

男女共同参画へ一歩いっぽ [パ・ザ・パ (Pas à pas)]

Pas à pas

No.
39
2023 Winter



最近よく耳にする「多様性」「ダイバーシティ」という言葉…
でも具体的に何なのかよくわからないという方も多いと思います。
あなたの身近なところから「多様性」について考えてみませんか？

目次	▶P2～P8	特集 多様性について
	▶P9	ひとり親家庭への支援
	▶P10～P11	静岡市パートナーシップ宣誓制度
	▶P12	性の多様性に関する企業ガイドライン
	▶P13	令和3年度女子きらっ☆ブランド認定商品紹介
	▶P14～P15	人権啓発事業 ▶P16 編集スタッフ募集 ほか

特集

あなたは
知ってる？

多様性について

多様性

色々な種類や
傾向のものがあること。

ダイバーシティ

「多様性」と同じ意味
だが、ビジネスの世界
においては、限定的な
意味で使われること
が多い。

「ダイバーシティ」と
「多様性」は
本来同じ意味
なんだね！



ビジネスの世界での ダイバーシティ

多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮
できる機会を提供することをいいます。

そのことにより、自由な発想が生まれ、生産性
が向上するメリットがあると考えられます。

「多様な人材」とは、性別、年齢、人種や国籍、障
がいの有無、性的指向、宗教・信条、価値観などの
多様性だけでなく、キャリアや経験、働き方など
の多様性も含みます。

性の多様性

性のあり方は、誰もが持っているもので、セク
シュアリティとも呼ばれます。

性のあり方には主に以下の4つの要素があります。

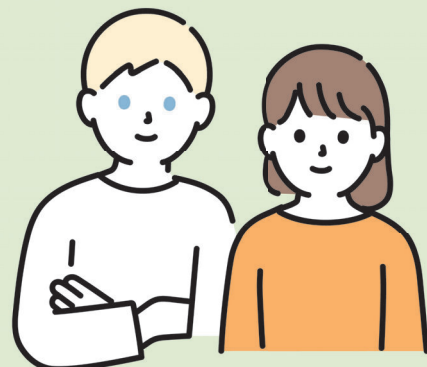
- ・からだの性
- ・性自認(こころの性)
- ・性的指向(好きになる性)
- ・性表現(表現する性)

各要素は様々で、また組合せも様々なので、一
人ひとりの性のあり方は多様で、その広がり
はグラデーションであると表現されます。

生活・家庭環境の多様性

生まれ育った土地・歴史・文化・言語によって、
一人ひとり生活環境が異なります。そのため、そ
れぞれが持つ価値観も異なります。

また、独身者(シングル)や事実婚、ステップファ
ミリーなど、家族の形も変化してきています。



静岡市の多様性に関する取組

静岡市多文化共生のまち 推進条例

令和4年7月、条例ができました。
条例の前文は「やさしい日本語」で書いてあります。

内容はこちら



ダイバーシティ経営推進 セミナー

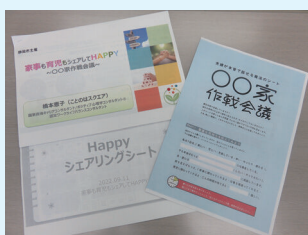
企業の生産性向上や人材確保を支援するため、静岡市及び近隣市町の事業所に勤務する管理職や従業員を対象としたセミナーを例年開催しています。

女性をはじめとする多様な人材が活躍している環境づくりを推進することで、ダイバーシティ経営が浸透していくことを目指しています。



家事も育児もシェアしてHAPPY ～〇〇家作戦会議～

令和4年9月、「名もなき家事」を洗い出し、理想の暮らしを実現するために必要なことを、共働きの夫婦が対話を通して確認し合うワークショップを開催しました。



静岡市 パートナーシップ宣誓制度

詳しくは10ページをご覧ください。

ほかにも静岡市では
色々な取組をしているよ！
興味がある人は
静岡市HPで
検索してみてね。



いろんな「あなた」が抱える悩み、

インタビューしました！



性別、年齢、職業、人種、SOGIE(※)など、人はそれぞれ異なる「属性」をもっています。

今回は6名の静岡市民の方に、それぞれが抱える悩みについてお話を伺いました。

※SOGIEとは…性的指向(Sexual Orientation=好きになる性)、性自認(Gender Identity=こころの性)及び性表現(Gender Expression)の頭文字をとった人の属性を表す略称のこと。異性愛の人も含め、全ての人が持っている属性。

