

静岡市の課題

若い女性の流出
(社会減)

少子化の最大要因である
晩婚化の進行(自然減)

人口減少(労働力不足)への企業の対応

周辺環境

- ▶ 企業にとって、人口増大局面では、従来の働き方にも一定の合理性があったが、人口減少局面では、優秀な人材の確保、労働生産性の向上、また、限られた市場に対応できる多様な人材確保のため、女性の活躍、ワーク・ライフ・バランス(WLB)の実現が、合理的な経営戦略となる。
- ▶ 国も人口減少社会に対応する経済政策の観点から、これらを官民一体で推進。
- ▶ 他の自治体で、全市を挙げて女性の活躍・WLBに取り組んでいる例は多くはない。
- ▶ 静岡市はまちがコンパクトで通勤時間が短く、首都圏よりもと優位。WLBが不十分な首都圏の女性に向け、充実した子育て支援と併せて効果的にアピールできる可能性大。

目指すまちの姿

若い女性にとって魅力的なまちに！

- ✓ 遊ぶも仕事も暮らしても子育ても楽しめるまちに！
- ✓ 静岡暮らしの魅力を発信！住みたい、戻りたいと思うまちに！
- ✓ 仕事/結婚の二択でなく、仕事も結婚も子育ても希望がかなうまちに！
- ✓ 男女で子育てを楽しめるまちに！
- ✓ 働く人の能率を高め、企業の労働生産性が高いまちに！
- ✓ 男女とも働きやすく、企業に人が集まり定着するまちに！
- ✓ 多様な人材が活躍し、創造性豊かなまちに！(ダイバーシティ)

ねらいと取組のポイント

「女性の活躍したい希望がかなうまち」の実現

このためには、子育て支援や雇用の確保に加え、**活躍したい女性を応援するとともに、働き方を見直し、ワーク・ライフ・バランス(WLB)を実現することが不可欠**

これにより

- ①若い女性を「未来市民」として取り戻す！
 - ②「現在市民」の仕事の効率も生活の充実感もアップ！
 - ③企業の生産性の向上、人材確保・定着、創造性の向上も実現！
- ⇒ **地域経済・社会の持続的な成長へ！** そのために…

- ◎市が率先して取り組み、市全体の取組を牽引！
- ◎企業の取組をバックアップ！やる気、意欲を喚起・支援！
- ◎首都圏を中心に若い女性へアピール！

【成果指標】

- 25～44歳女性の有業率(H24:69.4%→R4:80%)
- 管理的職業従事者に占める女性の割合(H22:12.9%→R4:30%)
- 「ワーク・ライフ・バランス」という用語の認知度(H25:44.5%→R4:80%)等

「しずおか女子きらっ☆プロジェクト」の具体的取組【R1】

「先ず隗より始めよ」！ 市が率先！

市役所が率先	○市役所内の女性活躍とワーク・ライフ・バランスの推進: 育ボス宣言、女性職員の育成、局長等と女性職員・若手職員座談会、年次有給休暇の取得促進、時間外勤務縮減対策の実施 等【人事課】
--------	--

企業に働きかけ、やる気を応援！

気運の醸成 (やる気を喚起)	○しずおか女子きらっ☆応援会議: 静岡市域における女性活躍を推進するための官民連携会議【男女参画・多文化共生課】
企業の取組促進 (やる気を促進)	○しずおか女子きらっ☆ブランド認定: 女性の活躍により企画・開発された商品を認定し、女性活躍の好事例として市がPR【男女参画・多文化共生課】 ○しずおかいきいきワークスタイル通信: 市内企業の女性をはじめとした多様な人材の活躍推進やWLBの取組をホームページで紹介【商業労政課】
企業への支援 (やる気を応援)	○ダイバーシティ経営推進セミナー・交流会: 企業におけるダイバーシティ経営推進への理解促進・人材育成を支援するため、経営者、管理職、働く女性など対象ごとにセミナーを開催【商業労政課】 ○女性活躍異業種交流会 ダイバーシティin静岡: 企業の垣根を越えた、女性社員や人事管理部門担当者のネットワーク構築【男女参画・多文化共生課】 ○人材育成講座: 電話応対スキルや顧客対応能力を向上させるためのオペレーターや学生を対象とした人材育成講座の開催【産業振興課】
企業への支援 (やる気を応援)	○おとう飯: 企業を通じて男性のWLBを推進し、家事参画により女性活躍を応援【男女参画・多文化共生課】

女性の「・・・したい！」を応援！

活躍したい女性への支援	○女子きらっ☆メンターカフェ: 活躍している先輩女性とつながる交流会【男女参画・多文化共生課】 ○女性活躍異業種交流会 ダイバーシティin静岡: 企業の垣根を越えた、女性社員や人事管理部門担当者のネットワーク構築【男女参画・多文化共生課】(再掲)
起業したい女性への支援	○起業・創業支援: 起業希望者に対する、ビジネスプランから資金計画、マーケティング戦略等幅広い分野におけるきめ細かな支援【産業政策課】
活躍したいママへの支援	○ママきらっ☆カフェ: 産休、育休ママ等、育児と仕事を両立したい女性への動機づけ支援【子ども未来課】
建設業で活躍したい女性への支援	○建設業担い手確保・育成事業: 女性が働きやすい職場環境づくり【技術政策課】
就職したい女子学生への支援	○UIJターン促進交流会: 市内で働く女性社員と首都圏女子学生とをつなぐ、就職促進交流会【商業労政課】
静岡に帰りたい女性への支援	○おかえり窓口(東京・有楽町の移住支援センター内): 首都圏から帰住・移住のためのプラットフォーム。仕事や住居探しの支援、地域や保育等、行政情報の提供【企画課】

プロジェクト全体のPR: ○しずおか女子きらっ☆情報発信事業: PR動画・月間チラシ 【男女参画・多文化共生課】