

No.
32
2019 MARCH

Pas à pas

男女共同参画へ一歩いっぽ [パ・ザ・パ (Pas à pas)]

P2 特集

誰もが暮らしやすい
まちへ
～市民意識調査から
考える学生座談会～

P8・9

平成30年度
企業表彰 等

P10・11

多様な人材の活躍
応援事業所紹介
ファシル株式会社

特集 誰もが暮らしやすいまちへ ～市民意識調査から考える学生座談会～

*平成30年度男女共同参画に関する 市民意識調査を実施しました！

みなさんは、男女共同参画について
どのようなイメージ、ご意見をお持ちでしょうか？

静岡市では、性別にかかわらず、一人ひとりが個性と能力を発揮し、
責任を分かち合う男女共同参画社会づくりを目指しています。

その実現に向け、有識者や市民の皆様からご意見をいただきながら
「第3次静岡市男女共同参画行動計画(平成27年(2015年)度から平成34年(2022年)度)」
を策定し、取り組んでいます。

男女共同参画情報誌パ・ザ・パ32号では、市民意識調査結果の一部をご紹介しますとともに、
静岡市民の方々の男女共同参画に関する意見を紹介します。



*平成30年度男女共同参画に関する市民意識調査とは

「第3次静岡市男女共同参画行動計画」の後期計画の見直しにあたり、皆様のご意見などをお伺いし、計画の参考資料とするため実施した市民意識調査です。この調査では、静岡市内にお住まいの満18歳以上の方の中から無作為で2,500名を抽出の上、調査票を送付させていただきました。本調査は、おおむね5年に一度実施しています。

今回の特集で扱った市民意識調査の詳しい内容は下記の市HPからご覧いただけます。
今回の座談会のテーマである男女平等だけでなく、DVやLGBTなど性的少数者についての
結果も掲載しています。ぜひご覧ください