LGBTQ
当事者

20代後半 Aさん

ロールモデルがないので、適切な相談相手もいません。

私には、同性の外国人のパートナーがいます。パートナーは1年更新の就労ビザを持っていますが、病気等で突然働けなくなってしまった場合、帰国を余儀なくされます。同性婚が認められれば配偶者ビザを取得することが出来るので、この悩みからは解放されるのですが…。

自分がLGBTQ当事者であることを、会社の上司や、親・兄弟には打ち明けています。

先日、パートナーシップ宣誓をし、市から正式にパートナーとして認められました。

会社の上司は、性の多様性について理解があり協力的ですが、同僚はパートナーシップ宣誓制度について知らない人も多く、カミングアウト(※)できるような環境ではないと感じています。

親戚との集まりでは、「結婚しないの？」と聞かれると、返答に困りますし、カミングアウトしている親や兄弟が返答に困っている姿を見て、申し訳ない気持ちになります。

パートナーシップ宣誓を機に、パートナーと指輪を作ったり、ウェディングフォトを撮ったりしました。

指輪を制作する際、同性同士でも制作可能なお店を探し、HPに記載がなければ電話で問い合わせましたが、「断られたらどうしよう」という気持ちになり、尋ねるのが怖かったです。ウェディングフォト撮影の際は、お店の方はとても優しくかったのですが、周りで写真撮影をしているお客さんの目が気になりました。

同性の外国人パートナーがいる方は静岡には少なく、ロールモデルがおらず、相談相手がいません。

少しずつ制度が整ってきていることは本当にうれしく思います。

LGBTQ当事者だからこそ、出会えた人たちがいますし、様々な場面で、少数派の意見を意識して考えられるようになっていたりもしました。

すべての人が生きやすい世の中になってほしいと思います。

※カミングアウトとは…これまで伝えてこなかった自分の性のあり方(セクシュアリティ)を話すこと。

シングルマザーに比べて理解が進んでいない現状があります。

私には5歳になる子どもがいます。

仕事は基本的には平日のみですが、突然土日祝日に出勤になることもあり、その際は無理を言って、親や友人に子どもをみてもらっています。

職場は比較的シングルマザーには理解があり、短時間勤務制度や仕事量の調整がされますが、シングルファザーに対しては制度が発展途上で、勤務形態の変更や仕事量の調整はありません。

県外で働いていたころに比べると給料が少なく、子どもを大学に行かせることはできるのか、など将来への不安は尽きません。

市から手当が出るのは助かりますが、自分の収入によって増減があるため、子どもの進学のためのためにたくさん働くと手当が減ってしまい、かえって総収入が少なくなってしまうこともあります。

そのような中でも、子どもと一緒に、休日に料理やDIYをする時間が本当に幸せです。事情を知っている近所の人や行きつけのお店の方は優しく、見守ってくれています。企業でも理解が広まり、制度が整っていくことを願います。

シングル
ファザー

30代前半 Bさん

シングル
マザー

30代後半 Cさん

職場によって考え方が異なり、辛い思いをすることがありました。

私には子どもが二人います。

パートナーはおらず、一人で子どもを育てていますが、持病があり、現在は就労できていません。

手当などをもらい、子どもを学校に通わせることはできていますが、部活動や習い事の費用のことを考えると厳しい状況です。

前々職の職場は、事情があり辞めざるを得ませんでしたが、シングルマザーであることや持病があることに対して理解があり、私が急に入院してしまっても、

フォローがしっかりしていて助かりました。前々職と前職の職種は同じですが、前職の職場は理解がなく、働きづらい職場であったことが仕事を辞める一因になりました。

パートナーがいないため、子どもに対する責任をすべて自分が負わなければならず、例えば子どもの進学先など、悩んだときに一番身近に相談できる人がいないことは辛かったです。

