

## 性の多様性及び性的少数者施策について

## 1. 計画における位置付け

平成 30 年度に第 3 次静岡市男女共同参画行動計画（計画期間：H27～R4）を見直し、性の多様性及び性的少数者に関連する施策を新たに位置付けた。これにより、平成 31 年度（令和元年度）から新規事業を実施している。

## 第 3 次静岡市男女共同参画行動計画

**基本目標 2** 人権を尊重する教育の充実と国際理解の推進

└ (5) 多様な性のあり方に関する啓発及び教育の充実 **新規**

**基本目標 8** 生活上様々な困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備

└ (5) 性的指向・性自認・性別表現等ゆえに困難を抱える人への支援 **新規**

## 2. モニタリング指標

- (1) LGBT など性的少数者の認知度 41.2% (H30 男女共同参画市民意識調査) \*
- (2) 性的少数者に関する事業所の取組率 8.9% (H30 女性の労働実態調査) \*\*

※「言葉と意味の両方を知っている」割合 ※※「取り組んでいることはない」以外の割合

## 3. 令和元年度の実績

## (1) 性の多様性の理解促進

性の多様性への無理解から LGBT など性的少数者への偏見や差別が生じているため、生活に困難を抱える当事者が暮らしやすくなるよう理解促進を図る。

## ①市民啓発

## ○静岡市性の多様性啓発講演会

- ・概要 市民向け講演会として当初会場型の講演会及びパネルディスカッションを予定していたが、新型コロナウイルス感染症対策として、無観客実施とし、講演のみ市 YouTube にて LIVE 配信。
- ・日時 令和 2 年 3 月 15 日（日）10:00～12:10
- ・内容 (1) 講演「性はグラデーション～多様な性をもっと身近に～」 **LIVE 配信**  
LGBT ユースのための居場所にじーず代表 遠藤まめた氏  
(2) 座談会「LGBT にやさしいまち しずおかを考える  
～私たちにできること、今ここから～」  
コーディネーター 松尾由希子氏（静岡大学教職センター准教授）  
パネラー 遠藤まめた氏  
井上道博氏（㈱丸井グループ サステナビリティ部ダイバーシティ  
& インクルージョン推進担当課長）  
細川知子氏（(特非)しずおか LGBTQ+代表理事）
- ・成果 (1) 配信回数 ライブ視聴 51 人 再生回数 301 回 (3/17(火)6:30)  
(2) 報告書 市ホームページや情報誌パザパ等への記事掲載



## 性の多様性及び性的少数者施策について

### ○静岡市性の多様性パンフレット

- ・概要 性の多様性を身近に感じられ、市民への理解を促進する啓発冊子について、性的少数者が困難を抱えやすい学校現場での理解促進を図るため、清水桜が丘高等学校と共同で制作した。
- ・発行時期 令和2年3月
- ・発行部数 10,000部
- ・形式 A5サイズ／フルカラー／20ページ
- ・連携内容 清水桜が丘高等学校美術部を中心に、令和元年11月に学習会、12月にワークショップを開催し、1か月かけて生徒がパンフレットに掲載する全てのイラストを制作。
- ・成果 参画した高校生12人を始め、同校における「性の多様性」への意識向上を図った。今後、地域・学校等への出前講座にて活用予定。



## ②学校教育

### ○学校出前講座

- ・概要 小中学校に出向いて実施している学校出前講座の中において、男女共同参画的観点から、自己を肯定し、相手を思いやることの大切さなどを伝えるとともに、性のあり方の多様性を伝えている。
- ・実施回数 (1) 小学校 4校 (2) 中学校 7校
- ・参加人数 計1,185人
- ・成果 (1) 教員満足度100% (小学校) (2) 生徒満足度89.1% (中学校)

### ○学校における性の多様性の啓発ポスターづくりと研修会

- ・概要 令和元年度協働パイロット事業において、教育センター及び(特非)しずおかLGBTQ+が連携し、市内の全小中学校に性の多様性に関するポスターを掲示。
- ・内容 7月 授業づくり研修会 1月 ポスター配布(200部)  
3月 教員向けeラーニング研修
- ・成果 アンケート集計中