http://www.city.shizuoka.jp/003_000038.html

静岡市 男女共同参画 市民意識調査

検索



市民意識調査結果の一部(家庭生活・職場)から男女平等について考えてみましょう

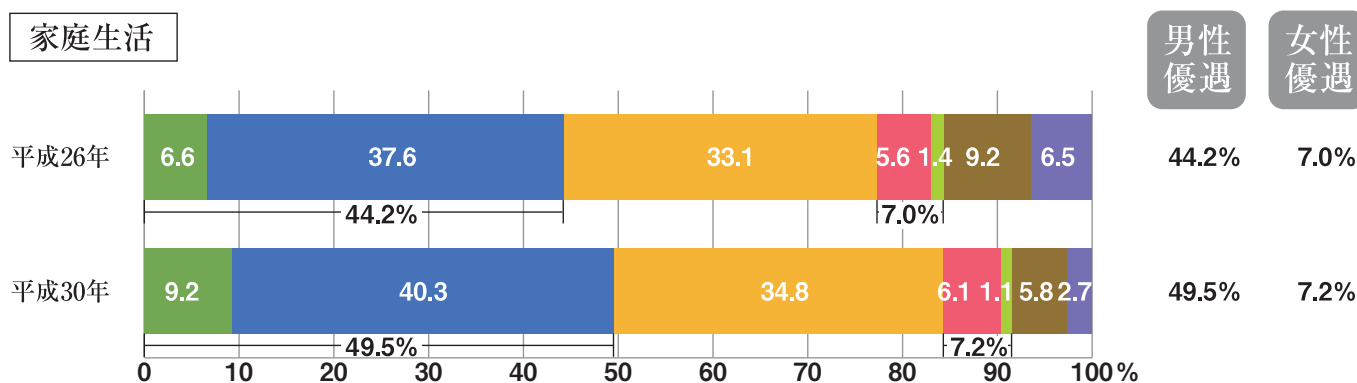
質問

あなたは、次の分野(家庭生活・職場)で男女の地位は平等になっていると思いますか？

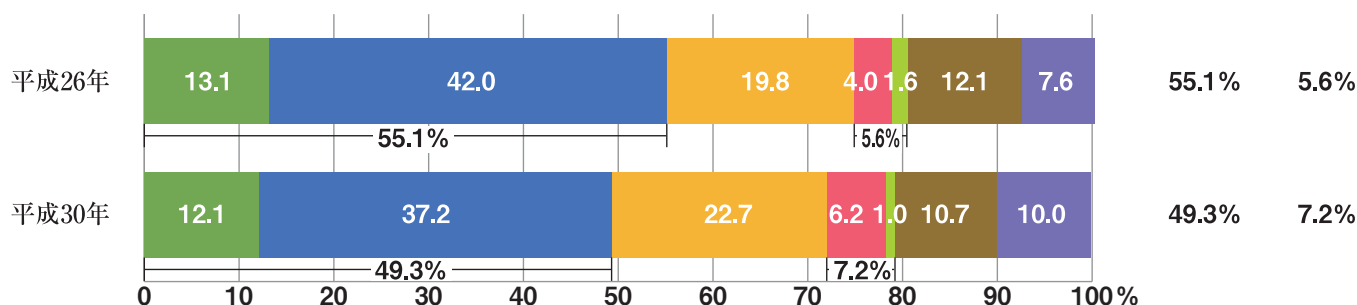
市民意識調査における男女平等に関する評価

- 男性の方が非常に優遇 ■ どちらかといえば男性の方が優遇 ■ 平等 ■ どちらかといえば女性の方が優遇
- 女性の方が非常に優遇 ■ わからない ■ 無回答

家庭生活



職場



「男性優遇」と感じる意識が根強く残っている

調査結果から、「女性優遇」と感じている人の割合に比べて「男性優遇」と感じている人の割合が大きく、男性社会であるという意識が根強く残っていることがうかがえます。

今回の特集では、「家庭生活」と「職場」における男女の意識にスポットを当て、どうしたら「男女平等」に変えていけるのか、静岡県立大学国際関係学部 犬塚協太教授のゼミのみなさんに、市民意識調査の結果をもとに話し合っていました。

静岡県立大学 国際関係学部 犬塚協太 教授

静岡県立大学男女共同参画推進センター長、国際関係学部教授
 専門の家族社会学、ジェンダーの社会学に関する研究教育のほか、
 地域における男女共同参画推進のためのさまざまな社会活動も行っている。