逆に、パートナーがいる時はパートナーの生活リズムに合わせていた家事などを、自分のスケジュールでできるようになり、心に余裕ができた一面もあります。

子どもの成長を楽しみに、様々なことに挑戦し続け、現状をよりよくできるよう過ごしています。

事実婚に対して否定的な意見を 言われ傷つくことがあります。

私は、婚姻届を出していないパートナーと、子どもと暮らしています。

様々な理由があって、このような家族の形を選んでいます。籍を入れていないことに対して否定的にみられ、入籍を勧められたり、子どもや親の持ち出し、「かわいそう」といった心無い言葉を言われることもあります。

また、事実婚を選択している理由は人それぞれで、中には人に言いたくない理由がある人がいるにもかかわらず、しつこく理由を尋ねてくる人もおり、しんどさを感じます。

以前、パートナーが手術を受けることになった際、家族・親族とは認められず、術前説明の同席や同意書へのサイン、術後のお見舞いを認めてもらえませんでした。丁寧に二人の関係性を説明したところ、受け入れてもらえました。

籍を入れない・入れられないカップルにとって生きづらい世の中ではありますが、いつでも簡単に関係を解消できるからこそ、常に危機感を持ちながら、お互いを大切に思い、向き合い、歩む努力を続けようと思える今の関係性は、とても良い関係だと思っています。

事実婚

50代 Dさん

高齢者

80代 Eさん

外出時、どこに行っても戸惑ったり 怖い思いをすることが多いです。

最近、どこに行っても機械が多くて、戸惑うことが増えました。

使い方がわからないとき、誰に聞いていいかもわからないし、よくわからないものを触るのも怖いです。

ハイブリッド車は、音が静かすぎて近づいてきていることに気がつかず、突然通り過ぎる感覚にヒヤッとすることがあります。ときには車の風圧でよるけることもあります。

駅などで料金表を確認しようとしても表示が小さすぎて見えず、駅員さんに尋ねようと思っても、すぐに見つけれないことが多いです。

バスに乗る時は手すりがあるのでゆっくり乗れば怖くありませんが、降りる時は段差の感覚がわからず、怖いと思いながら降りています。低床タイプのバスがもっと増えてくれると良いのですが…。

外出時、どこに行っても不便を感じることも多く、もう少し高齢者にとっても生活しやすい世の中になると良いなと思います。

他の子たちがすんなりできることが、 自分の子には何一つできませんでした。

子どもを出産した当時、パートナーは出張が多く、仕事をしていた親にも頼れず、不安な毎日でしたが、同時期に出産をした同級生とのつながりが、心の支えでした。

子どもに障害を感じるようになったのは、1歳9か月の頃でした。名前を呼ばれても返事をしない、「座りましょう」と言われても言うことを聞かずに走り回る等、他の子たちがすんなりできることが、何一つできませんでした。

2歳9か月の頃、毎晩決まった時間に大泣きするようになり、30分以上泣き止まないこともあり、救急病院に行ったこともあります。

2歳11か月の頃、心療内科を受診し、「自閉症中度」と診断されました。驚くというよりは、「そうか、だからだったのか。これからは先生が助けてくれる。」と妙に安堵したことを覚えています。

それから保育園を経て、小中高と特別支援級に進学し、卒業後、就労継続支援A型(※)事業所に入所しましたが、人間関係で精神と生活が崩れ、途中から通うこともままならなくなりました。その後、施設の方の厚意で同施設のB型(※)に入所することができた結果、落ち着きを取り戻し、現在は毎日元気に家を出て笑顔で家に帰ってくることがなによりもうれしいです。日常の中でできることを少しずつ増やして、将来は障害者向けグループホーム入所を目指しています。

