

住所: 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル5階
業種: 人材紹介サービス(Uターン転職を中心とした、地元企業と高度人材のマッチング)
従業員数: 12名(内訳: 男8名、女4名 / 正社員11名(男8名、女3名)、パート1名)
設立: 2011年

① 主な取り組み

フレキシブルな在宅勤務で柔軟な働き方が可能に！仕事と私生活の好循環が生まれ、設立以来、連続増収を継続中！

② 取り組むきっかけ

クライアント(在職中の転職希望者)に柔軟に対応できるよう、社員のスケジュール管理や勤務の体制を個々に任せるようになった。(成果を出すことが前提)

③ 取り組みの内容・効果

★フレキシブルな在宅勤務制度

- ・子育てや緊急な私用の時に、在宅勤務可(帰省時の日程調整や、帰省先での勤務も可)
- ・ある程度、自分の裁量で在宅勤務できる。
- ・ライフスタイルに合わせた働き方が可能に

★社員の能力を発揮できる職場づくり

- ・不定期で社長とのランチミーティング
仕事や私生活の悩みを気軽に話し合える。
- ・社長の指示で、仕事は時間ではなく効果を重視して働くよう、各自が工夫している。
- ・任されている信頼感があり、愛社精神も育つ。
- ・社員が「仕事と私生活の相乗効果」を実感。

★働き方・仕事の進め方の効率化

- ・在宅勤務の社員とは、スカイプ(PCによるテレビ電話)やSNSを活用して情報共有。
- ・場所や時間にとらわれず仕事ができる簡易なテレワーク環境を整備。
- ・通院など短い時間で済む用事の際、必要な時間だけ勤務から離れることができる。

★自己啓発・資格取得

業務に必要で、社員のスキルアップが見込めるものは、会社負担。

④ 女性の活躍について

- ・子育て中の女性社員が2名、活躍中！
- ・子どもの通院や行事の際にも「遅刻」「早退」「休暇」という形でなく、在宅勤務を選ぶことができ、自身の時間配分で勤務できる。