家庭生活

静岡県立大学国際関係学部

における男女平等って？



座談会
テーマ！

各場面（家庭生活・職場）
どういう状態が「平等」で
また、「平等」となるため

ゼミで考えた家庭生活における平等な状態とは…

合意がなされていること



・男は仕事、女は家庭という考えにとらわれず、お互いが納得して充実した生活を送ることができる など

犬塚教授のコメント：性的役割分業にとらわれず、話し合いやコミュニケーションで役割を決めていけばいい。

意思決定が平等であること



・夫婦どちらかが全てを決めるのではなく、お互いが意思決定の場で平等である など

犬塚教授のコメント：夫婦での話し合いや意思決定の場での平等は重要であるが、夫婦のみで平等を実現することは難しい場合も多い。

実現するためには…何が必要？

外部のサポート



・行政がサービス等を提供して支援を行う
・企業が家事・育児・介護参加を勧める日の設定や制度の活用を促す など

犬塚教授のコメント：夫婦以外や家族以外の外側の社会が様々な支援をすることが必要。
◎行政がサービスを提供、メディアを通じた啓発

価値の共有



・夫婦間の話し合いや、コミュニケーションをとることで、自分たちで家事育児の量を決め、同じ価値観を共有する など

犬塚教授のコメント：話し合いをせずに、性的役割分業から無意識に男性は家事をやらなくていいものかと思いついていないか。(アンコンシャス・バイアス)※7ページ参照

犬塚ゼミによる座談会



職場

における男女平等って？



において、
あると考えられますか。
にはどうしたらよいと思いますか。

ゼミで考えた職場における平等な状態とは…

性別による先入観がない



- ・企業が「女性は育児や出産のために退職してしまう」という先入観を持たずに人材を採用する（フィルターのない採用） など

犬塚教授のコメント：先入観やフィルターを持っていることに、経営者、管理職など企業の中核にいる人が気づき、変えようとするのが重要。

能力に応じた評価制度



- ・仕事内容や制度も性別も関係なく、能力が発揮できる
- ・管理職の昇進や給料面で男女差がない など

犬塚教授のコメント：管理職、総合職における男女比率の差が不平等の現れであり、その状態が是正されることが平等につながる。

実現するためには…何が必要？

教育



- ・キャリア教育の方法を考える
- ・小学校では男女平等だけでなく、現状の母親の大変さを教える（家事と仕事をやっている）など

犬塚教授のコメント：若いうちからのキャリア教育が、男性自身の男女平等意識への変革につながる。

制度の整備・活用



- ・育休、介護休暇等の各種制度がただ存在しているだけでなく、性別を問わず取得できる環境や雰囲気づくりをする など

犬塚教授のコメント：時間的な貢献ばかりを企業が重視しないよう、企業の制度や雰囲気づくりを整えていくべきである。

犬塚ゼミの座談会ではほかにもこんな意見がありました！



- ・ そうですね、うちは共働きだったけど、お母さんがずっとご飯を作っていたなあ
- ・ お互いが話し合いで納得すれば、それでうまくいくのかな？
- ・ 留学中のホームステイ先では、お父さんが積極的に家事をやっていたよ
- ・ 女性が家事と仕事の両立をするためには、男性の協力が必須だよ
- ・ そもそも男性って家事をやりたいけどやれないのか、やりたくないからやらないのか、どっちなんだろう？
- ・ 女性側が好きで家事をやっている場合もあるから、男女で家事を同じ割合でやっていれば平等って言えるわけではないと思うな

家庭生活

における男女平等って？

- ・ 同じタイミングで入社しているのに、どうして男女で給料格差があるんだろう？
- ・ 寿退社したいと思っているけど、本当にそれでいいのかな
- ・ 夫の転勤が決まったら、妻は仕事を辞めてついていくしかないのかな？
- ・ 企業専用の託児所や企業内に保育所があると、時短勤務も使いやすいよね
- ・ 育休や産休を男性でも使いやすいように、上のポジションの人たちが率先して取得してくれるといいよね
- ・ 企業側が特定の日を、早く退勤して、家事育児参加デーみたいに設定してもいいよね



職場

における男女平等って？

あなたの家庭や職場はどうですか？

一人ひとりが考え、見直し、行動すること。

それが「誰もが暮らしやすいまち」、「男女共同参画」への一歩です！

知ることがはじめの一步 ～知っていますか？男女共同参画に関する言葉～



4ページで出てきた「アンコンシャス・バイアス」ってどういう意味なんだろう？

「アンコンシャス・バイアス」は日本語で「無意識の偏見」(アンコンシャス=無意識、バイアス=偏見)って訳されるよ
たとえば、男性は強くて泣かない、女性はか弱いて思うことないかな？



そうだね、そういうイメージあるなあ

けど、実際には男性でもつらいときは泣いてしまうし、女性でもたくましい人はたくさんいるよね
このように自分自身が気づかないうちに持つ偏った見方や捉え方をアンコンシャス・バイアスって言うんだ



そうなんだ
無意識に決めつけていることって結構あるから、勉強になったよ

アンコンシャス・バイアスは、男性女性の性別、ジェンダーによって
できるものがたくさんあるんだよ



そもそもジェンダーってどういう意味？

ジェンダーは、社会的・文化的に作られた性別、性差のことだよ



例えばどんなことがあるの？

「家事や育児は女性、仕事は男性(性別的役割分業)」のように、女性はこちらあるべき、男性はこちらあるべきといった偏見は典型的なジェンダーに縛られた考え方で、ジェンダー・バイアスっていうんだよ