グループホーム入所後、うまくやっていけるだろうか、世話人さんに嫌われないだろうか、子どもが一人になったとき、ストレスの少ない暮らしができる環境を作ってあげられるだろうか等不安は尽きません。

家族全員が健康に生活できていることが一番の幸せです。子どもに何が起こっても、必ず解決できるであろうと、強い気持ちを親子共々持ち続けていたいと思っています。

障害児の親

60代前半 Fさん

※就労継続支援A型とは…障害のある方が、一定の支援がある職場で雇用契約を結んだうえで働くこと。
就労継続支援B型とは…障害のある方が、一定の支援がある職場で雇用契約を結ばずに働くこと。



特集 あなたは知ってる？ 多様性について

市民編集スタッフの感想

「人と人との関わり、認め合う」事ができれば、
今よりも温かい社会になると感じました。

取材を受けていただいた方々が、静岡でのロールモデルと
なっていく人なんだろうと思いました。



知っているつもりでも、
知らなかった、気づかなかったことが多いと思いました。

「決めつけ」で人を見ていた部分があると、自覚しました。

あなたは、インタビューを読んで、どのような感想を持ちましたか？

もちろん、あなたも様々な「属性」を持ちながら生活しています。

今回インタビューを受けてくださった方は、その「属性」による特有の悩みを抱えながらも、一歩前に進もうとしている人たちです。

なかには前に進めず、立ち止まってしまっている人もたくさんいます。

彼等と、私たちはどう向き合っていけば良いのでしょうか。

その人が持つ「属性」と向き合うのではなく、

一人の人として向き合うことが大切ではないでしょうか？

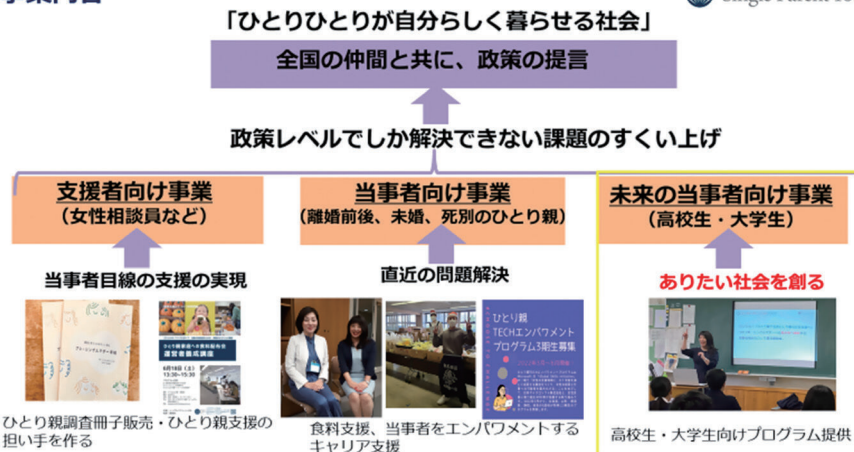


ひとり親でも安心して暮らせる社会へ！

シングルペアレント101

(2014年団体立ち上げ、静岡市を中心に静岡県内で活動)

事業内容



情報は
こちらから
チェック

Facebook



Twitter



Instagram



当事者支援(食料配布会&相談会、キャリア支援)、支援者支援(ひとり親調査冊子販売、ひとり親支援の担い手支援)、未来の当事者向け支援(高校生、大学生向けプログラム提供)の3本柱で活動をしています。

政策でしか解決できないことがらについては、全国のひとり親支援団体の仲間と一緒に政策提言をしています。

2020年からコロナ禍での緊急食料配布会&相談会を行っており、2021年10月から毎月静岡市内で開催しています。SNSで開催日を広報しています。

ひとり親のための補助金・相談窓口の紹介

静岡県・静岡市では、ひとり親に対する様々な経済的支援、子育て支援、就業支援等を行っています。ご自身のお悩みにあった補助金制度・相談窓口をぜひご活用ください！

『しずおかし子育てハンド Book』(静岡市)

https://www.city.shizuoka.lg.jp/919_000215.html



ひとり親家庭のしおり『明日のしあわせを願って』(静岡県)

http://www.pref.shizuoka.jp/kousei/ko-140/hitorioya_shiori.html



静岡市子育て応援総合サイト「ちゃむしずおか」(静岡市)

