

女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

- ① 正規職員（平成29年4月1日～平成30年3月31日）
 - ・全体（教員除く） 38.9%
 - ・うち、一般行政職 34.8%
- ② 非常勤職員（平成30年4月1日時点）
 - ・一般事務 90.8%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（平成29年度）

- ① 正規職員
 - ・事務（大学卒程度） 35.4%
 - ・技術（土木）（大学卒程度） 11.1%
 - ・消防士（大学卒程度） 5.8%
 - ・保育教諭 78.6%

※その他の試験区分の採用試験実施状況は、静岡市人事委員会事務局ホームページを御覧下さい。

(<https://shizuoka-city-saiyou.jp/examinfo/>)

- ② 非常勤職員
 - ・一般事務 82.3%

(3) 職員（任期の定めない職員に限る。）の平均継続勤務年数の男女の差異 （平成30年4月1日時点）

- ① 全体（教員除く）
 - ・男性職員 16.0年
 - ・女性職員 12.4年
 - 男女差 3.6年
- ② ①のうち、一般行政職
 - ・男性職員 17.5年
 - ・女性職員 13.6年
 - 男女差 3.9年

(4) 男女別の育児休業取得率（平成29年度）

- ① 正規職員
 - ・全体（教員除く）男性 2.6%
 - ・全体（教員除く）女性 97.3%

- ② 非常勤職員
- ・全体 男性 0人
 - ・全体 女性 1人

(5) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率
(平成29年度 ※正規職員全体)

- ① 配偶者出産休暇 59.0%
- ② 育児参加のための休暇 27.2%
- ③ 配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇 61.0%

(6) 職員(超過勤務手当が支給されない職員等を除く。)1人当たりの1月
当たりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間
(平成29年度 ※正規職員全体(教員除く))

- ① 男性職員 16.9時間
- ② 女性職員 11.5時間

(7) 年次有給休暇の取得率(平成29年度 ※正規職員全体)
63.0%

(8) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合
(平成30年4月1日時点 ※正規職員全体(教員除く))
10.5%

(9) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合
(平成30年4月1日時点 ※正規職員全体(教員除く))

- ① 局長・局次長・参与級 6.0%
- ② 課長級 12.7%
- ③ 課長補佐級 19.1%
- ④ 係長級 25.3%