ジェンダー・バイアスって気づかないだけで、身の回りにあふれているんだね
家事や育児をする男性はステキだし、働きたい女性がいたら応援したいと思うな

そうだね
誰でも無意識の偏見ってあると思うから、一度当たり前に思っていることについて考え直してみるといいかもね
性別にとらわれずに、いろんな生き方があっていいと思うんだ
男性らしさ、女性らしさよりも、自分らしさが大事なんじゃないかな



一度きりの人生だから、自分なりの選択をして、男女共同参画への一步を踏み出してみようかな
それに他の人の考え方も否定せずに、尊重できる生き方を目指すよ

平成30年度企業表



しずおか女子きらっ☆ブランド認定

女性が企画・開発したステキな商品を認定します。
平成30年度 認定商品(13件)

- 1 居抜き110番(情報提供マッチングサービス)／株式会社ジーコンコーポレーション
- 2 興津あんぱん・興津っこ・興津っこ初恋／マックスバリュ東海株式会社 マックスバリュ清水興津店
- 3 カウンセリングが形になる！メモリアルフラワー／Season of Flower MINA
- 4 カフェを併設した屋内型公園mon chou chou／mon chou chou(モンシュシュ)
- 5 身体にやさしい けいこのおやき／チクタク open the kitchen
- 6 ごほうび羊かん／有限会社望月茶飴本舗
- 7 清水のお茶「濃旨」／清水農業協同組合
- 8 生花のおむつケーキ／ジェイム ラ フルールJ'aime la fleur 花や(しあわせの花が咲く株式会社)
- 9 創るのはあなたのブランド オーダーワンピース style.i／style.i
- 10 街deカルチャー「街カル」／街カル実行委員会



- 11 mitete(みてて)／株式会社エーエフシー
- 12 夢どら／株式会社三坂屋
- 13 ローズandゼラニウムのフローラルウォーター化粧水手づくりキット・スイートアーモンドオイルのバームクリーム手づくりキット／株式会社ケアリングジャパン

しずおか女子きらっ☆ブランド認定

検索



静岡市中小企業技術表彰

新規または独創性の高い技術を活かして活躍している静岡市内の中小製造事業者を表彰します。

平成30年度 表彰企業(2社)



セイリン株式会社
【受賞技術・製品】極細線の直線加工技術

大日工業株式会社
【受賞技術・製品】光る木の手すり「ははのて」

静岡市 中小企業技術表彰

検索

表彰をご紹介します



多様な人材の活躍応援事業所表彰

女性をはじめとする多様な人材の活躍できる環境づくりに積極的に取り組む事業所を表彰します。

平成30年度 表彰企業(5社)



大賞

ファシル株式会社

【主な取組】自己申告制のシフトで、柔軟な勤務時間で働くことが可能。女性視点の商品開発でグッドデザイン賞を受賞。高齢女性が内職で、得意の縫製技術を活かし、活躍。社員同士の交流会を実施し、勤務地が異なる社員とも交流できる場を提供。

特別賞

株式会社Sweets Investment空き家買取専科

【主な取組】男性の育児休業取得率100%、パラレルキャリアの推奨 等

千代田タクシー株式会社

【主な取組】柔軟な勤務体系、女性ドライバーの活躍 等

花菱建設株式会社

【主な取組】女性社員のための環境を整備し、トイレカーを導入 等

奨励賞

株式会社レオパレス21 レオパレスセンター静岡

【主な取組】外国人スタッフを採用、ワークライフバランスの推進 等

しずおかいきいきワークスタイル通信

検索



静岡市CSRパートナー企業表彰

CSR(Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任)活動に積極的に取り組み、一定の要件や評価基準を満たす市内中小企業等を表彰します。

平成30年度 表彰企業(4社)