<https://shizuoka-city.mamafre.jp/>



2022(令和4)年4月1日開始



静岡県パートナーシップ宣誓制度

静岡県は、性のあり方に関わらず、市民一人ひとりの人権と、多様な生き方が尊重される共生社会の実現を目指し、「静岡県パートナーシップ宣誓制度」を実施しています。

性的少数者や事実婚のカップルなどの生きづらさや困難の軽減を図るとともに、性の多様性に関する市民の皆さんの理解をさらに促進していきます。

静岡県パートナーシップ宣誓制度とは

互いを人生のパートナーとして、日常生活において、相互に扶助し合う「パートナーシップ」の関係であることを2人が宣誓し、市は宣誓書を受領のうえ受領証明書(宣誓書受領証・宣誓書受領カード)を交付します。

法律上の婚姻制度とは異なり、宣誓しても法律上の効果は生じず、戸籍や在留資格等が変わるものではありませんが、市では、日常生活の様々な困りごとの場面で受領証明書を活用いただけるよう取り組んでいます。

宣誓の対象となる人

- ・成年に達していること(満18歳以上の人)
- ・どちらか1人が静岡市民であること(転入予定を含む)
- ・宣誓者同士が近親者でないこと
- ・宣誓者同士が婚姻していないこと(同居していなくても対象)
- ・いずれもがほかの人と婚姻(事実婚含む)しておらず、かつ、パートナーシップを形成していないこと

宣誓カップルからの意見・感想

普段の生活における困りごとは？

- ・パートナーとの関係を他人に説明できない。

宣誓するきっかけは？

- ・同一住所の同居人ではなく、生涯を共にするパートナーとしてはっきり形にしたかった。

宣誓後の感想は？

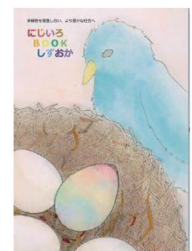
- ・2人の関係を市に認めてもらえてうれしい。
- ・家族以外の人(職員)から祝福されてうれしい。
- ・勤務先の福利厚生制度を使うことができる。

性のあり方と性的少数者について

性のあり方(セクシュアリティ)は多様で、一人ひとりを持つ個性と言えます。その中でも、性のあり方が少数派の人々を「性的少数者」と言い、代表的な5つの頭文字から「LGBTQ」と呼ぶことがあります。

