-1274

駿河区 201-9126

清水区 354-2335

緊急の場合は警察110番へ

女性のための総合相談

静岡市女性会館(アイセル21)

TEL: 248-1234

・電話相談 ※事前予約は不要です。

火・水・金 10:00-13:00/14:00-18:00

木 14:00-20:00

土 10:00-13:00

・法律相談 ※事前予約が必要です。

上記の番号までお問い合わせください。

毎月第1土・第3木 14:00-17:00

男性電話相談

メンズほっとライン静岡(男性電話相談)

TEL: 274-0105

毎月第2・4火曜日(祝日を除く)

19:00-21:00

男女共同参画情報誌パ・ザ・パ
市民スタッフ募集

静岡市では、市民の意見を反映した男女共同参画情報誌を作成するため、企画編集、取材、記事作成、レイアウト等を行う市民編集スタッフを募集しています。

○任期

1年(平成31年4月から翌年3月)

○編集会議及び謝金

年10回程度(主に平日昼間)

会議1回出席につき、2,000円

○応募資格

男女共同参画情報誌作成に興味のある
市内在住、通勤、通学の18歳以上の方

○お問い合わせ

市民局男女参画・多文化共生課

TEL: 054-221-1349

Eメール: sankaku@city.shizuoka.lg.jp

※平成31年3月から募集を開始します。

パ・ザ・パ 31号へのご意見・ご感想をお寄せください。

〒420-8602 静岡市葵区追手町5-1 静岡市市民局男女参画・多文化共生課

TEL: 054-221-1349 FAX: 054-221-1782 Eメール: sankaku@city.shizuoka.lg.jp