株式会社アースシフト

【主な取組】社員のスキル・企業のノウハウを活かした様々なCSR活動

三興商事株式会社

【主な取組】経営者自らが率先して地域貢献に参加、社員とその家族を大切にする経営

静和ケミカルサービス株式会社

【主な取組】環境ビジネス業として、環境保全を中心にボランティア活動に積極参加

第一建設株式会社

【主な取組】働きやすい職場環境の構築、災害復旧支援活動、文化振興事業の支援

静岡市 CSR

検索

多様な人材の活躍応援事業所紹介

妥協しない商品作りで
安心・安全をお客様へ提供

ファシル株式会社

今回は、平成30年度静岡市多様な人材の活躍応援事業所表彰において大賞を受賞された「ファシル株式会社」取締役 八木貴司さんにお話を伺いました。



取締役 八木貴司さん（左） 代表取締役 八木法明さん（右）

【ファシル株式会社とは】

創業40年を超える「ファシル株式会社」は、防災用品の企画・製造メーカーです。創業者の先代社長が女性だったこともあり、女性社員の活躍に支えられてきた企業です。女性ならではのアイデアが商品開発に活かされ、2018年度には「ボウサイブロック for CAR」がグッドデザイン賞を受賞しました。創業のきっかけにもなった防災頭巾は、今でも弊社の主力商品であり、広く市民の皆様にご使用いただいています。

【高齢者が内職で活躍】

弊社の主力商品である防災頭巾は、下川原本社・稲川工場だけでなく、市内の高齢女性を中心とした内職スタッフが自宅で製造しています。現在は7名が内職として勤務しており、会社のミシンを貸与し、自宅で作業をしています。最高齢は83歳（内職歴42年）の女性です。この方は昔からミシンが大好きで、楽しく作ってもらっています。防災頭巾はひとつひとつが手作りで、裁縫の得意なスタッフの丁寧な仕事によってできています。

内職は毎月の生産ノルマが一切ないため、体

調や家庭の都合に合わせた製造が可能です。そのため、長く働き続けられる理由にもなっています。

防災頭巾は、少子高齢化による需要の減少があるものの、近年の震災などの影響による全国的な広まりもあることから、これからも弊社を支える主力商品であり続けていくと考えています。



内職スタッフの水元良子さん（内職歴42年）

【働きやすい環境を整備】

現在は総勢17名の社員（パートを含む）のうち16名が女性であり、女性にも働きやすい環境になっています。多くの社員が子育て中の主婦であるため、シフトは自己申告制とし、家庭の事情や予定を最優先で働けるようにしています。急遽休まなければいけなくなった社員がいた場合には、その社員の業務を他の社員が補う等、社員同士で助け合って働ける環境になっています。

また、業務の様子を見ながら10分程度のコーヒー休憩を導入しています。適度な休憩を入れることで、メリハリのついた働きが可能となり、作業効率をアップさせています。

そのほかにも、社内のコミュニケーションを活性化させるため、毎月1度は、社員全員参加の会議を行っています。業務以外では、親睦会や忘年会を開催するほか、会社負担で昼食会やビンゴ大会を実施し、本社と稲川事業所間でも交流を図る等、社員のコミュニケーション活性化のための取り組みをしています。



社内忘年会の様子



ファシル防災商品

女性視点の商品開発

弊社が企画・開発する商品は、デザインや色・内容に至るまで、すべて女性視点で開発しております。

かつて防災用品は非常時のみ使用するものであることから、おしゃれなものは求められていませんでした。しかし、昨今の頻発する災害により、防災用品をギフトやノベルティでプレゼントする方が増えてきました。そのため、防災用品でもデザイン性が重要視されるようになりました。

新しい非常食セットの開発では、いろいろな非常食を全国から取り寄せて、全社員で試食をしました。「これおいしいね」、「これとこれを組み合わせると良さそうだね」、「いくらだったら買う?」と話し合いを重ね、商品開発をしました。また、「非常食セットにテーブルクロスを入れよう」、「ただの白い紙皿やプラスチックのスプーンではなく、木目状の柄にしてみたり、色にこだわってみよう」と追求することで、細かな配慮が行き届いた商品が誕生しています。

その中でも「暮らしに溶け込む防災シリーズ」は、「身の回りに置いてあっても違和感がないこと」をコンセプトにしており、身近な場所に置くだけでなく、普段持ち歩いても違和感がないおしゃれなデザインが特徴の商品になっています。