## ③企業啓発

### ○LGBTQ+理解講座

- ・概要 ゲイクルーズ、レズビアンクルーズの清水港への寄港に際し、企業や商店街が基礎知識を学び、最適なおもてなしを考える講座を開催。
- ・日程 平成31年4月10日(水) 19:00~20:45
- ・会場 市役所清水庁舎
- ・参加者数 24名(観光ボランティア、行政、商業・観光関係者等)
- ・成果 (1) 理解度86.3% (2) 満足度81.8%

## 性の多様性及び性的少数者施策について

### ○雇用管理セミナー

- ・概要 公正な採用選考と障害者雇用への理解を深めることを目的とし、企業の人事担当者向けのセミナーを開催（市、静岡・清水公共職業安定所共催）。セミナーの一部として、性の多様性及びLGBTについて講義。
- ・日程 令和元年9月26日（木）
- ・会場 グランシップ
- ・参加者数 参加企業 45社、参加者数 58人

### ④職員研修

性の多様性及び性的少数者を理解し、当事者への対応向上を図るとともに、職員の意識や行動を変化させ各部署の業務の見直しを図るため、職員への研修等を実施した。

#### ○静岡市職員研修

- ・期間 令和元年6月3日～28日
- ・対象 全職員約9,000人（非常勤職員等を含む。）
- ・方法 eラーニング
- ・内容 職員として知っておかなければならない「性の多様性」及び「性的少数者」の基礎知識、具体的な対応例、相談窓口を体系的に伝える職員研修。
- ・成果 理解度 97.7%

#### ○性の多様性と性的少数者について学び、行動するための静岡市職員ガイドライン

- ・発行日 令和元年7月17日
- ・内容 職員研修の内容をもとに、職員として知っておかなければならない「性の多様性」及び「性的少数者」の基礎知識、具体的な対応例、相談窓口を体系的にまとめた、職員向けガイドライン。
- ・周知方法 市職員がいつでもアクセスできるようイントラネット掲示板に掲載。
- ・成果 ガイドライン策定後、複数の所属から「性別欄の取扱い」等の相談があり、事業への助言を行った。

### ⑤その他

#### ○選挙

投票事務要領に投票所における名前・性別等への配慮に係る記載を追記（H31.4）。

#### ○避難行動要支援者避難支援マニュアル

「避難行動要支援者等への接し方」の章に「性的少数者」の項目を追加（R1.9）。

#### ○静岡市地域防災計画

性の多様性の視点から文章を追加・修正等を行った（来年度発行予定）。

# 性の多様性及び性的少数者施策について

## (2) 当事者の困難解消

性の多様性の無理解から LGBT など性的少数者への偏見や差別が生じているため、生活に困難を抱える当事者が暮らしやすくなるよう困難解消を図る。

### ○静岡市性的少数者居場所づくり事業（にじいろカフェ）

- ・日 程 原則、毎月第2日曜 13:30～16:00
- ・場 所 原則、静岡市女性会館
- ・人 数 10 人程度
- ・内 容 性的少数者当事者等の孤立を解消するため、  
悩みや気持ちを共有する交流会を定期的に開催。
- ・運 営 （特非）しずおか LGBTQ+
- ・成 果 令和元年度（4月～2月）、人数：延べ 87 人 満足度：83.3%



### 令和元年度スケジュール

月	内容	月	内容
4月	はじめましての LGBTQ+	10月	LGBTQ のパートナーさん
5月	LGBTQ+ボランティア講座	11月	LGBTQ+ボランティア講座
6月	大人のための会議	12月	仮装 OK! クリスマス!
7月	学校や職場について	1月	自己紹介! なんでも話そう!
8月	学生のための夏休み	2月	テーマは当日決定
9月	市職員とのトーク	3月	みんなで振り返ろう! ※中止

### ○アイセルにじいろ相談（静岡市女性会館事業）

- ・日 程 原則、毎月第2土曜 14:00～17:00
- ・電 話 054-248-2216（にじいろ）
- ・内 容 セクシュアリティの悩みや性別違和に悩む  
本人や家族等の相談に応じる。
- ・成 果 令和元年度（4月～2月）14件



## (3) 静岡市女性会館事業

### ○YouTube に乗せて伝えたい! LGBTQ のこと

- ・概 要 性別や性的指向に関わりなく個人が尊重される社会を目指し、ゲイで  
YouTuber のかずえちゃんによる講義、動画上映及び意見交換を実施。
- ・日 時 令和元年 12月14日（金）13:30～15:30
- ・参加者数 51 人
- ・成 果 満足度 97.9%