性的少数者の方は、学校生活や就職活動、自分が望む服を着ることやトイレの使用など、日常生活において困難なことやためらうことが多くあります。

市は、性的少数者の方が疎外感や不安を感じることなく、安心して自分らしく暮らせるように、性の多様性に関する啓発に努めています。



にじいろBOOK しずおか



※詳しくは「にじいろBOOKしずおか」をご覧ください。

宣誓書の受領を証明するもの

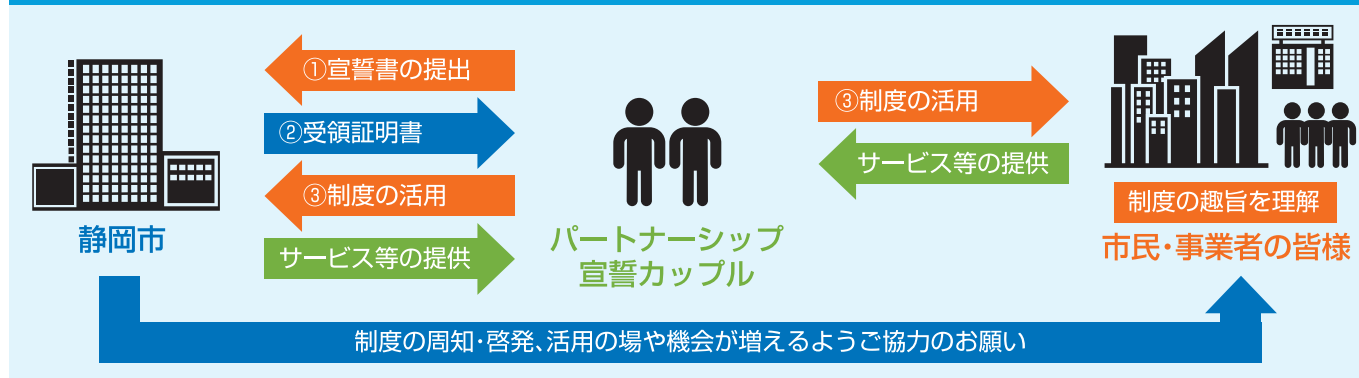
宣誓カップルには受領証明書(「パートナーシップ宣誓書受領証」と「パートナーシップ宣誓書受領カード」)を交付します。

宣誓カップルと生計をともにする未成年(原則)のお子さんがある場合は、希望により一緒に証明することができます。

パートナーシップ宣誓書受領カード▶
(運転免許証サイズ)

パートナーシップ宣誓書受領カード	
静岡市パートナーシップ宣誓実施要綱第6条の規定に基づき、パートナーシップ宣誓書を受領しました。	
宣誓日	年 月 日
宣誓者【本人】	【パートナー】
氏名 ①	氏名 ②
年 月 日生	年 月 日生
年 月 日	静岡市長
	印

静岡市パートナーシップ宣誓制度のイメージ図



宣誓することで適用となる行政サービス (令和4年10月末現在。最新情報は市ホームページでご確認ください)

- ・市営住宅等の入居
- ・急須・お茶配布事業
- ・患者の病状説明の同席(市立病院)
- ・子育て世帯宅地提供事業
- ・児童クラブ・こども園への子のお迎え

事業者の皆様へのお願い

性的少数者や事実婚カップルなどの皆さんは2人の関係を周囲に公表できない場合も多く、様々な生きづらさや困難を抱えて生活しています。

市は、様々な関係機関へ働きかけていくことで、宣誓カップルが家を借りる場合や、病院等での手続き等における不自由などの解消を目指していきます。

当制度の趣旨を十分にご理解いただき、宣誓カップルが婚姻している方々と同じサービス・対応などを受けることができる社会が実現するよう、ご協力をお願いします。

お問い合わせ先

静岡市 市民局 男女共同参画・人権政策課
〒420-8602 静岡市葵区追手町5-1 静岡庁舎 新館15階
電話:054-221-1349 FAX:054-221-1782 メール:sankaku@city.shizuoka.lg.jp

宣誓の申込、制度に関する詳細は、静岡市ホームページをご覧ください。

https://www.city.shizuoka.lg.jp/003_000001_00131.html



2022(令和4)年3月

性の多様性に関する企業ガイドライン

～誰もが働きやすい職場環境づくりに向けて～

を発行しました！



目的

企業における性の多様性の理解促進を図り、取組を後押しするため。

内容

- ・性の多様性及び性的少数者に関する基礎知識
- ・統計データ
- ・当事者の声
- ・職場における対応
- ・市内企業の取り組み事例
- ・相談窓口

など…

2020(令和2)年6月、パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が施行され、
2022(令和4)年4月から全企業で性自認や性的指向に関する企業の対応が **法律上の義務** となりました。

まず何から始めればいいのか？



社員に当事者がいるけど、
どう対応すればいいのか？



ガイドラインをご覧ください！

ガイドラインの受け取りを希望する方は、右記URL
またはQRコードより、申込書をダウンロードしご記入の上、FAXまたはメールでご提出ください。

[https://www.city.shizuoka.lg.jp/
003_000001_00128.html](https://www.city.shizuoka.lg.jp/003_000001_00128.html)



