

# 第3次静岡市男女共同参画行動計画等における成果指標のまとめ

## 【第3次静岡市男女共同参画行動計画】

成果指標 14 件中、目標値を達成（◎）した指標が3件、おおむね目標を達成（○）した指標が2件、未達成の指標が9件でした。この内、計画開始時と比べて数値が改善（↗）された指標が6件、計画開始時と比べて数値が低迷（↘）した指標が3件です。

行動計画に基づく 217 事業（令和4年度事業数）が計画に沿って着実に進められてきた成果がうかがえます。一方で目標に至らなかった指標については、第4次計画で精査した上で引き続き推進していきます。

基本目標	成果指標	計画開始時 数値	直近の数値	目標値	評価
1 男女共同参画の視点 に立った社会制度・慣行 の見直し	1 「社会通念・慣習・しきたり」における男 女の平等感（男性の方が優遇と感じる人 の割合）	67.7% (H26 年度)	75.8% (R3 年度)	60%以下	↘
	2 中学校における男女共同参画啓発活動の実 施割合	32.0% (H25 年度)	26.8% (R4 年度)	60%	↘
3 男性にとっての男女 共同参画の推進	3 男性の「育児休業」「介護休業」取得につ いて賛成する男性の割合	58.9% (H26 年度)	79.0% (R3 年度)	80%	◎
	4 週間就業時間が 60 時間以上の男性の割合	15.9% (H24 年度)	8.2% (R4 年度)	8%以下	◎
4 政策・方針決定の場へ の女性の参画拡大と女性 の活躍の推進	5 市の審議会等における女性委員の割合	33.0% (H26 年度)	29.5% (R4 年度)	40%	↘
	6 管理的職業従事者における女性の割合	12.9% (H22 年度)	15.5% (R2 年度)	30%	↗
5 地域における男女共 同参画の推進	7 自治会・町内会における女性役員の割合	10.6% (H27 年度)	16.4% (R4 年度)	20%	↗
6 労働の場における男 女共同参画の確立とワー ク・ライフ・バランスの 推進	8 「ワーク・ライフ・バランス」という用語 の周知度	44.5% (H25 年度)	67.1% (R3 年度)	80%	↗
	9 「職場」における男女の平等感（男性の方 が優遇と感じる割合）	55.1% (H26 年度)	49.0% (R3 年度)	30%以下	↗

7 男女がともに子育てや介護に携わることができ環境の整備	10 保育所待機児童数	156人 (H26年4月)	0人 (R4年度)	0人	◎
8 生活上様々な困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備	11 ひとり親家庭の親の非正規就業率	母子家庭 58.8% 父子家庭 23.8% (H25年度)	母子家庭 52.2% 父子家庭 22.7% (H30年度)	減少	◎
9 男女間のあらゆる暴力の根絶	12 DV相談窓口の周知度(市役所・各区役所の相談窓口)	52.3% (H24年度)	56.7% (R3年度)	100%	↗
	13 夫婦間における「①足でけったり、②平手で打たれる」、「③なぐるふりをして、おどされる」を暴力として認識する市民の割合	①78.2% ②74.0% ③59.0% (H27年度)	①87.2% ②76.9% ③65.6% (R3年度)	100%	↗
10 生涯を通じた男女の健康支援	14 子宮頸がん検診の受診率(69歳以下)	44.7% (H25年度)	52.9% (R3年度)	50%	◎

【静岡市DV防止基本計画】

成果指標3件全て未達成の状況です。しかし、いずれも着実な進展がみられます。目標値の達成に向け、第4次計画でもDV防止にかかる目標を引き続き推進していく必要があります。

	成果指標	計画開始時 数値	直近の数値	目標値	評価
1	DV相談窓口の周知度(市役所・各区役所の相談窓口)	52.3% (H24年度)	56.7% (R3年度)	100%	↗
2	夫婦間における「①足でけったり、②平手で打たれる」、「③なぐるふりをして、おどされる」を暴力として認識する市民の割合	①78.2% ②74.0% ③59.0% (H27年度)	①87.2% ②76.9% ③65.6% (R3年度)	100%	↗
3	DV防止法の認知度	73.6% (H24年度)	90.0% (R3年度)	100%	↗

【静岡市女性活躍推進計画】

成果指標6件中、達成（◎）が2件、おおむね達成（○）が2件、未達成が2件でした。この内、2件とも計画開始時と比べて数値が改善（↗）されました。目標値の達成に向け、第4次計画でも女性活躍にかかる目標を引き続き推進していく必要があります。

基本目標	成果指標	計画開始時 数値	直近の数値	目標値	評価
1 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置	1 25～44 歳女性の有業率	69.4% (H24 年度)	83.4% (R4 年度)	80%	◎
	2 15～64 歳女性で働くことを希望しながら仕事についていない人の割合	17.7% (H24 年度)	8.6% (R4 年度)	10%	◎
	3 管理的職業従事者に占める女性の割合	12.9% (H22 年度)	15.5% (R2 年度)	30%	↗
2 職業生活と家庭生活の両立のための環境整備	4 男性の「育児休業」「介護休業」取得について賛成する男性の割合	58.9% (H26 年度)	79.0% (R3 年度)	80%	○
	5 週間就業時間が 60 時間以上の男性の割合	15.9% (H24 年度)	8.2% (R4 年度)	8%以下	○
	6 「ワーク・ライフ・バランス」という用語の認知度	44.5% (H25 年度)	67.1% (R3 年度)	80%	↗