

**H28
特別賞**

株式会社 ひらおか

- <住所> 静岡市葵区春日二丁目11番10号
<業種> 婦人服販売
<従業員数> 138名(内訳：男性12名、女性126名)
<設立> 昭和36年2月
<ホームページ> <http://www.meirire-hiraoka.co.jp/>

【主な取組み】

- ①女性管理職の登用
- ②就業規則の改定
- ③産休・育休の奨励
- ④正社員転換制度の整備・
退職者の再雇用



【取組みの内容・効果等】

①平成27年12月 女性管理職誕生！（女性の管理職比率75%！！）

- ・管理職への立候補者を募り、管理部門が女性中心になるとともに、現場スタッフの意見に寄り添い、管理職は支える側に立つ組織へ変更。経営層との距離がより近く感じられるようになった。
意見交換が活発になり、さらに風通しの良い職場環境に改善。

②ライフスタイルに合わせた働き方を選択

- ・就業規則を一新し、実情に沿った内容に改訂。3つの正社員制度（全国転勤可能な正社員・地域限定正社員・短時間正社員）を組み合わせることで、それぞれのライフステージに応じた働き方の選択が可能に。
年1回提出する自己申告書を基に面談を行い、希望を聴取。申告時期以外にも、ライフイベントに合わせ随時面談を行い、生活設計などを確認。個々の希望に沿った働き方を選択できるよう、柔軟な対応と提案をしている。

③産休・育休取得の奨励と育休復帰支援プランの導入

- ・産休・育休取得を勧奨し、積み上げたキャリア・スキルが途切れることの無いようサポート。
・厚生労働省のマニュアルを活用し、育休復帰支援プランを作成。妊娠・出産～復帰までに随時面談を行い、業務の引継や復帰後の働き方について確認を行う。

④正社員への転換、結婚・育児・介護のため退職した社員の再雇用

- ・年3回正社員試験を設け、キャリアアップの機会を増やしている。
・退職者の再雇用を推進し、人材の活用と事業所の活性化を図っている。