こちらに提出してください

FAX:054-221-1782

✉ sankaku@city.shizuoka.lg.jp

令和3年度

しずおか女子きらっ☆ブランド認定商品

を紹介します！

これまでの
認定商品は
こちら▶



化粧石鹸 Okika

茶の実油と海洋深層水を配合し、製造した化粧石鹸です。大量生産はできませんが、その分、一つ一つ丁寧に製造することで、多くのお客様に喜んでいただいています。

LeiBloom

静岡市清水区草薙 332-39

<https://www.leibloom.com/>

人生のレコード～ゆりかご～

未来のお子様に向けてご家族の思いを届けるオリジナルの映像商品です。生まれたときから、一人の人生に寄り添い、価値を増し、価値を与え続けていきます。

Vario's 合同会社

静岡市駿河区国吉田 4-16-1 サニーハイツ落合 104

<https://varios111.com/>



一生に一度
今。未来への贈り物
～時を超えた映像制作～

Vario's 合同会社
23-8004
静岡県静岡市駿河区国吉田4-16-1-104
Phone:050-5358-2720
E-mail:iron@varios111.com
LINE ID:@v111



妊活サポートローン「あ・ゆ・み」

子どもを望むご夫婦・パートナーが不妊治療を選択する際、負担となる関連諸費用をサポートするためのカードローンです。

静岡県労働金庫

静岡市葵区黒金町 5 番地の 1

<https://shizuoka.rokin.or.jp/kariru/ninkatsu/>

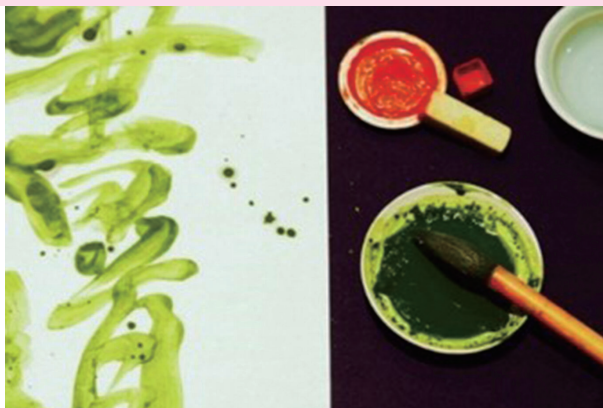
抹茶書®

墨汁の代わりに日本の抹茶を使用し、視覚・嗅覚で抹茶の色と香の変化を楽しむ書道です。「抹茶書®」で、日本ブランドを確立し、お茶産地、書道文化を活性化することを目指しています。

書道家 松蘭

静岡市葵区

<https://shoran.net/>



「誰か」のこと じゃない。

知っていますか？ 「人権」

人権擁護委員は、人権擁護委員法に基づいて、人権相談を受けたり人権の考えを広めたりする人権擁護委員制度は、様々な分野の人たちが人権思想を広め、地域の中で人権が侵害されなくことが望ましいという考えから設けられたもので、諸外国に例を見ない制度として発足し人権擁護委員は令和4年10月現在、現在、約14,000人が法務大臣から委嘱され、全国の各市配置されて、積極的な人権擁護活動を行っています。