「災害時だから食べられればいい」、「何でもいい」ではなく、「災害時だからこそ少しでも日常に近いものを…」と追求していくと、味だけでなく、パッケージも重要になっていきます。災害時だからこそ、前向きになってもらえるような商品作りをこれからも続けていきます。

外国人にも配慮した商品開発

2020年に東京オリンピックの開催が決定し、ますます外国人観光客の増加が予想されます。また、外国人労働者の受け入れが拡大していることから、外国人へ配慮した商品のニーズが高まってきています。

弊社では外国語表記、多言語対応の防災用品を作っています。そのひとつである、「携帯トイレKAWAYABI」は、使用方法が8か国の言語で表記されています。

携帯トイレは日本の文化であり、プライバシーに敏感な日本だからこそ誕生したものだと思います。ユニバーサル的な視点だけでなく、美しい浮世絵をパッケージに用いているので、お土産として持って帰ってもらうこともあります。

「日本ってこんなところまで考えているんだね」と海外の人達に気づいてもらえる嬉しいです。

ファシル株式会社は、これからも女性のエネルギーで安心を届けます。

ファシル株式会社

事業内容：製造業

所在地：〒421-0113

静岡県静岡市駿河区

下川原6丁目26番22号

電話番号：054-258-0214

従業員数：17名（男性1名、女性16名）

ホームページ：<http://facil.jp/>

「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」

男女の候補者の数を均等にすることを目指す法律ができました
政治分野でも男女平等が進もうとしています！ (平成30年5月23日公布・施行)

法律の目的

政治分野における男女共同参画を効果的かつ積極的に推進し、男女が共同して参画する民主政治の発展に寄与すること

基本原則

- ① 衆議院・参議院及び地方議会の議員の選挙において、男女の候補者の数ができる限り均等になることを目指して行われること
- ② 男女がその個性と能力を十分に発揮できること
- ③ 家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となること

法律が必要な背景とは…

日本国民の人口比率

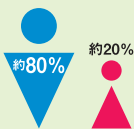


人口比率は約1:1にもかかわらず…

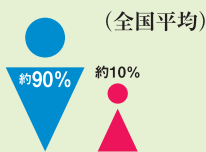
衆議院議員の男女比



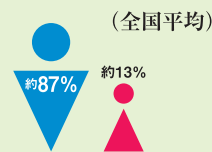
参議院議員の男女比



都道府県議会の男女比



市区町村議会の男女比



(備考) 衆議院は平成30年5月9日現在(衆議院HPより)、参議院は平成30年1月21日現在(参議院HPより)
都道府県議会、市区町村議会は平成29年12月31日現在(総務省調べ)

国会議員の女性議員比率(衆議院)は
世界193か国中**158位**
(OECD※諸国中**最下位**)

地方議会で女性議員が少なく、
町村議会の**3割以上**で
女性議員**ゼロ**

OECD… 経済協力開発機構。

加盟国の経済発展、開発途上国への援助、貿易の拡大などを目的とする国際協力機関。

女性が議会に参画し、声を届けることで、より暮らしやすい社会へ!!

男女共同参画情報誌パ・ザ・パ市民編集スタッフ大募集!!

静岡市では、市民の意見を反映した男女共同参画情報誌を作成するため、企画編集、取材、記事作成、レイアウト等を行う市民編集スタッフを募集しています。詳しくは市ホームページをご覧ください。下記連絡先までお問合せください。

- 任期 平成31年(2019年)5月～平成32年(2020年)3月
- 応募資格 男女共同参画情報誌作成に興味のある市内在住、通勤、通学の18歳以上の方 2名程度
- 編集会議及び謝金 年10回程度(主に平日昼間)会議1回出席につき、2,000円
- お問い合わせ 市民局男女参画・多文化共生課 TEL:054-221-1349
Eメール:sankaku@city.shizuoka.lg.jp

パ・ザ・パ 32号へのご意見・ご感想をお寄せください。