

静岡市から経営者・従業員の皆さまへのお知らせ

女性の活躍を 応援している事業所を 募集します！

表彰式 &
企業間交流会
平成29年11月同日開催予定！

被表彰事業所は中小企業融資制度
保証料の75%補助対象となります！



【平成29年度 静岡市女性の活躍応援事業所表彰】

静岡市では、平成21年度より「ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰」としてワーク・ライフ・バランスに関する取り組みを積極的に実施している事業所を表彰してきました。平成26年度からは「女性の活躍応援事業所表彰」と名称を変え、ダイバーシティ経営推進の核となる女性の活躍応援に積極的に取り組んでいる事業所を表彰します。受賞された事業所は、他の事業所の参考としていただくよう、モデルケースとして取組を積極的に紹介させていただきます。

募集要件

- ①女性の活躍を応援する取組を積極的に実施している事業所。
- ②応募する年度の4月1日現在、1年以上静岡市に所在している事業所。

※詳しくは静岡市ホームページをご覧ください。※応募いただいた中から、選考により賞を決定します。

締切

7月31日(月)

まずはお問い合わせください

静岡市 経済局 商工部
商業労政課(雇用労働政策係)

TEL 054-354-2430

〒424-8701 静岡市清水区旭町6番8号
FAX. 054-354-2132



～企業間交流会のお知らせ～

平成29年11月に予定している表彰式とあわせ、企業同士の情報交換を行う交流会を開催します。詳細は静岡市ホームページをご覧ください。

昨年度受賞事業所の取組をご紹介します

大賞

株式会社リンク・アンビション

業種：人材紹介サービス 従業員数：13名 所在地：静岡市葵区紺屋町11-1浮月ビル4F

★ 女性のみならず男性も在宅勤務を選択可能

- 職務内容の拡大
- 生活環境に合わせた働き方を選択しやすい風土づくり
- 仕事と私生活の両立支援
- 働き方の見直し

株式会社ハウジーホームズ

業種：建築・不動産 従業員数：92名 所在地：静岡市葵区平和1丁目15-33

★ 男女不問の能力評価で女性管理職の比率30%

- 女性管理職の登用
- 女性活躍の機会の拡大
- 仕事と家庭の両立支援
- 働きやすい職場環境の整備

特別賞

株式会社ひらおか

業種：婦人服販売 従業員数：138名 所在地：静岡市葵区春日2丁目11-10

★ 「3つの正社員制度」を組み合わせるライフステージに応じた働き方を

- 女性管理職の登用
- 就業規則の改定
- 産休・育休の奨励
- 正社員転換制度の整備・退職者の再雇用

弁護士法人ライトハウス法律事務所

業種：法律事務所 従業員数：17名 所在地：静岡市葵区呉服町1丁目1-14圭田ビル3F

★ ワークシェアリングにより有給取得率90%以上を達成

- 働きやすい職場環境づくり
- 仕事と私生活の両立支援
- 資格取得を応援
- 退職者の再雇用・パート社員から正社員転換制度

奨励賞

株式会社竹酔

業種：弁当製造 従業員数：103名 所在地：静岡市葵区田町2-89-1

★ 「お母さん」の視点で考案した商品が人気メニューに

- 女性をリーダーとしたプロジェクトチーム発足
- パートから正社員への転換
- 働きやすい職場環境の整備
- 職能給・各種手当の支給

受賞事業所の取り組みを
様々な方法でご紹介します!

過去に掲載したメディア/静岡市ホームページ、広報しずおか「静岡気分」、男女共同企画情報誌「バザバ」
受賞者の声/受賞をきっかけに求人募集していないにも関わらず、求職に関する問い合わせが何件ありました!

ダイバーシティ経営とは?

「多様な人材(※1)を活かし、その能力(※2)が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営(※3)」のことです。

(※1)「多様な人材」とは、性別、年齢、人種や国籍、障がいの有無、性的指向、宗教・信条、価値観などの多様性だけでなく、キャリアや経験、働き方などに関する多様性も含まれます。
(※2)「能力」には、多様な人材それぞれの持つ潜在的な能力や特性なども含まれます。
(※3)「イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営」とは、組織内の個々の人材がその能力や特性をいかし、いきいきと働くことのできる環境を整えることによって、「自由な発想」が生まれ、生産性を向上し、自社の競争力強化につながる、といった一連の流れを生み出している経営のことです。

なぜ、企業が取り組むのでしょうか? そのメリットは?

労働力人口の減少、経済グローバル化による競争激化など、企業をめぐる状況は今後ますます厳しくなるといわれます。こうした中で、優秀な人材の確保、従業員のモチベーションUP、生産性向上、コスト削減、企業イメージUPなど大きなメリットが得られるダイバーシティ経営に、「経営戦略」「明日への投資」として取り組む企業が増えています。

具体的には何をやるのですか?

企業の規模や業務の性質に応じて様々な方法が考えられます。一般的には、効率的な働き方の促進、子育て・介護支援、従業員の意識改革・スキルUPをテーマとした取り組みが多いようです。過去の表彰事例(裏面)も参考にご覧ください。