人権教室

市立こども園を対象に、紙芝居や〇×クイズを使った人権教室を開催しています。



令和4年11月7日 小島こども園での人権教室

スタジアム人権啓発

毎年、清水エスパルスのホームゲームで、人権啓発グッズの配布や、横断幕を使っての啓発活動を行っています。



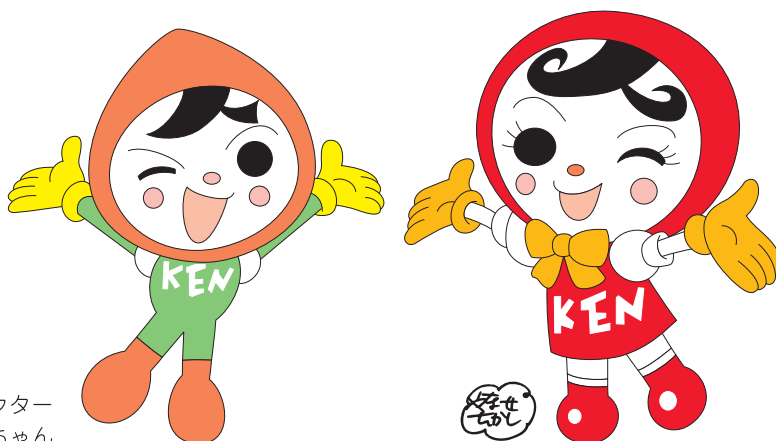
令和4年9月10日 清水エスパルスVS湘南ベルマーレ戦での啓発活動

ようご 擁護委員」

る活動をしている民間の方々です。
いように配慮して人権を擁護してい
ました。

町村(東京都においては区を含む。)に

静岡市と静岡人権擁護委員協議会が
協力して行っている事業を紹介するよ！



人権啓発イメージキャラクター
人KEN まもる君・人KEN あゆみちゃん

静岡人権週間 フェスティバル

毎年、人権週間(12月4日～10日)に合わせて、清水エスパルスの選手を一日人権擁護委員に任命し、人権についてお話をしてもらおうイベントを、エスパルスドリームプラザで開催しています。



令和2年11月22日 イベントの様子
(川本選手※現ザスパクサツ群馬期限付き移籍中)



令和3年12月5日 イベントの様子
(後藤選手、指宿選手※現アデレード・ユナイテッド所属)

令和4年10月 法務大臣表彰受賞 杉浦 裕子 氏 からコメントをいただきました！



私は、人権擁護委員として面談や電話などによる人権相談や、人権教室、街頭啓発など、10年活動してきました。委員を引き受けたときは、家事や仕事も有り不安ばかりでしたが、家族の協力や活動を通して出会った方々に支えられ、今日まで続けてくることができました。

これからも仕事と人権擁護委員の活動を両立させ、より多くの方に人権について知って頂けるよう、努力して参ります。

パ・ザ・パ 市民編集 スタッフを募集します

パ・ザ・パは、男女共同参画に関する様々なテーマの特集記事を通して、静岡市の男女共同参画を進めようと作成している情報誌で、市民編集スタッフの方に協力していただきながら年1～2回発行しています。

◆募集期間

令和5年3月1日(水)から
令和5年3月31日(金)まで

◆応募資格

市内在住又は通勤・通学する男女共同参画情報誌作成に関心のある18歳以上の方

◆仕事内容

企画・取材等

◆任期

約1年(令和5年5月から令和6年3月まで)

静岡市男女共同参画 審議会委員を募集します

静岡市の男女共同参画の推進に関する事項について調査審議を行う審議会です。

今期の審議会は、第4次男女共同参画行動計画の進捗等について審議を行います。

◆募集期間

令和5年4月3日(月)から
令和5年4月28日(金)まで

◆応募資格

市内在住又は通勤・通学する男女共同参画の推進に関心のある18歳以上の方

◆任期

2年(令和5年6月から令和7年6月まで)

◆開催回数

年2回

お問い合わせ 市民局男女共同参画・人権政策課

TEL:054-221-1349 Eメール:sankaku@city.shizuoka.lg.jp

編集後記

男女共同参画という大きなテーマの下で、改めていろいろ考えるきっかけをいただけたことを心から感謝しています。誰もが生きやすい世界に一歩でも近づくために、これからみなさんと共に考えていきたいと思っています。(浅野)

取材で色々な方の生の声を聞き、誰もがそれぞれにマイノリティ(少数派)を持ち、それはその人の属性であると思いました。そして、人が関わり合い、お互いを認め合うことで、さらに温かい社会になると感じました。(渡邊)



パ・ザ・パ 39号へのご意見・ご感想をお寄せください

QRコードから
御回答いただけます



〒420-8602 静岡市葵区追手町5-1
静岡市市民局男女共同参画・人権政策課

TEL:054-221-1349 FAX:054-221-1782 Eメール:sankaku@city.shizuoka.lg.jp